

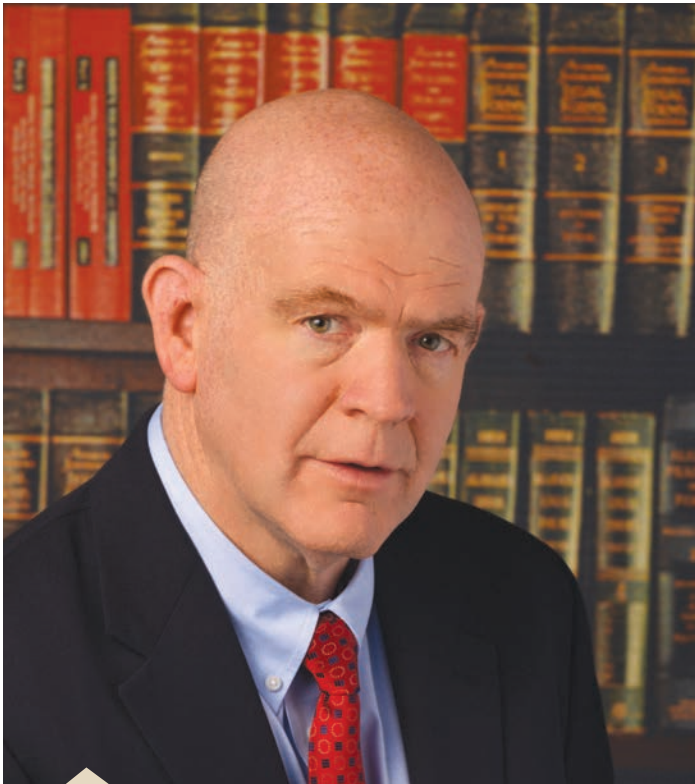


WHITE COLLAR

¡El trabajo nos conecta a todos!

Edición de invierno de 2016

Richard Lanigan designado presidente de la OPEIU



Presidente Richard Lanigan.

La junta directiva de la OPEIU designó al secretario tesoro de la Unión Local 153 para desempeñarse como presidente de la OPEIU, efectivo al 15 de diciembre de 2015, luego de la renuncia de Michael Goodwin.

La designación se realizó en la reunión de la junta directiva celebrada en la ciudad de Nueva York. Lanigan se ha desempeñado como secretario tesoro de la Local 153 y como vicepresidente internacional de la Región II desde 1994. Él continuará sirviendo como secretario tesoro de la Unión Local.

Después de servir durante 21 años, a Goodwin le pareció que era el momento correcto para renunciar como presidente internacional, y dedicar todo su tiempo a su rol como gerente de negocios de la Local 153.

"Richard es la quinta persona en ocupar el cargo de presidente de la OPEIU, y la junta no pudo haber hecho una mejor elección", dijo Goodwin. "Sé que hará un excelente trabajo por los miembros de la unión".

"Quisiera agradecer a la junta directiva por su decisión de designarme presidente", afirmó Lanigan. "He dedicado mi vida a la OPEIU y a sus miembros, y estoy emocionado por embarcarme en esta siguiente fase de servicio a la gente trabajadora de esta unión".

Una vida de dedicación a las familias trabajadoras

Lanigan ha pasado su carrera en el movimiento laboral esforzándose para mejorar las vidas y las condiciones de trabajo de los miembros de la unión. Después de trabajar durante su educación universitaria siendo miembro de la unión, Lanigan ingresó a la Local 153 como organizador en 1980. Pronto fue ascendido al papel de representante de negocios, en el cual obtuvo experiencia negociando convenios. Lanigan se matriculó en 1987 en la escuela de leyes como estudiante de medio tiempo y, una vez admitido a la profesión, se desempeñó como asistente del abogado general de OPEIU.

Como secretario tesoro de la Local 153 durante los últimos 20 años, Lanigan ha dirigido los asuntos cotidianos de la Unión Local más grande de la OPEIU. Como vicepresidente internacional, ha trabajado con Uniones Locales facilitando fusiones, llevando a cabo audiencias, presentando cargos por prácticas laborales injustas, y asistiendo en afiliaciones, huelgas, campañas contractuales y reclamos. Ha encabezado el Comité de Constitución y Leyes en siete convenciones de la OPEIU, y ha enseñado en conferencias educativas y convenciones de la OPEIU. Durante 20 años ha negociado a

nombre de varias Uniones Locales de la OPEIU bajo un acuerdo maestro en la industria marítima. Representando a Uniones Locales de la OPEIU en disputas jurisdiccionales bajo los artículos XX y XXI del Procedimiento de Disputas internas de la AFL-CIO, ganó

Continúa en la página 5

En el interior:

Elección 2016: Es nuestro futuro <i>¡Regístrese, infórmese y participe!</i>	Página 3
El plazo para becas de la OPEIU se extiende hasta el 30 de abril <i>Solicitudes en el interior</i>	Página 5
Miembro de la FNA y de la Unión Local 713 nombrado Enfermero del Año	Página 12
Miembros de la Unión Local 153 aprueban convenio con ULLICO	Página 13



El peligro de subestimar las cosas

Por Richard Lanigan, presidente

En la película navideña clásica de Frank Capra “Qué bello es vivir”, cuando el personaje de James Stewart, George Bailey, considera

quitarse la vida, Dios le designa a Bailey un ángel guardián para ayudarlo a superar la crisis de su vida. Para darle perspectiva a Bailey, el ángel, Clarence, decide mostrarle a Bailey cómo sería la vida en su pueblo natal si nunca hubiera nacido.

Bailey opera una pequeña compañía de ahorros y préstamos que otorga hipotecas a bajo costo a la gente de Bedford Falls, permitiéndoles comprar casas para sus familias. Para mostrarle a Bailey la importancia de su vida, Clarence crea una visión de Bedford Falls con pobreza y vicio, en la cual la gente tiene un difícil estilo de vida y no puede adquirir una casa propia. Eso se debe a que sin Bailey no hay una compañía de ahorros y préstamos que financie sus hogares y ayude a las pequeñas empresas.

El contraste entre la vida con y sin Bailey es fuerte. Con Bailey, usted ve a Bedford Falls como una comunidad en la cual hay hileras de casas y la gente tiene la oportunidad de formar familias en un ambiente seguro. Sin Bailey, el pueblo se vuelve una “ciudad basura”, en la que no hay sentido de comunidad ni seguridad económica, y la gente lucha por sobrevivir.

Antes de conocer a Clarence, Bailey subestimaba su vida, perdió perspectiva y así perdió la esperanza. Después de ver cómo habría sido su pueblo natal si nunca hubiera nacido, Bailey llega a ver por qué su vida es relevante y cómo su trabajo toca a mucha gente, haciéndole apreciar su vida.

En Estados Unidos, muchos de la unión vivirán durante 2016 un estilo de vida de seguridad financiera y dignidad como en Bedford Falls gracias a sus convenios

sindicales. Sin embargo, algunos tienen la perspectiva que Bailey tenía antes de que conociera a Clarence. Ellos subestiman a su unión y no se dan cuenta de cómo sería la vida sin uniones. El trabajador de unión promedio tiene un salario más alto, recibe más tiempo libre pagado, y tiene planes de salud y retiro más generosos que los que tiene el trabajador no afiliado a la unión promedio. Además, tiene seguridad laboral. Esto es a lo que me refiero por un estilo de vida como en Bedford Falls.

La vida antes de las uniones incluía semanas laborales de 60 horas; niños trabajando como obreros; muchas familias hacinadas en una casa o apartamento; millones de personas incapaces de retirarse porque no tenían pensiones, Seguro Social o Medicare; trabajadores sin seguridad laboral; lugares de trabajo altamente peligrosos; no había seguro de desempleo; miles de personas más trabajando turnos de noche; no había protección contra el acoso o la discriminación en el lugar de trabajo; no había o había pocas licencias por enfermedad; vacaciones limitadas, si acaso se ofrecían; pocos feriados; no había seguro de incapacidad; no había compensación para los trabajadores; pocos programas de formación; no había derecho a voz en el trabajo; no había protección por antigüedad; y la lista continúa. Se parece mucho a una “ciudad basura”.

El movimiento laboral a lo largo de Estados Unidos logró en 2015:

- Aumentos en el salario mínimo en diversas ciudades de Estados Unidos.
- Aumentos en salarios y beneficios.
- Una unión para la United Auto Workers en Volkswagen.
- Una derrota de Walmart ante la presión del movimiento laboral, que incrementó los salarios de los trabajadores en \$1 por hora.
- Que lavacoches de la ciudad de Nueva York organizaran una unión.
- Excelentes términos de contrato en Kaiser Permanente.
- Cambios favorables a reglas de horas extra.
- Mejora en las normas y reglamentos que la gente usa para ganar representación de la unión.
- Otorgamiento de licencia por enfermedad por parte de diversas ciudades grandes.
- Reglas “Ban the Box”, que prohíben a los patronos preguntar a solicitantes de puestos de trabajo si han sido condenados por algún crimen.
- Que el contrato de United Auto Workers eliminara la tasa salarial de dos niveles.
- Nuevas coaliciones entre uniones y organizaciones comunitarias y religiosas.
- Decisiones favorables por parte de la Junta Nacional de Relaciones Laborales.

Para asegurar el estándar de vida de sus miembros y la lista de logros arriba descrita, se requiere que las uniones utilicen sus recursos financieros colectivos. Esos recursos se generan por medio de cuotas de los miembros. La mayoría de la gente que trabaja bajo un convenio sindical entiende que las tarifas que paga son una fracción del valor que reciben por mejoras en sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo.

En 2015, más de 58,000 personas se integraron por primera vez a uniones en el estado de Nueva York. Esas son 58,000 personas que eligieron hacer sus vidas seguras, mejorar sus condiciones laborales y salarios, hacer su futuro general más brillante, y pagar cuotas para lograr estas metas largamente esperadas; 58,000 personas que querían lo que ya tienen muchos miembros de la unión; 58,000 personas que fueron con la frente en alto para ejercer su derecho a organizarse e intentar mejorar sus condiciones en el trabajo. Dijeron “¡Unión, sí!” y le dijeron “no” a la ciudad basura.

Elección 2016: Es nuestro futuro

¡Regístrese, infórmese y participe!

La carrera presidencial 2016 va a toda marcha, y ahora nos hallamos en medio de caucus y primarias estatales cruciales. Aún es muy temprano para decir quién será el nominado de cada partido, pero no es demasiado pronto para dedicar nuestro tiempo y recursos para asegurar que el candidato correcto es elegido en noviembre: un candidato que ponga primero los intereses de las familias trabajadoras.

Entidades corporativas están depositando mucho dinero en las campañas políticas buscando asegurar que se protejan sus intereses. Como gente trabajadora, necesitamos que también se protejan nuestros intereses. Debemos alzar la voz en lo que se refiere a buena paga, seguridad de retiro, ambientes de trabajo seguros, amplio acceso a educación de calidad para nuestros hijos y mucho más.

“**¿Sabe cuál es la posición de los candidatos en relación con los asuntos críticos que enfrenta nuestra nación?**”

Las mujeres y los hombres que trabajan tienen la fuerza de su número. Cuando nos juntemos como hermanas y hermanos de la unión, los líderes electos de nuestra nación escucharán nuestra voz colectiva fuerte y clara. Al movilizarse a través de la OPEIU y de los esfuerzos para salir a votar del movimiento laboral estatal y nacional, los miembros de la unión pueden elegir en noviembre a candidatos que apoyen y promulguen una agenda enfocada en las familias trabajadoras.

Toda elección es importante, pero la de este año tiene en sí una urgencia especial. Como hemos visto en estados como Wisconsin y Michigan, en cualquier momento se nos puede arrebatar nuestro derecho a negociar juntos mejores salarios y beneficios. De hecho, un caso en la Corte Suprema llamado *Friedrichs v. California Teachers Association* amenaza



¿Está usted inscrito para votar?

con inclinar aún más la economía a favor de los directores generales corporativos y los ricos. Un grupo llamado Centro para los Derechos Individuales — que según se reveló recientemente, fue fundada por los hermanos Koch y otros actores de derecha multimillonarios — intenta hacer todavía más difícil para los servidores públicos como maestros, enfermeras, trabajadores sociales y administrativos, así como a empleados de apoyo, organizarse en sus trabajos. Este caso tendrá ramificaciones para todo el movimiento laboral y podría impactar nuestra habilidad para representar a todos los trabajadores. (Para dar un vistazo a cómo las vidas de los trabajadores pueden afectarse por este caso, vea la columna del presidente Lanigan en la página 2).

También vienen algunos cambios en el Congreso, dado que se pelean 34 de los cien escaños del Senado y 39 representantes dejarán sus asientos en la Cámara. También se celebrarán elecciones para gobernador en 12 estados y dos territorios de EE. UU.

Ahora es el momento de informarnos y participar. Hágase algunas preguntas cruciales: ¿Estoy inscrito para votar? ¿Sé cuál es la posición de los candidatos en los asuntos críticos que nuestra nación enfrenta, particularmente aquellos que nos afectan como trabajadores? ¿Estoy participando en el Fondo J.B. Moss Voice Of The Electorate (VOTE), un fondo de acción política establecido por la OPEIU para asegurar que tenemos los recursos necesarios para apoyar a candidatos a favor de los trabajadores, e impulsar legislaciones que nos importan como gente trabajadora? No implica un gran compromiso financiero, donar un solo dólar cada día de pago puede hacer una gran diferencia.

¡Así que inscribese para votar, infórmese y participe! Y dígame a sus vecinos, amigos y colegas miembros de la OPEIU que voten por el candidato que ponga primero a las familias trabajadoras.

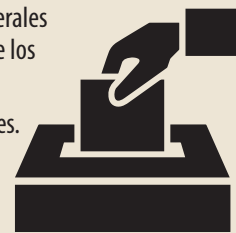
¿Piensa que su voto no cuenta?

Tome esto en cuenta:

La membresía sindical en Wisconsin se redujo significativamente durante la administración del gobernador Scott Walker. De acuerdo con cifras federales y un reporte del diario Milwaukee Journal-Sentinel, el 8.3 por ciento de los trabajadores de Wisconsin pertenecían a uniones en 2015.

En el 2014, el 11.7 de los trabajadores de Wisconsin pertenecían a uniones.

Y durante el gobierno de Walker, el crecimiento de los trabajos y el cambio en el salario semanal promedio han caído significativamente en Wisconsin por debajo del promedio nacional. Es claro que elegir a las personas correctas puede hacer una diferencia significativa en las vidas de los trabajadores.



Fuente: Noticias de los Trabajadores Independientes (WINS, por sus siglas en inglés); Buró de Estadísticas Laborales

Apoyando a nuestros veteranos

Muchas gracias por el apoyo continuo de la unión al Consejo de Sindicalistas Veteranos. Por ustedes y nuestros otros afiliados, continuaremos creciendo y trabajando para mejorar las vidas de los veteranos y de las familias trabajadoras.

Fraternalmente,

Will Fischer

Director Ejecutivo

Consejo de Sindicalistas Veteranos, AFL-CIO

Washington, D.C.

Asiste candidata presidencial a la reunión del Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO

Estuve tan encantada de reunirme con usted y con sus compañeros miembros del Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO en Washington, D.C. Gracias por su amable bienvenida y por la oportunidad de dialogar sobre los asuntos que nuestra nación enfrenta y tienen impacto en sus miembros.

Como lo discutimos, incrementar los ingresos de los estadounidenses que trabajan duro es el reto económico definitivo de nuestros tiempos. Como presidenta, lucharé por aumentar el salario mínimo y hacer nuevas inversiones en infraestructura, innovación, educación y energía limpia, que crearán a la siguiente generación de trabajos bien pagados. También defenderé la paga y los horarios justos, licencias para cuidados familiares pagadas y por días de ausencia por enfermedad ganados, y cuidado infantil asequible y de calidad, para que más estadounidenses, especialmente las mujeres, puedan entrar y tener éxito en la fuerza laboral. Y finalmente, combatiré al implacable embate republicano contra la negociación colectiva, y apoyaré una enmienda constitucional para abolir la decisión Citizens United. La habilidad de los trabajadores para unirse y hacer escuchar sus voces en el sitio de trabajo ayudó a construir a la clase media de Estados Unidos, y es ahora más esencial que nunca para renovar esa promesa.

Podemos hacer esto. No será fácil, pero juntos —con su liderazgo, colaboración y apoyo— sé que podemos forjar un mejor futuro para sus miembros y para todos los estadounidenses. ¡Adelante!

Con solidaridad y cálidos saludos, quedo de ustedes.

Atentamente,

Hillary Rodham Clinton

Construyendo una coalición multigeneracional y multirracial

A nombre de la Alianza Laboral Estadounidense Asia Pacífico (APALA, por sus siglas en inglés), AFL-CIO, gracias por participar en la 13ava. Convención Bienal de la APALA, Organizando en Solidaridad, Construyendo Una Visión Hacia Adelante, la reunión nacional de los trabajadores estadounidenses procedentes de la zona Asia Pacífico y de aliados comunitarios.

Tenemos el orgullo de declarar que la convención fue un éxito rotundo, ¡con más de 500 asistentes! La APALA fue capaz de

movilizar a un gran contingente de jóvenes líderes y activistas, así como a organizadores experimentados, para establecer y construir una coalición multigeneracional y multirracial para sostener un movimiento laboral asiático-pacífico estadounidense.

Su participación y aportación fue crítica para el éxito general de la convención, y estamos agradecidos por su compromiso con la APALA, así como con la comunidad estadounidense del Asia Pacífico en general. Su participación apuntaló el compromiso de la APALA de organizar a los no organizados, construyendo alianzas entre coaliciones comunitarias y laborales a través de las generaciones, y abogar por los derechos civiles, de los inmigrantes y de los trabajadores.

Es un honor continuar nuestro importante trabajo colectivamente, y esperamos hallar nuevas formas de colaborar.

Solidariamente,

Johanna Puno Hester

Presidenta Nacional

Gregory A. Cendana

Director Ejecutivo

APALA

Washington, D.C.

50 Aniversario del Instituto A. Philip Randolph

Gracias por la generosa contribución de \$5,000 para apoyar la Conferencia Anual Nacional de Educación del Instituto A. Philip Randolph, convocada del 12 al 16 de agosto en Savannah, Georgia.

También queremos reconocer la presencia de los miembros de la OPEIU que participaron en la conferencia y se nos unieron para conmemorar el 50 aniversario del instituto.

Su apoyo continuo significa mucho para el resultado productivo de estas vitalmente necesarias conferencias sobre entrenamiento en liderazgo laboral y derechos civiles. No podemos hacer esto solos, y les agradecemos su valiosa colaboración en estos esfuerzos.

En unidad,

Clayola Brown

Presidente, Instituto A. Philip Randolph

Washington, D.C.

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)

afiliada a la AFL-CIO, CLC

www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN
Presidente

MARY MAHONEY
Secretaria-Tesorera



CALM
ACPS

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

Richard Lanigan designado presidente de la OPEIU

Continúa desde la página 1

muchas decisiones, incluyendo el caso de la Asociación de Enfermeras de Hawái en 2010, por el cual se determinó que 4,000 enfermeras podían ser miembros de la OPEIU.

Se desempeña como administrador de bienes en diversos fondos de beneficio, incluyendo los fondos de pensiones de la OPEIU, Local 153, de Emblem Health y de la Industria de Alimentos Perecederos, y en 2013 fue certificado por la Fundación Internacional de Planes de Beneficios para

Empleados bajo su Programa de Síndicos Maestros.

Siendo un organizador hábil, Lanigan recibió el galardón más grande que la OPEIU concede por organización, el Premio Henderson B. Douglas, en 1998 y en 2005. En 2007 recibió el Premio de Plata a la Organización de la OPEIU. Ha sido honrado por la NAACP y por los Boy Scouts de América, y ha recibido la Medalla de Honor Ellis Island.

La Convención 2013 de la OPEIU reconoció su trabajo al representar a Uniones Locales

en cuanto a prácticas laborales injustas y casos por el Artículo XX. En el 2014, la Federación de Maestros Católicos le otorgó su premio Diamante. Entre 2013 y 2014 representó a la OPEIU en el programa inaugural Iniciativa de Liderazgo Laboral Nacional de la AFL-CIO.

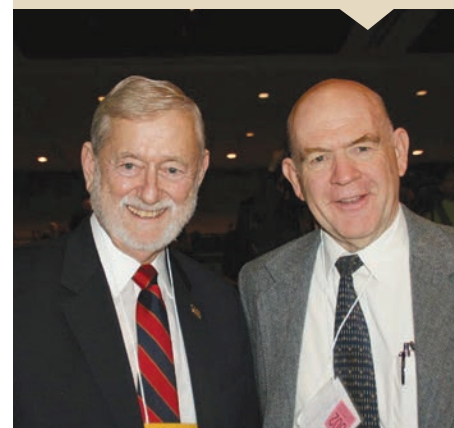
“¡Felicidades, a Richard Lanigan, que acaba de ser nombrado nuevo presidente de la OPEIU!”, tuiteó el presidente de la AFL-CIO Richard Trumka, después de escuchar el anuncio.

“Me encantará trabajar contigo. #1u’



La secretaria tesorera Mary Mahoney toma juramento al nuevo presidente Richard Lanigan.

El presidente Richard Lanigan y el ex presidente Michael Goodwin, que continúa sirviendo como gerente de negocios de la Local 153 en la ciudad de Nueva York.



El plazo para becas de la OPEIU se extiende hasta el 30 de abril

Este año, OPEIU da a todos un poco más de tiempo para solicitar becas. El plazo para la Beca en memoria de Howard Coughlin y para la Beca de Estudios Laborales John Kelly se extendió al 30 de abril sólo este año. El plazo para el campamento de verano por la Beca Romeo Corbeil/Gilles Beauregard es aún hasta el 16 de mayo.

La **Beca en memoria de Howard Coughlin** concede 12 becas para educación superior de tiempo completo de \$6,500 y siete becas de medio tiempo de \$3,250, cada una concedida a base de al menos una por región, para

miembros de la OPEIU y miembros asociados acreditados y sus hijos. Los solicitantes deben ser estudiantes de último año o graduados de escuela superior admitidos o matriculados en un instituto, universidad o escuela vocacional o técnica como estudiantes de medio tiempo o tiempo completo.

La **Beca de Estudios Laborales John Kelly** concede 10 becas de \$3,500 a miembros de la OPEIU o miembros asociados que han sido miembros por dos o más años y que buscan un título de bachillerato o graduado en estudios laborales, relaciones industriales, liderazgo y administración sindical, y/o en programas patrocinados por la Universidad Laboral Nacional.

El campamento de verano de la **Beca Romeo Corbeil/Gilles Beauregard** está disponible para 20 hijos, entre las edades de 13 a 16 años, de miembros de la OPEIU o miembros asociados.

El campamento de una semana se lleva a cabo en julio de cada año, y enseña a niños acerca del movimiento laboral al tiempo que proporciona divertidas actividades de verano como acampar, remar y nadar.

Las solicitudes para el campamento de verano se elegirán en base al orden de llegada. Los ganadores serán elegidos y notificados por correo para el 31 de mayo. Las becas Howard Coughlin y John Kelly entrarán en una rifa, y los ganadores serán elegidos por región. Los ganadores de becas recibirán por correo un certificado y formularios para llenar. Se notificará por correo a los solicitantes que no hayan sido elegidos.

Vea los formularios en las páginas 6 a la 9.

Además puede visitar el sitio web de la OPEIU en www.opeiu.org para conocer las reglas, procedimientos y solicitudes. Dé clic al enlace Member Resources/OPEIU Membership Benefits.

Continúa en la página 6

ENVÍE SOLICITUDES A:

**Office and Professional Employees
International Union
Attention: Scholarships**

**80 Eighth Ave., Suite 610, New York, NY 10011
Teléfono: 212-367-0902 | Fax: 212-727-2087**

El plazo para becas de la OPEIU se extiende hasta el 30 de abril

Continúa desde la página 5

FONDO DE BECAS EN MEMORIA DE HOWARD COUGHLIN

ELEGIBILIDAD:

Becas de tiempo completo: Doce becas de tiempo completo se concederán a base de al menos una por región. Las solicitudes están abiertas a miembros y miembros asociados acreditados y a sus hijos, quienes deben cumplir con los requisitos de elegibilidad y las Normas y Reglamentos establecidos por la Junta Ejecutiva de la OPEIU. Cada beca se concederá dentro de los primeros dos años de educación superior con un pago de \$3,250 el primer año y un pago de \$3,250 el segundo año con un valor máximo de \$6,500, sujeto a la presentación de evidencia de la matrícula.

Becas de medio tiempo: Siete becas de medio tiempo se concederán a base de al menos una por región. Las becas de medio tiempo se implementaron para alcanzar a un número mayor de miembros, dado que las becas de tiempo completo generalmente se conceden a hijos de miembros. Las solicitudes están abiertas a miembros y miembros asociados acreditados y a sus hijos, quienes deben cumplir con los requisitos de elegibilidad y las Normas y Reglamentos establecidos por la Junta Ejecutiva de la OPEIU. Cada beca se concederá dentro de los primeros dos años de educación superior con un pago de \$1,325 el primer año y un pago de \$1,325 el segundo año con un valor máximo de \$2,650, sujeto a la presentación de evidencia de la matrícula. Las becas de medio tiempo se definen como un mínimo de tres créditos y no más de dos cursos. Si un estudiante de medio tiempo no asiste a un instituto/universidad cada semestre, tiene un máximo de dos años para usar la beca de medio tiempo. Si el estudiante se vuelve un estudiante de tiempo completo mientras recibe una beca de estudiante de medio tiempo, la beca será revocada, y él o ella podrá solicitar una beca de tiempo completo. Los otorgamientos de becas de medio tiempo estarán sujetos a todas las otras reglas de elegibilidad bajo este fondo de becas.

El solicitante debe ser:

- ✓ Miembro o miembro asociado de la OPEIU acreditado a la fecha de serle otorgada, a menos que un miembro pierda su empleo para estudiar a tiempo completo, se haya retirado como miembro acreditado, quede discapacitado o haya sido cesanteado por recortes o cierres de plantas.
- ✓ Hijo, hija, hijastro o hijo legalmente adoptado de un miembro de la OPEIU acreditado o de un miembro asociado.
- ✓ Estudiante de último año o graduado de escuela superior que entre como estudiante de tiempo completo o medio tiempo a un instituto, universidad o escuela vocacional o técnica reconocida posterior a la secundaria.
- ✓ Sea actualmente estudiante de medio tiempo o tiempo completo en un instituto, universidad o escuela vocacional o técnica reconocida posterior a la secundaria.

PROCEDIMIENTOS:

Cada solicitante debe llenar una solicitud oficial de beca de la OPEIU. Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el miembro, un padre o tutor del solicitante, o un miembro asociado está acreditado a la fecha del otorgamiento. Dicho apoyo debe obtenerse **antes** de que se envíe la solicitud. El formulario de solicitud también debe recibir apoyo si un miembro pierde su empleo para estudiar a tiempo completo, se retira o queda discapacitado, o es cesanteado por recortes o cierres de plantas.

FONDO DE BECAS DE ESTUDIOS LABORALES JOHN KELLY

ELEGIBILIDAD:

Esta beca es solo para miembros de la OPEIU, lo cual quiere decir que los dependientes de miembros de la OPEIU NO son elegibles para esta beca.

Un miembro puede recibir esta beca solo una vez al buscar un grado de bachillerato y una vez al buscar un título de postgrado.

Diez becas de medio tiempo se concederán a base de al menos una por región. Las solicitudes están abiertas a miembros y miembros asociados acreditados durante al menos dos años. Todos los solicitantes deben cumplir con los requisitos de elegibilidad y las Normas y Reglamentos establecidos por la Junta Ejecutiva de la OPEIU. Cada beca tiene un valor máximo de \$3,250.

El solicitante debe ser:

- ✓ Miembro o miembro asociado de la OPEIU acreditado; y
- ✓ Estudiante de bachillerato o estudios graduados en una de las siguientes áreas de estudio:
 - Estudios laborales
 - Liderazgo y administración sindical
 - Relaciones industriales
 - Un programa auspiciado por la Universidad Laboral Nacional

PROCEDIMIENTOS:

Cada solicitante debe llenar una solicitud oficial de la Beca de Estudios Laborales John Kelly. Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el miembro, o miembro asociado está acreditado. Dicho apoyo debe obtenerse **antes** de que se envíe la solicitud.

REQUISITOS:

- Ensayo: Todos los solicitantes deben enviar un ensayo sobre su activismo sindical y sus metas ocupacionales (de 300 a 500 palabras). Este ensayo debe ser a doble espacio y mecanografiado en papel tamaño carta.
- Expediente académico universitario: Si el solicitante está en un instituto, universidad o escuela vocacional o técnica reconocida posterior a la secundaria, el solicitante debe enviar un expediente académico universitario. No tiene que ser un expediente académico universitario oficial; las copias son aceptables.
- Declaración de intención: Todos los solicitantes deben ejecutar la declaración de intención de permanecer dentro de la OPEIU por un periodo de al menos dos años.

Todas las solicitudes, expedientes académicos universitarios (de ser aplicable) y ensayos deben recibirse en la oficina del secretario tesorero de la Unión Internacional en 80 Eighth Ave., Suite 610, New York, NY 10011, antes del 31 de marzo **30 de abril de 2016**.

CAMPAMENTO DE VERANO DEL FONDO DE BECAS ROMEO CORBEIL/GILLES BEAUREGARD

Veinte becas se concederán a base de al menos una por región. Las solicitudes están abiertas para hijos (solo entre las edades de 13 a 16 años) de miembros y miembros asociados acreditados de OPEIU, todos los cuales deben cumplir con los requisitos de elegibilidad y las Normas y Reglamentos establecidos por la Junta Ejecutiva de la OPEIU. Cada beca tiene un valor máximo de \$2,000.

ELEGIBILIDAD:

El solicitante debe ser hijo, hija, hijastro, hijo adoptado legalmente, nieto, sobrino, sobrina o un menor de cuyo cuidado sea responsable el miembro, incluyendo a los hijos de parejas de hecho (solo de entre 13 y 16 años) de un miembro o miembro asociado de OPEIU acreditado.

PROCEDIMIENTOS:

Cada solicitante debe llenar una solicitud oficial de beca de la OPEIU. Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el padre o tutor del solicitante es miembro o miembro asociado acreditado a la fecha del otorgamiento. Dicho apoyo debe obtenerse **antes** de que se envíe la solicitud.

TIEMPO Y LUGAR:

El campamento tendrá lugar en el Campus de la Universidad de Missouri, Columbia, Missouri. Las fechas son del 24 al 29 de julio de 2016.

Visite opeiu.org para las Normas y Reglamentos completos de la beca.

FONDO DE BECAS EN MEMORIA DE HOWARD COUGHLIN

Tenga en cuenta: Debe ser tiempo completo o medio tiempo — no puede solicitar ambos.

Solicito una beca de tiempo completo.

Solicito una beca de medio tiempo.

Formulario de solicitud | Plazo para solicitar: 31 de marzo, 2016 *Extendido al 30 de abril de 2016*

NOMBRE DEL SOLICITANTE: _____
APELLIDO PRIMER NOMBRE SEGUNDO NOMBRE

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____
CALLE # APARTAMENTO

CIUDAD ESTADO CÓDIGO POSTAL

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO FECHA DE NACIMIENTO SEXO: M F

SS/# SSI/ O # ID DE ESTUDIANTE TELÉFONO

NOMBRE DEL MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO: _____
APELLIDO PRIMER NOMBRE SEGUNDO NOMBRE

FIRMA DEL MIEMBRO

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____
CALLE # APARTAMENTO

CIUDAD ESTADO CÓDIGO POSTAL

MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO EMPLEADO POR UNIÓN LOCAL DE UPEIU #

RELACIÓN CON EL MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO: HIJO HIJA OTRO: _____

NOMBRE DE LA ESCUELA A LA CUAL EL SOLICITANTE ASISTE ACTUALMENTE FECHA DE GRADUACIÓN

INSTITUTO, UNIVERSIDAD, ESCUELA TÉCNICA O VOCACIONAL A LA CUAL USTED PLANEAS ASISTIR:

PRIMERA OPCIÓN UBICACIÓN

SEGUNDA OPCIÓN UBICACIÓN

TERCERA OPCIÓN UBICACIÓN

¿HA SIDO EL SOLICITANTE ACEPTADO POR UN INSTITUTO, UNIVERSIDAD, ESCUELA TÉCNICA O VOCACIONAL A ESTA FECHA? SÍ NO ¿SI ES ASÍ, A CUÁL? _____

Si soy seleccionado para recibir esta beca, acepto adherirme integralmente a las reglas que ha establecido el Comité de Becas del Fondo de la Beca en memoria de Howard Coughlin de la OPEIU.

FIRMA DEL SOLICITANTE FECHA

Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el miembro, un padre o tutor del solicitante arriba mencionado, o un miembro asociado está acreditado a la fecha del otorgamiento. Dicho apoyo debe obtenerse antes de que se envíe la solicitud.

FIRMA DEL PRESIDENTE DE LA UNIÓN LOCAL O DEL SECRETARIO TESORERO	FECHA
NOMBRE IMPRESO Y CARGO DEL FUNCIONARIO QUE FIRMA	UNIÓN LOCAL DE LA OPEIU #

FONDO DE BECAS DE ESTUDIOS LABORALES JOHN KELLY

Formulario de solicitud | Plazo para solicitar: 31 de marzo, 2016 **Extendido al 30 de abril del 2016**

NOMBRE DEL SOLICITANTE: _____
APELLIDO PRIMER NOMBRE SEGUNDO NOMBRE

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____
CALLE # APARTAMENTO

CIUDAD ESTADO CÓDIGO POSTAL

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO

FECHA DE NACIMIENTO # SS/# SSI/ O # ID DE ESTUDIANTE SEXO: M F

SOLICITANTE EMPLEADO POR UNIÓN LOCAL DE UPEIU #
EL SOLICITANTE DEBE SER UN MIEMBRO (NO DEPENDIENTE DE UN MIEMBRO) DE UNA UNIÓN LOCAL DE UPEIU.

NOMBRE DE LA ESCUELA A LA CUAL EL SOLICITANTE ASISTE ACTUALMENTE

ID DE ESTUDIANTE FECHA DE GRADUACIÓN

INSTITUTO, UNIVERSIDAD, ESCUELA TÉCNICA O VOCACIONAL A LA CUAL USTED PLANEAS ASISTIR:

PRIMERA OPCIÓN UBICACIÓN

SEGUNDA OPCIÓN UBICACIÓN

TERCERA OPCIÓN UBICACIÓN

¿HA SIDO EL SOLICITANTE ACEPTADO POR UN INSTITUTO, UNIVERSIDAD, ESCUELA TÉCNICA O VOCACIONAL A ESTA FECHA? SÍ NO ¿SI ES ASÍ, A CUÁL? _____

El solicitante debe ser estudiante de bachillerato o de estudios graduados en una de las siguientes áreas de estudio:

POR FAVOR INDIQUE EL ÁREA DE ESTUDIO:

ESTUDIOS LABORALES RELACIONES INDUSTRIALES LIDERAZGO Y ADMINISTRACIÓN SINDICAL PROGRAMA AUSPICIADO POR EL COLEGIO NACIONAL DEL TRABAJO

OTRO CAMPO RELACIONADO (DESCRIBA): _____

Si soy seleccionado para recibir esta beca, acepto adherirme integralmente a las reglas que ha establecido el Comité de Becas del Fondo de la Beca de Estudios Laborales John Kelly de la OPEIU.

FIRMA DEL SOLICITANTE FECHA

Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el miembro o miembro asociado está acreditado a la fecha del otorgamiento. Dicho apoyo debe obtenerse antes de que se envíe la solicitud.

***DECLARACIÓN DE INTENCIÓN**

Si soy seleccionado para recibir esta beca, es mi intención permanecer dentro de la OPEIU por un periodo de al menos dos años.

FIRMA DEL SOLICITANTE FECHA

FIRMA DEL PRESIDENTE DE LA UNIÓN LOCAL O DEL SECRETARIO TESORERO FECHA

NOMBRE IMPRESO Y CARGO DEL FUNCIONARIO QUE FIRMA UNIÓN LOCAL DE LA OPEIU #

FONDO DE BECAS ROMEO CORBEIL/GILLES BEAUREGARD

Formulario de solicitud del campamento de verano | Plazo para solicitar: 16 de mayo del 2016

NOMBRE DEL SOLICITANTE: _____
APELLIDO PRIMER NOMBRE SEGUNDO NOMBRE

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____
CALLE # APARTAMENTO

CIUDAD ESTADO CÓDIGO POSTAL

FECHA DE NACIMIENTO SEXO: M F POR FAVOR ELIJA TALLA DE CAMISETA: M G EG

(DEBE TENER ENTRE 13 Y 16 AÑOS DE EDAD)

NOMBRE DEL MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO: _____
APELLIDO PRIMER NOMBRE SEGUNDO NOMBRE

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____
CALLE # APARTAMENTO

CIUDAD ESTADO CÓDIGO POSTAL

DE TELÉFONO # DE TRABAJO/CELULAR

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO AEROPUERTO CERCANO

MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO EMPLEADO POR UNIÓN LOCAL DE UPEIU #

RELACIÓN CON EL MIEMBRO/MIEMBRO ASOCIADO: HIJO HIJA OTRO: _____

Si mi hijo(a) es seleccionado(a) para esta beca, acepto adherirme íntegramente a las reglas que el Comité de Becas ha establecido.

FIRMA DEL PADRE/TUTOR DEL SOLICITANTE FECHA

Los formularios de solicitud deben ser avalados por el presidente o secretario tesorero de la Unión Local probando que el miembro, un padre o tutor del solicitante arriba mencionado, o un miembro asociado está acreditado a la fecha del otorgamiento. Dicho apoyo debe obtenerse antes de que se envíe la solicitud.

FIRMA DEL PRESIDENTE DE LA UNIÓN LOCAL O DEL SECRETARIO TESORERO FECHA

NOMBRE IMPRESO Y CARGO DEL FUNCIONARIO QUE FIRMA UNIÓN LOCAL DE LA OPEIU #

**Las fechas del campamento de verano son del 24 al 29 de julio de 2016.
 Solo hay 20 espacios disponibles y las solicitudes se seleccionan en base al orden de llegada.**

La OPEIU reconoce el legado del Dr. King



De izquierda a derecha, la vicepresidenta de la Local 153, Gwendolyn Rushing; la representante comercial sénior de la Local 153, Myra Hepburn, y la vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 32 Mary Short en la Conferencia de Derechos Civiles y Humanos MLK Jr. 2016.

“La mejor forma de medir a un hombre no es por su postura en momentos de comodidad y conveniencia, sino por su postura en tiempos de desafío y controversia”.

– Dr. Martin Luther King Jr.

Los miembros de la OPEIU a lo largo del país reconocieron el legado del líder de los derechos civiles el Dr. Martin Luther King Jr. en enero, con varios de ellos asistiendo a la Conferencia de Derechos Civiles y Humanos MLK Jr. AFL-CIO 2016 en Washington, D.C., del 15 al 18 de enero.

Representantes de la OPEIU se unieron a más de mil activistas laborales y comunitarios en una de las conferencias MLK más grandes jamás ofrecidas por la AFL-CIO, y escucharon a diversos líderes sindicales, jóvenes trabajadores y activistas en centros de trabajadores charlar sobre el tema “Cambia las reglas, sé el poder”.

La convención de la CLUW enfrenta la “Guerra contra las mujeres”

Delegadas a la 18° Convención Bienal de la Coalición de Mujeres en Uniones Laborales (CLUW), entre ellas 12 que representaron a la OPEIU, adoptaron una política de pasar de las palabras a la acción para combatir la “guerra contra las mujeres” que ha dejado a las mujeres ganando significativamente menos que sus contrapartes masculinas.

“Se dijo en la primera convención ‘¡no venimos aquí a intercambiar recetas! Yo digo que hoy estamos aquí para prepararnos para los deberes y el trabajo que requiere hacerse’, dijo la presidenta de la CLUW, Connie Leak. “¡Estamos en guerra! Debemos estar armadas

y equipadas para las batallas que están delante y que las mujeres enfrentan constantemente”, continuó, alentando a las mujeres en el movimiento laboral a unirse y combatir a la discriminación de género y a la injusticia.

La miembro de la Local 8 Verlene Jones-Davis fue reconocida por su trabajo a favor de las mujeres en el movimiento laboral con el Premio Clara Day, concedido a quien ha “inspirado y educado a las mujeres para incrementar la participación al interior de sus uniones, con la CLUW y al interior del movimiento laboral”. ¡Felicidades a la Hermana Jones-Davis!

La convención también se enfocó en el problema de la salud de la mujer, incluyendo la enfermedad cardíaca y la salud mental. Aprenda más de la campaña Corre la voz de CLUW para promover la salud cardíaca de la mujer en GoSpreadtheWord.com/union.

¿SABÍA USTED...? Mujeres trabajadoras y uniones

- Las mujeres representan aproximadamente el 45 por ciento de todos los miembros de uniones y se predice que serán la mayoría para 2025.¹
- Las mujeres representadas por uniones laborales —trabajando tiempo completo, de 16 o más años de edad— ganan en promedio 30.9 por ciento más por semana que las mujeres no sindicalizadas.²
- Aproximadamente el 74 por ciento de las miembros femeninas de uniones tienen un plan de retiro, comparado con solo el 42 por ciento de sus contrapartes no sindicalizadas.³
- Las mujeres afiliadas a uniones tienen 21 por ciento más probabilidad de tener licencias por enfermedad pagadas.⁴
- Elevar el salario mínimo federal a \$12 dólares para 2020 incrementaría los salarios a más de 19 millones de mujeres trabajadoras.⁵

¹cepr.net/documents/women-union-2014-06.pdf

²iwpr.org/press-room/press-releases/unionized-women-earn-more-than-nonunionized-women-in-every-u.s.-state

³Ibid

⁴cepr.net/documents/women-union-2014-06.pdf

⁵epi.org/publication/raising-the-minimum-wage-to-12-by-2020-would-lift-wages-for-35-million-american-workers





La Local 494 obtiene de la UAW financiamiento para seguros de jubilados

La Local 494, que representa a empleados administrativos y de mantenimiento de la unión internacional United Auto Workers (UAW), negoció recientemente la creación de una VEBA (siglas en inglés de asociación beneficiaria de empleados voluntaria) para otorgar cobertura de seguros a jubilados elegibles actuales y futuros de la Local 494 y de la UAW, y financiamiento a largo plazo para la VEBA. La VEBA es un fideicomiso independiente, similar a aquellos creados recientemente para jubilados de las industrias automotriz y acerera. La Corte de Distrito de EE. UU. en Detroit aprobó el acuerdo recientemente.

En el acuerdo, que también cubre a individuos representados por otras uniones e individuos no representados, la UAW accedió a aportar aproximadamente \$354.5 millones a la VEBA con una aportación inicial de \$243 millones, y el resto a lo largo de 15 años. Se espera que esa cantidad, basada en estimados razonables, alcance para financiar beneficios de por vida a jubilados con los niveles de beneficios actuales.

Antes del acuerdo, los beneficios de cuidado de la salud de los jubilados, que se otorgaban en forma de prepago, dependían de la salud financiera a largo plazo de la UAW. El significativo descenso de la membresía de UAW en los años recientes ha constituido una gran preocupación. Mayores dificultades financieras habrían puesto a los beneficios de los jubilados en un riesgo sustancial de ser reducidos o incluso eliminados. A diferencia de los beneficios de jubilación, no hay requisito de prefinanciamiento —ni apoyo gubernamental— para los beneficios de cuidado de la salud de los jubilados.

“La nueva VEBA protegerá mejor la seguridad de los beneficios de los jubilados”, dijo el presidente de la Local 494, Kris Buccì. “Los beneficios estarán prefinanciados, y ya no dependerán de la situación financiera de la UAW”. La VEBA será regida por un comité independiente; Karen Dunning es la representante de la Local 494 en ese comité.

El acuerdo fue resultado de prolongadas negociaciones y de una demanda colectiva en la cual la Local 494 sirvió como la demandante principal. Estas negociaciones incluyeron un profundo análisis de la condición financiera de la UAW y de las obligaciones en relación a los beneficios de los jubilados.

El acuerdo fue abrumadoramente ratificado por la membresía. El comité negociador de la VEBA de la Local 494 fue encabezado por Buccì, e incluyó a Karen Dunning, a Kathy Nestor y a la ex presidenta del Capítulo de Jubilados Kathie O’Kray.

La OPEIU respalda a Shaun Francis de la AMLU para el Senado del Estado de Nueva York

La OPEIU tiene el gusto de respaldar al director ejecutivo de la Asociación de Árbitros de Ligas Menores (AMLU, por sus siglas en inglés), Local 322 de la OPEIU, Shaun Francis, para el Senado del Estado de Nueva York, por el Distrito 43.

“Shaun ha dedicado su carrera posterior a jugar béisbol a servir a las necesidades de la gente trabajadora”, dijo el presidente Richard Lanigan.

“Él tiene la experiencia y la dedicación probada que lo hacen el candidato correcto para representar a las familias trabajadoras de Nueva York, y para asegurar que sus intereses son protegidos en

Albany”. Lanigan prometió que la OPEIU movilizará a sus miembros en el Distrito 43 para asegurar que Francis sea elegido.

Lanigan asimismo invitó a todos los miembros de la OPEIU a pensar cómo pueden involucrarse en sus gobiernos locales y estatales.

“Estoy tan orgulloso de aceptar el apoyo de OPEIU, un grupo que comparte mi visión hacia el futuro de las familias trabajadoras de Nueva York”, dijo Francis. “Necesitamos elegir legisladores honestos, responsables, que deseen mover hacia adelante a nuestro estado, legisladores que entiendan que podemos —y debemos— abrazar a la justicia económica y social”.

Francis, un ex árbitro de las Ligas Menores de Béisbol, fue presidente de la AMLU y ahora se desempeña como su director ejecutivo. En 2012, Francis llegó a ser el representante de la OPEIU para organizar a asistentes de hogares de retiro, enfermeras de hospitales, maquinistas aeronáuticos y pilotos, y a otros trabajadores a lo largo del país.



El representante internacional Shaun Francis y el presidente Richard Lanigan en el anuncio oficial de Francis de su postulación al Senado del Estado de Nueva York. También estuvo en el anuncio el ex presidente Michael Goodwin y el director ejecutivo de la Local 153 de la OPEIU/Organización de Empleados administrativos de confianza del Estado de Nueva York (OMCE, por sus siglas en inglés), Joseph Sano.

Miembro de la FNA y de la Unión Local 713 nombrado Enfermero del Año

Los miembros de la OPEIU a lo largo del país hacen un trabajo extraordinario todos los días, sobre todo los aproximadamente 10,000 enfermeros y enfermeras de la OPEIU que trabajan en hospitales e instalaciones de cuidado de la salud en todo el país.

Como ejemplo, tomemos a Matt Price, RN, BSN, CCRN. Price, miembro de la Asociación de Enfermeros de Florida (FNA), Local 713 de OPEIU, recibió el Premio al Enfermero de Cuidado Crítico del Año otorgado por el Capítulo del Condado de Brevard de la Asociación Americana de Enfermeros de Cuidados Críticos.

Price ha sido empleado del Centro Médico Wuesthoff durante seis años, y ha sido enfermero de cuidado crítico durante 19 años, y dice que le encanta trabajar con el equipo de la unidad de cuidados intensivos (ICU, por sus siglas en inglés).

“Matt es un ejemplo brillante del tipo de enfermeros dedicados y caritativos que son representados por la OPEIU”.

“La gente con la que trabajo me hace un mejor enfermero y hace mi trabajo más disfrutable. Tenemos un gran equipo”, dice.

Los compañeros de trabajo de Price parecen estar de acuerdo. Según ellos, Price es bien respetado por el equipo de la ICU, que lo describen como siempre servicial y solidario, y una “maravillosa persona, útil al departamento, [que] hace un gran trabajo cuando él es el enfermero a cargo”. De hecho, Prince continuamente recibe cartas en las que se le agradece por el maravilloso cuidado y preocupación que otorga a sus pacientes y a sus familias.



Matt Price, RN, BSN, CCRN.

“Matt es un ejemplo brillante del tipo de enfermeros dedicados y caritativos que son representados por la OPEIU”, dijo la presidenta del Consejo de Enfermeros de la OPEIU (ONC, por sus siglas en inglés), Paige Yates, RN. “Tenemos la fortuna y el orgullo de tenerlo desempeñándose en la ONC, y lo felicitamos por este reconocimiento”.

Prestan juramento directivos de la ITPEU



El presidente de la OPEIU Richard Lanigan tomó juramento a los directivos recientemente elegidos de la Unión de Empleados Profesionales, Técnicos e Industriales (ITPEU, por sus siglas en inglés), Local 4873 de la OPEIU. Aparecen, de izquierda a derecha los miembros de la Junta Ejecutiva T. “Ruthie” Jones y Lena Bailey; el secretario tesorero, Dennis M. Conley; el presidente Dennis R. Arrington; la vicepresidenta Cindy Diehm, y los miembros de la Junta Wilma “Coco” Zimmerman y Joe Serrano Jr.

Inaugura la ITPEU nueva sede



El presidente internacional entrante Richard Lanigan se une al presidente de la ITPEU, Local 4873 de la OPEIU, Dennis R. Arrington al cortar el listón ceremonial de la nueva sede de la ITPEU en Savannah, Georgia, el 8 de diciembre. También asistieron para atestiguar la ocasión el entonces presidente internacional Michael Goodwin; el secretario tesorero de la ITPEU Dennis M. Conley, así como los directivos de la ITPEU y miembros de la Junta Ejecutiva.



Miembros de la Unión Local 153 aprueban convenio con ULLICO



Los miembros del comité negociador de ULLICO y los delegados son, de izquierda a derecha, sentadas, Erika Briscoe y la delegada principal asistente Dianne Winder; y de pie, el delegado principal John Jones y Taurin Carraway.

Miembros de la Unión Local 153 empleados de la Compañía de Seguros de Vida Union Labor Life Insurance Co. (ULLICO, por sus siglas en inglés) aprobaron por mayoría abrumadora un acuerdo de tres años con la empresa, que otorga un aumento anual del 2.5 por incremento por costo de la vida, y un incremento salarial del 2.5 por ciento, tanto en las tasas de paga mínima como máxima.

Los miembros de la Unión Local 153 además lucharon con éxito para conservar tasas bajas en las primas de cuidado de salud, y recibirán aportaciones de pensión anuales aumentadas para el Fondo de Pensiones de la Local 153. Adicionalmente, la Local 153 forzó a ULLICO a retirar propuestas para eliminar la progresión salarial y las aportaciones conjuntas 401 (k).

“Estamos extremadamente satisfechos con nuestro acuerdo de negociación colectiva, y agradecemos a la Local 153 por otorgar fuerte apoyo durante las negociaciones contractuales”, dijo el delegado sindical principal John Jones.

El comité negociador incluyó a Jones, a Erika Briscoe, a Taurin Carraway y a la delegada sindical principal asistente Dianne Winder. El representante comercial sénior de la Local 153, Seth Goldstein, dio crédito al comité negociador y a sus miembros por unirse con éxito para exigir un acuerdo justo y equitativo.

Miembros de la Local 153 se benefician de subsidio al cuidado infantil

La Local 153 ha colaborado con la Coalición de las Uniones de Cuidado Infantil de Nueva York (NYUCCC, por sus siglas en inglés) para apoyar a miembros de la unión a enfrentar el impactante costo del cuidado infantil y los esfuerzos de ser un padre trabajador en la ciudad de Nueva York.

La NYUCCC conecta a los trabajadores con un programa de apoyo que busca subsidiar el costo de muchos programas de cuidado infantil y extra-escolares en la ciudad. Aunque se están haciendo esfuerzos para expandir el programa a otras jurisdicciones, el subsidio normalmente está disponible para familias que viven y trabajan en zonas de códigos postales específicos de la ciudad de Nueva York.

Dado que la Local 153 apoya fuertemente a las familias trabajadoras y el acceso a cuidado infantil económico, se ha afiliado a una sociedad de uniones que actualmente abogan por licencias familiares pagadas en el Estado de

Nueva York. Aunque hay una lista de espera para las solicitudes actuales, los beneficios ofrecidos por este programa se han extendido exclusivamente a los miembros de la Local 153. Esto significa que los miembros de la Local 153 van adelante de la fila, por su afiliación a la unión.

Además, la Local 153 está particularmente orgullosa de anunciar que los subsidios ya están cambiando las vidas de los miembros. Recientemente, se le aprobaron a Yomayra Caraballo, una miembro de la Local 153 empleada de General Vision Services, más de \$16,000 en subsidios luego de completar una solicitud en la reunión de membresía del grupo de septiembre. Otro miembro recibió \$9,000 en subsidios.



Las miembros de la Local 153, de izquierda a derecha, Keila Vasquez, Francine Suarez y Yomayra Caraballo, quienes recibieron de la Coalición de las Uniones de Cuidado Infantil de Nueva York significativos subsidios para cuidado infantil.

Asiste la OPEIU a la primera conferencia de trabajadores jóvenes celebrada en NY



Miembros jóvenes de la Local 153 socializan en la primera conferencia de Trabajadores Jóvenes celebrada en Nueva York.

Miembros de la Local 153 participaron en la primera conferencia de Trabajadores Jóvenes celebrada en Nueva York en octubre. En colaboración con el Consejo Laboral Central de la Ciudad de Nueva York, miembros de la OPEIU participaron en la planificación

y organización del evento, que fue celebrado en la sede de la Alianza Internacional de Empleados Teatrales, Local 52, en Astoria, Queens. Al evento y el seminario, planificados especialmente para una noche de viernes, asistieron más de 170 trabajadores y aliados de

diversas uniones laborales y grupos promotores de la justicia social.

Uno de los propósitos principales de la reunión fue conectar a los trabajadores jóvenes con el más amplio movimiento laboral en la ciudad de Nueva York, y forjar contactos y redes entre activistas de la zona. Los talleres vespertinos se enfocaron en asuntos tales como organizar a los trabajadores jóvenes y fortalecer el poder organizacional, y a varios asistentes se les pidió posteriormente ofrecer testimonios sobre sus experiencias en el movimiento laboral actual. Para las 9 p.m. se suspendió la sección de conferencias del evento, y la mayoría de los participantes permanecieron para disfrutar de las actividades sociales de la noche, que incluyeron música en vivo y refrigerios.

“Debido al abrumador éxito de la conferencia de octubre, los organizadores ya están preparando el siguiente evento de Trabajadores Jóvenes en la ciudad de NY”, dijo el director de organización de la Local 153, Nick Gallipeau. “La Local 153 sugiere enfáticamente a sus miembros que participen, para conectar mejor a nuestra unión con el movimiento laboral en su conjunto”.

El convenio de la Local 129 con Carter Federal Credit logra un aumento de 4 por ciento

La presidenta de la Local 129 Sherry Patton informa que un “muy buen acuerdo” que no contiene reducciones y ofrece un incremento salarial de 4 por ciento en enero fue ratificado por la membresía en la Unión de Crédito Carter Federal Credit Union (CFCU, por sus siglas en inglés) en Shreveport, Louisiana, y en otras sedes.

“Nos sentimos muy afortunados de que fuimos capaces de mantener el acuerdo en su lugar, dado que no contamos con el 51 por ciento de la base laboral”, dijo Patton. Una campaña de organización al interior de CFCU ha comenzado a incrementar su tamaño.

Patton asimismo agradeció a la representante internacional Shelia Peacock por su asistencia durante la negociación. “Y gracias a OPEIU por su apoyo, así como toda la asistencia a la Local 129”, agregó.



Miembros de la Local 494 donan 100 cajas de agua para centros de cuidado diurno, escuelas y a otros necesitados en Flint, Michigan. En la imagen, de izquierda a derecha, aparecen Dovey Richter, Carol Bagget, Catrina Huntley y Debra Socier.

Ayudan miembros de la OPEIU durante la crisis del agua en Flint

La mayoría de nosotros ha escuchado o leído sobre la crisis del agua en Flint, Michigan, cuyo manejo llamó el New York Times “una indiferencia depravada hacia Flint”. Pero muchos de nuestras hermanas y hermanos de la OPEIU la están viviendo, y hacen su parte para ayudar a los miembros de su comunidad.

De acuerdo con Kris Buccì, presidenta de la Local 494 en Detroit, la crisis del agua está “envenenando y matando a una ciudad que una vez fue viable y grandiosa, así como a sus residentes”. El plomo afecta el desarrollo cerebral de los niños, lo que resulta en un CI inferior, menor periodo de atención y mayor conducta antisocial.

También puede causar anemia, hipertensión, deterioro renal y toxicidad en los órganos reproductivos. Desafortunadamente, los efectos del envenenamiento por plomo son irreversibles.

Mientras el gobernador Rick Snyder es atacado por su manejo de la crisis y la ciudad de Flint está ahora bajo investigación de la fiscalía

“ Aquellos involucrados deben ser responsabilizados por sus actos ”

federal, las Uniones Locales 494, 393 y otras hacen lo que pueden para ayudar a la ciudad y a sus niños. Por ejemplo, la Local 494 ha donado 100 cajas de agua para centros de cuidado diurno,

escuelas particulares subvencionadas y centros comunitarios de Flint. “Aquellos involucrados, que no beben ni se bañan en esta agua (de Flint), deben ser responsabilizados por sus actos al envenenar niños”, dijo Buccì.

La Unión Internacional también ha hecho donaciones a nuestros miembros en Flint e invita a todos a ayudar en cuanto puedan. Se pueden hacer donaciones con cheque a United Way of Genesee

County, P.O. Box 949, Flint, MI 48501. En el renglón de asunto por favor anote Water Fund. Las donaciones sindicales deben dirigirse con atención a Cindy Cromwell, para que la actividad de su unión quede documentada correctamente.

La Local 100 pone primero el entrenamiento de delegados



Los delegados y miembros de la Junta de la Local 100 de la OPEIU/GSAF asistieron a una sesión de entrenamiento que duró todo un día, en la cual aprendieron más acerca de cómo investigar y procesar reclamos disciplinarios a nombre de sus miembros.

Antes de ser designado presidente de la OPEIU en diciembre, el secretario tesorero de la Local 153 Richard Lanigan compartió su conocimiento de y su experiencia en investigar y procesar casos disciplinarios, en una sesión de entrenamiento de todo un día para nuevos delegados sindicales ofrecida por la Asociación de Supervisores Gubernamentales de Florida (GSAF, por sus siglas en inglés)/Local 100.

La sesión, a la cual también asistió el directorio de la GSAF, ofreció a la Unión

Local la oportunidad de solicitar y a continuación elegir individuos para servir como delegados, “aumentando la capacidad y alcance de la organización para representar mejor a nuestros miembros”, dijo el vicepresidente internacional y presidente de la Local 100, Greg Blackman.

Entre los asistentes estuvieron Sonya Breland, Sandra Brown, el capellán Lazaro Cabrera, Bryant Capley, Eddie Carranza, Rick Cutshaw, Earl Davis, Asad Gilani, Angela Houston, Leslie Miranda,

Heriberto Rivera; los miembros de la junta Mike Cole, Ralston Coombs, Angela McCoy, Luiz Morizot-Leite y Sandra Smith; el tesorero Walter Clarit; el primer vicepresidente Otto Castillo, y Blackman.

La Local 100 representa unidades de negociación profesional y de supervisión en el Condado de Miami-Dade; de la Ciudad de Miami Beach, del Condado de Broward, de la ciudad de Naples y de la ciudad de Port Saint Lucie, y en el hospital Jackson Memorial.



Iram Ramirez, representante internacional sénior.

Eligen a representante internacional como secretario tesorero de la Federación de Trabajadores de Puerto Rico

El representante internacional sénior Iram Ramírez ha sido elegido para desempeñarse como secretario tesorero de la Federación de Trabajadores de Puerto Rico. Él es el cuarto miembro de la OPEIU en ser elegido para desempeñarse como secretario tesorero de una entidad estatal, siguiendo los pasos de James Andrews, de la AFL-CIO de Carolina del Sur; Jessica Akers, de la AFL-CIO de Arkansas, y Crystal McDaniel del Consejo Laboral del Condado de Jefferson de Arkansas.

Sólo porque usted es parte de la Unión.



El descuento de 15% en servicios inalámbricos de AT&T para Union Plus fue creado para ayudar a los miembros del sindicato ahorrar en los servicios de teléfono móvil de AT&T. Haga el cambio a AT&T, el único proveedor de servicios inalámbricos sindicalizado nacional para aprovechar el descuento creado para miembros del sindicato Union Plus.

- Ahorra un 15% en el servicio de voz mensual de AT&T y planes de datos seleccionados
- Califique para recibir hasta \$200 en descuentos cuando usted utilice su tarjeta de crédito Union Plus para comprar un nuevo teléfono "smartphone" o cuando cambie el servicio a AT&T
- Apoye a 45.000 hermanos y hermanas sindicales que trabajan en AT&T

**Para empezar a ahorrar, visite UnionPlus.org/ATT
Descuento FAN: 3508840**

Requiere aprobación de crédito y un nuevo contrato de servicio por dos años. La oferta no se puede combinar con otros descuentos. El 15% de Union Plus AT&T de descuento en servicios inalámbricos no está disponible en el iPad, las líneas adicionales para los planes familiares, planes ilimitados y planes de Unity. Los servicios de datos: sólo el plan de datos de 5 GB y los minutos y los datos compartidos de los planes de acciones de AT&T Mobile se descuentan. El resto de los planes individuales de datos, planes de datos en las líneas secundarias, y los planes de texto no se descuentan. También aplican otras condiciones y restricciones. La oferta está disponible para los miembros del sindicato, sindicalistas jubilados, y los titulares de la tarjeta de crédito de Union Plus solamente. Para obtener más información, visite UnionPlus.org / ATT. AT&T es una marca registrada de propiedad intelectual de AT&T. Union Plus es una marca registrada de Union Privilege.

AVISO A LOS EMPLEADOS SUJETOS A LAS CLÁUSULAS DE SEGURIDAD DE LA UNIÓN

Este aviso es para todos los empleados que trabajan en los Estados Unidos bajo un convenio de la OPEIU que contenga una cláusula de seguridad de la unión, que exija, como condición laboral, que un empleado pague cuotas o cargos a la Unión. La obligación establecida en este aviso es la única obligación en conformidad con tal cláusula, independientemente del texto de la cláusula. Las personas que están afiliadas pagan cuotas, mientras que las que no están afiliadas pagan cargos equivalentes. Estas cuotas o cargos, que están autorizados por ley, constituyen su participación justa para mantener la amplia variedad de programas de la Unión que le brindan asistencia a usted y a sus compañeros de trabajo; sin embargo, los no afiliados podrán presentar objeciones a financiar los gastos que no guarden relación con el proceso de negociación de convenios colectivos y, por consiguiente, estarán obligados a pagar cargos que representen solo gastos que se relacionen con el proceso de negociación de convenios colectivos.

Solo si no es un miembro de la Unión o si renuncia a pertenecer al sindicato y, en cualquier caso, presenta una objeción al financiamiento de los gastos que no se relacionen con el proceso de negociación de convenios colectivos, podrá pagar los cargos que representen solo los gastos relacionados con el mencionado proceso. No obstante, si usted renuncia a ser afiliado, los numerosos derechos y oportunidades disponibles para los miembros de la Unión no estarán abiertos para usted. Por ejemplo, si renuncia a ser afiliado, ya no podrá:

- Votar sobre los términos de su convenio;
- Participar en las votaciones de huelgas;
- Participar en el desarrollo de las propuestas de los convenios;
- Nombrar, votar o desempeñarse como funcionario de su Unión Local o en la Unión Internacional;
- Nombrar, votar o desempeñarse como delegado ante la Convención Internacional, y
- Gozar de los descuentos y demás beneficios disponibles para los afiliados, lo que incluye becas de la OPEIU para usted y su familia.

Las personas que estén empleadas por patronos públicos en los estados de Nueva Jersey y Minnesota se encuentran cubiertos por el sistema de demanda y retorno que les corresponde y no están afectados por este procedimiento. Otras personas que optan por no ser afiliadas podrán objetar los gastos de financiamiento que no se relacionen con el proceso de negociación colectiva. Los gastos que guarden

relación con el proceso de negociaciones colectivas (en adelante, los “gastos cobrables”) representan la parte de los gastos de la Unión dedicados a las negociaciones colectivas, administración de los convenios, quejas y agravios, arbitrajes y demás cuestiones que afecten a los salarios, las horas y demás condiciones laborales. Ejemplos de gastos “cobrables” incluyen los costos de negociaciones con patronos, gastos de administración de los convenios, comunicación con los patronos con respecto a temas laborales, manejo de los problemas laborales de los empleados mediante un proceso de quejas y arbitraje, y administración de la Unión.

Ejemplos de gastos que no guardan relación con el proceso de negociaciones colectivas (en adelante, los “gastos no cobrables”) incluyen: gastos hechos para servicios comunitarios; para propósitos políticos; para ciertas cuotas de afiliación, y para beneficios disponibles solo para miembros y sus familias. La reducción de los cargos representará estos gastos no cobrables. El fondo J.B. Moss Voice Of The Electorate (“VOTE”) de la Unión Internacional consiste en un fondo separado independiente que recibe donaciones voluntarias y contribuye con los candidatos políticos que respaldan las necesidades de los trabajadores y trabajadoras. Ningún porcentaje del dinero que se recibe de las cuotas o cargos se destina al fondo VOTE. Consecuentemente, el fondo VOTE no está considerado en los cálculos del porcentaje de gastos que se destinan a gastos no cobrables.

Las personas que opten por presentar una objeción recibirán un reembolso de sus cargos equivalente al porcentaje de los gastos de la unión local que se destina a gastos no cobrables. Los gastos de la Unión Local incluyen los montos que se envían a la Unión Internacional como pagos per cápita. A la hora de determinar el porcentaje de gastos no cobrables de la unión local, el porcentaje de gastos no cobrables de la Unión Internacional se aplica solamente a los pagos per cápita de la unión local a la Unión Internacional. El porcentaje de los gastos no cobrables a la Unión Internacional, que será efectivos comenzando en el mes de enero de 2016 y continuando hasta que un nuevo porcentaje se emita, es de 12.38%. La mayor porción de los gastos de una Unión Local es para artículos diferentes a los per cápita para la OPEIU. Los estudios demuestran que el porcentaje definitivo de descuento para los gastos no cobrables de la unión local se encuentra entre el 0 y el 8 por ciento.

Las personas que opten por presentar objeciones a los gastos de financiamiento que no guarden relación con el proceso de negociación colectiva deben hacerlo por escrito ante la Office and Professional Employees International Union,

80 Eighth Avenue, Suite 610, Nueva York, NY 10011, Atención Mary Mahoney, secretaria-tesorera. La objeción debe incluir el nombre de quien objeta, dirección residencial, número de Seguro Social, patrono, título laboral, departamento, ubicación laboral, número de la unión local y número de teléfono de la empresa.

Con el fin de que se reconozca una objeción, ésta debe tener el matasellos durante el mes de junio, con excepción de los empleados nuevos que opten por no afiliarse a la Unión y que podrán presentar sus objeciones con un matasellos en el plazo de los treinta (30) días de haber sido obligados a pagar cuotas o cargos a la Unión o en el plazo de los treinta (30) días de la recepción por parte del nuevo empleado de una carta para empleados nuevos de la unión local, y con excepción de los afiliados que renunciaron recientemente que podrán también presentar sus objeciones teniendo un matasello en el plazo de los treinta (30) días a partir de la recepción por parte de la unión de la carta de renuncia del afiliado renunciante. Las objeciones tendrán vigencia el primer día del mes siguiente al mes en el cual la unión recibió la objeción.

Además de cualquier otra posibilidad de recurso disponible en conformidad con la ley, quien presente la objeción podrá apelar la clasificación o el cálculo de gastos de la Unión Internacional y/o de la unión local ante un árbitro neutral nombrado por la Asociación Estadounidense de Árbitros en virtud de sus Normas para la Determinación Imparcial de Cuotas Sindicales. Toda apelación que realice una persona no afiliada podrá estar coordinada o consolidada con otras apelaciones de las decisiones de la unión local o de la Unión Internacional ante un solo árbitro seleccionado por la Asociación Americana de Árbitros. Tales apelaciones podrán también estar coordinadas o consolidadas con apelaciones de otras clasificaciones o cálculos de la unión local de la OPEIU.

Quienes apelen deben notificar a Mary Mahoney, secretaria-tesorera, Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, 80 Eighth Avenue, Suite 610, Nueva York, NY 10011, por escrito, de toda apelación que se desee hacer mediante este procedimiento de arbitraje. Dicha notificación debe ser recibida por la secretaria-tesorera en un plazo de treinta (30) días, a partir de que la persona que apela recibe la carta de parte de la unión local en donde se informa a quien apela el monto de reembolso, la base del cálculo y los procedimientos internos para presentar una recusación. Dicha apelación debe especificar qué clasificaciones y/o cálculos de la Unión Internacional y/o de la unión local son los que se apelan.

Las uniones tendrán el peso de justificar sus clasificaciones y cálculos. Si se lleva a cabo una audiencia en la que las partes o los testigos pudieran estar presentes, la misma se celebrará en lugar que sea más cómodo para la mayor parte de las personas participantes en las apelaciones. El costo de los procedimientos de arbitraje será pagado por las uniones. No obstante, quien

apela tendrá que pagar sus propios gastos de viaje y por pérdida de tiempo laboral y los aranceles, costos y gastos de todas las personas que participen en los procedimientos.

Cuando se recibe una apelación por escrito de una persona que hace una objeción, la unión local depositará un monto equivalente a la parte apelada de la tarifa en una cuenta de garantía bloqueada que genere intereses. Quedará en esa cuenta hasta que el árbitro emita su fallo. En caso de que el fallo disminuyera el porcentaje de los gastos cobrables, la parte correspondiente a los cargos en garantía, más el interés ganado por esa parte del monto mientras se encontraba en la cuenta de garantía, será reembolsada a la persona que presentó la apelación. Todos los que presenten objeciones en cada una de las uniones locales afectadas por el fallo del árbitro pagarán el monto del cargo ajustado que este determine. Si el árbitro aprueba el total o parte de las clasificaciones y/o cálculos de las uniones, el dinero y el interés respectivo a esa parte de los cargos puestos en garantía volverán a las uniones locales y a la Unión Internacional.



El programa Hipoteca de Union Plus es uno de los 25 beneficios disponibles para ayudar a los miembros del sindicato.

El programa se creó exclusivamente para los miembros del sindicato y sus padres e hijos. Los beneficios incluyen asistencia de emergencia hipotecaria para ayudar a proteger el hogar en el caso de dificultad financiera. Con Union Plus, una hipoteca es más que un pago mensual. Es una protección a largo plazo que representa todo lo que su hogar significa para usted.



Aprenda más: UnionPlus.org/Mortgage



Impreso en Estados Unidos

AFL-CIO, CLC

UNIÓN INTERNACIONAL DE
EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE
OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR



OPEIU Steward Update (Actualización para delegados) — ¡Suscríbese hoy!

También disponible en español

Ser delegado sindical es un trabajo difícil. Implica mantenerse en contacto con sus miembros, vigilar su convenio, estar al día sobre las tendencias económicas globales y cómo pueden afectar a sus miembros, y manejar otras diversas actividades.

Para ayudarle a hacer su trabajo un poco más fácil, OPEIU prepara el OPEIU Steward Update (Actualización para delegados), una publicación bimestral que proporciona información y educación a los dedicados delegados de la OPEIU. Está repleto de información valiosa que todo delegado debe tener.

Si todavía no recibe el Steward Update de la OPEIU, suscríbese hoy.

Simplemente llene y devuelva este formulario a:

OPEIU Steward Update Subscriptions
Attention: Secretary-Treasurer Mary Mahoney
80 Eighth Ave., Suite 610, New York, NY 10011

O mándela vía fax al número 212-727-2087.

Por favor inscríbame para una suscripción gratuita al Steward Update de la OPEIU:

NOMBRE: _____

NÚMERO DE UNIÓN LOCAL: _____

PATRONO: _____

DIRECCIÓN RESIDENCIAL: _____

CIUDAD: _____ ESTADO: _____ CÓDIGO POSTAL: _____

SELECCIONE UN IDIOMA: INGLÉS ESPAÑOL