

WHITE COLLAR



¡El trabajo nos conecta a todos!

Edición verano de 2014

El convenio de la Local 153 restablece empleos en Búfalo

Una fuerte y reñida batalla por el convenio de los miembros de la Local 153 resultó en un aumento salarial y que 40 empleos nuevos, que habían sido subcontratados en Pensilvania, se restablecieron en Búfalo y se agregaron a la unidad de negociación de BlueCross BlueShield of Western New York.



En la ratificación del convenio de BlueCross BlueShield el 26 de abril de 2014 se encuentran los miembros del comité negociador (de izquierda a derecha, primera fila), la representante sindical principal Brenda St. John, el vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153 Richard Lanigan, el representante de la Local 153 Robert McLennan, (fila de atrás) Donna Amos, Lynn Brooks y Roberta Novak.

Hace tres años, casi 400 miembros de la Local 212, que luego se fusionó con la Local 153, quedaron sin empleo en BlueCross durante tres meses. Un punto principal de disputa fue la propuesta de la empresa respecto al uso de recursos externos y subcontrataciones sin restricción. Durante esta lucha, la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina

(Office and Professional Employees International Union, OPEIU) designó personal, ayudó con la campaña para establecer un convenio, ofreció beneficios muy necesarios a los miembros durante las huelgas y lanzó una campaña por toda la ciudad que incluyó funcionarios del gobierno, uniones de la American Federation of Labor and Congress

of Industrial Organizations, AFL-CIO, organizaciones comunitarias y religiosas, de consumidores y el público en general.

Debido a la solidaridad de los miembros y los esfuerzos de la Unión Internacional, los miembros de la Local 212 regresaron al trabajo con un convenio de tres años que limita la utilización de recursos externos o subcontratación y les proporciona una protección completa sobre la seguridad laboral. El convenio también incluyó aumentos de salario y un bono por ratificación, sin que se hiciera concesión alguna en torno al paquete de beneficios y las condiciones de trabajo.

En abril de 2013, apenas un año antes de que el convenio en BlueCross estuviera por vencer otra vez, ocurrió la fusión con la Local 153. De acuerdo con el vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, las negociaciones comenzaron en febrero de ese año y el comité negociador ofreció su tiempo de forma voluntaria durante las noches y los fines de semana. "El comité negociador se enfrentó con la gerencia aproximadamente 18 veces", manifestó Lanigan, "y los bandos estaban muy separados, la gerencia proponía un convenio de cinco años con pagos únicos y un importante cambio en los beneficios de atención médica, pero el comité negociador no estaba dispuesto a aceptar".

El convenio vencía el 25 de abril y el patrono comenzaba a prepararse para lo peor. "Fuerzas de seguridad privada y vallas de madera comenzaron a aparecer fuera de las oficinas centrales del patrono y ese fue el escenario de las negociaciones del 24 y 25 de abril", declaró Lanigan, quien se sumó a las negociaciones. "Negociamos hasta cerca de las 4 a. m. del viernes y cuando retomamos la discusión unas pocas horas después, ese sábado, establecimos un convenio que estipula que 40 empleos administrativos nuevos y bien remunerados que habían sido contratados

Continúa en la página 16

En el interior:

- La OPEIU hace grandes progresos en la representación de podiatras. Página 3
- Por primera vez, pilotos de aviones de reacción se afilian a la OPEIU Página 5
- Conferencias educativas ofrecen perspectivas nuevas Página 8
- La Local 2 resuelve una disputa de cinco años sobre un convenio con Washington Metro Página 12

**Estados Unidos necesita un aumento
Aumente el salario mínimo federal a \$10.10 la hora**

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), AFL-CIO, felicita a la Unión Independiente de Empleados Telefónicos (UIET/Local 1971 OPEIU) y a su Junta Directiva por su gran labor en la representación de los trabajadores de Claro.

Durante el pasado año, ha quedado demostrado que juntas, UIET y OPEIU, somos más fuertes. Tras unir nuestras voluntades, recursos y experiencias, la UIET obtuvo una gran victoria luego de tres años de intensa negociación al lograr la aprobación de un Convenio Colectivo con la compañía Claro que benefició a casi 1,800 trabajadores telefónicos. Esta fortaleza quedó confirmada cuando la UIET en conjunto con la OPEIU lograron detener en la Legislatura un proyecto de reforma energética y de telecomunicaciones que hubiese puesto en peligro el empleo de cientos de miembros de la UIET.

Reafirmamos nuestra promesa de continuar trabajando en un marco de respeto, autonomía y compromiso inquebrantable hacia los mejores intereses de los trabajadores representados por la UIET.



**(UIET/OPEIU
LOCAL 1971)**



La OPEIU logra grandes progresos en la representación de podiatras

La Sociedad Médica de Podiatría de Nueva Jersey se afilia a la OPEIU

Numerosos grupos médicos de podiatría reconocen los beneficios de afiliarse a la OPEIU y citan el fuerte apoyo legislativo y de grupos de presión como la razón clave.

Entre ellos se encuentra la Sociedad Médica de Podiatría de Nueva Jersey (New Jersey Podiatric Medical Society, NJPMS), cuya afiliación entró en vigencia el 1.º de junio de 2014.

“El arduo trabajo del vicepresidente internacional y presidente de Podiatría del Gremio 45 John Mattiacci, médico podiatra; su hijo, Nick Mattiacci; y el director ejecutivo de la Asociación Médica de Podiatría de Pensilvania Michael Davis hizo posible esta afiliación”, declaró el presidente internacional Michael Goodwin. “La OPEIU persiguió esto durante casi 18 años, por eso estamos sumamente satisfechos de que la NJPMS

haya dado este paso y que se sumarán 650 miembros nuevos a nuestras filas.

“Como han comprobado miles de otros miembros podiatras de la OPEIU, estamos seguros de que la NJPMS será testigo de los beneficios verdaderos de la afiliación durante el próximo año, después del cual se revisará el convenio”, continuó Goodwin.

La Junta Estadounidense de Especialidades Múltiples en Podiatría también se afilia

El Dr. Mattiacci y Davis lograron otra inmensa victoria en una reunión reciente que se celebró en Jacksonville, Florida, cuando se llegó a un acuerdo para recomendar que la Asociación Estadounidense de Especialidades Múltiples en Podiatría (American Board of Multiple Specialties in Podiatry, ABMSP), una organización de 800 miembros, se

afiliará al Gremio 45, afiliación que entrará en vigencia el 1.º de julio de 2014.

En la reunión, el presidente de la ABMSP Dr. Earl Horowitz y el director ejecutivo Joan Campbell se reunieron con el Dr. Mattiacci y Davis, acompañados por Goodwin y el director de Organización y Servicios de Campo Kevin Kistler. El equipo explicó cómo la OPEIU podría ayudar a la ABMSP a lograr un mayor reconocimiento por parte de hospitales y aseguradoras respecto a la certificación de la ABMSP y cómo incrementar su afiliación.

La ABMSP encuestará a su junta directiva sobre la aprobación y la junta directiva de la OPEIU considerará el asunto de la afiliación en su asamblea de junio de 2014.

“Felicitamos al Dr. Mattiacci y al señor Davis y esperamos ansiosos recibir a la ABMSP en la OPEIU el 1.º de julio de 2014”, comentó Goodwin.

La OPEIU brinda apoyo a coalición de Familias Trabajadoras Unidas de Nueva Jersey

El presidente internacional Michael Goodwin y directivos de la Local 32, incluida la vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 32 Mary Short, la gerente Sharon Eastwick y el representante comercial Karevin “KB” Barnes, asistieron al primer evento anual de premios comunitarios de la coalición Familias Trabajadoras Unidas de Nueva Jersey (Working Families United for New Jersey) para recaudar fondos que se llevó a cabo el 17 de abril de 2014 con el fin de brindar apoyo a la campaña “Earned Sick Leave” (Licencia ganada por enfermedad).

El dinero recaudado también respaldará iniciativas futuras, como reparaciones de escuelas y reformas migratorias, todas dirigidas a promover la justicia económica y social para las familias trabajadoras de Nueva Jersey.



(De izquierda a derecha) Nat Bender, director de comunicaciones, AFT Nueva Jersey y miembro de la Local 32; Michael Goodwin, presidente internacional; Sharon Eastwick, gerente de la Local 32; Laurel Brennan, secretaria-tesorera, AFL-CIO Nueva Jersey; Mary Short, vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 32; Karevin “KB” Barnes, representante comercial de la Local 32; y Seth Anderson-Oberman, director político, AFT Nueva Jersey y miembro de la Local 32.

Directora del American Labor Museum reconocida por su liderazgo sobresaliente



(De izquierda a derecha) El vicepresidente de la Comisión de Preservación Histórica de Paterson, Kenneth A. Simpson, el presidente de la Comisión de Preservación Histórica de Paterson, Martin M. Feitlowitz, el ciudadano de Paterson y miembro del American Labor Museum, Morris Liss, el ex alcalde del municipio de Haledon, James Van Sickle, la directora del American Labor Museum, Angélica Santomauro, Ed.D.; el presidente del American Labor Museum y presidente internacional de la OPEIU, Michael Goodwin, el director de la Comisión de Preservación Histórica de Paterson, Gianfranco Archimede y el miembro de la Comisión de Preservación Histórica de Paterson, Harold Foster.

La OPEIU se complace en respaldar al American Labor Museum/Botto House National Landmark, el único museo del país dedicado a contar la historia sindical del trabajador estadounidense. El presidente internacional Michael Goodwin también se desempeña como presidente del museo y estuvo muy contento de asistir a un evento en honor a la directora del museo Angélica Santomauro, Doctora en Educación.

Santomauro recibió el premio "Good Graces" de 2013 de la Comisión de Preservación Histórica de la ciudad de Paterson en virtud de una trayectoria profesional de liderazgo, fomento y gestión sobresalientes del American Labor Museum y en virtud de los programas celebrados este año en Nueva Jersey como parte del Centenario de la Huelga de Trabajadores de la Seda de Paterson de 1913.

El informe Shriver muestra cómo las mujeres afectan la potencia económica del país

En relación a todos los avances que han logrado las mujeres a nivel laboral en los últimos años, aún existe una triste realidad: las mujeres todavía ganan un promedio de 74 centavos por dólar del valor real en comparación con sus equivalentes masculinos, informa la representante de Asuntos de Mujeres de la OPEIU, Theresa Kandt.

El informe *The Shriver Report: A Woman's Nation Pushes Back from the Brink* revela la triste realidad del estancamiento económico y la desigualdad a través de los ojos de las mujeres. El informe examina "las tasas de inseguridad económica entre las mujeres estadounidenses y los hijos que dependen de ellas, [investiga] el impacto de esta sobre el futuro económico y las instituciones de nuestro país y [fomenta] soluciones modernas para ayudar a las mujeres a fortalecer su situación económica". Si desea leer más acerca de este tema, visite shrivereport.org y haga clic en "Special Reports" (Informes especiales) para descargar el informe completo.

La PHPA elige directivos



La Asociación de Pilotos Profesionales de Helicópteros (Professional Helicopter Pilots Association, PHPA), un consejo de uniones locales de la OPEIU que representa a pilotos y se dedica a mejorar la seguridad aérea y proteger los intereses de pilotos comerciales de helicópteros, eligió directivos para presidir el grupo hasta marzo de 2016.

Se eligió al ex presidente de la Local 102 Steve Rush, al miembro de la Local 107 Ken Bruner y al vicepresidente de la Local 107 James Talbot como presidente, vicepresidente, y secretario-tesorero respectivamente, para un período nuevo de dos años.

WHITE COLLAR

Official Organ of
OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES
INTERNATIONAL UNION
affiliated with the AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

MICHAEL GOODWIN
President

MARY MAHONEY
Secretary-Treasurer

WHITE COLLAR (ISSN 0891-8076) is published quarterly by Office and Professional Employees International Union, 80 Eighth Avenue, 20th Floor, New York, NY 10011. Periodical postage paid at New York and additional mailing offices. POSTMASTER: Send address changes to Office and Professional Employees International Union, 80 Eighth Avenue, 20th Floor, New York, NY 10011.

Reproduction by the Labor Press of any or all material herein contained is not only permitted but wholly desirable in the interest of workers' education.

Subscription Price: \$1 a Year

La OPEIU aumenta la afiliación de pilotos y sienta precedente salarial en la industria

Por primera vez, pilotos de aviones de reacción se afilian a la OPEIU

La OPEIU sigue creciendo en su representación de pilotos, mecánicos e ingenieros y amplió su alcance al firmar, por primera vez, un memorándum de acuerdo para representar a los pilotos de aviones de reacción en American Jets, Inc. (AMJ), una empresa de Florida que es propiedad de Air Methods Corporation (AMC). La OPEIU también representa a los pilotos de helicópteros en AMC.

El entendimiento de 45 días se encuentra en efecto mientras la unión negocia un convenio nuevo para los 12 pilotos de aviones de reacción que funcionan como ambulancias aéreas, que votaron para afiliarse en enero de 2014. Los pilotos, miembros de la Local 109, tienen sede en la Florida y California y viajan a Europa y América del Sur con frecuencia.

“La unión y la empresa coinciden en que la nueva relación ayudará a establecer una base sólida para la participación de los pilotos en la cultura de seguridad de la empresa”, sostuvo el director de Organización y Servicios de Campo Kevin Kistler. “Implementamos cobertura de atención médica, un plan de jubilación, un procedimiento de reclamaciones y aumentos de salario, así como un programa de trabajo nuevo, que fue un asunto clave con los pilotos”.

Pilotos de la Local 103 obtienen un aumento salarial del 35 %

Los 238 pilotos de helicóptero de la Asociación Internacional de Pilotos de Helicópteros (Global Helicopter Pilots Association, GHPA) de la Local 103 obtuvieron la renovación del convenio que incluye un aumento salarial del 35 % durante tres años, un nuevo plan de impuestos para que una mayor parte de ese salario quede en los bolsillos de los miembros y un diálogo constante a través de una comisión integrada por trabajadores y directivos para resolver de forma eficaz cualquier problema que surja.

Estos pilotos profesionales empleados en CHC vuelan helicópteros de transporte en decenas de países en todo el mundo como apoyo a la exploración de petróleo y gas, tareas de búsqueda y rescate, y



En una reunión de negociación en Vancouver, Columbia Británica, el 17 de abril de 2014, se encuentran (de izquierda a derecha) el segundo vicepresidente de la Local 103 Graham Poole, Jim Bothwell de Planificación de CHC, el primer vicepresidente de la Local 103 James Whatley, la directora de Relaciones Laborales Globales de CHC Victoria Every, el tesorero de la Local 103 Curtis Humphrey, la directora Empresarial/de RR. HH.-Canadá de CHC Christa Flannagan, el representante internacional de la OPEIU Paul Huertas, el director del Departamento Legal de RR. HH. de CHC Gareth Carline, y el director de Organización y Servicios de Campo de la OPEIU Kevin Kistler.

otras tareas diversas.

“Se llegó al primer convenio después de dos años y medio de negociación y arbitraje en 2011 y en los últimos tres años, la Local 103 y la empresa aprendieron a trabajar verdaderamente juntos en pos de nuestros objetivos comunes”, comentó el representante internacional de la OPEIU Paul Huertas.

Ingenieros de CHC se afilian como DAG 403

En mayo de 2013, los ingenieros empleados en CHC se unieron a la OPEIU como el grupo directamente afiliado (Directly Affiliated Group, DAG) 403, lo que fortaleció la voz de los otros miembros de la empresa. En la actualidad, después de una votación secreta, la OPEIU está negociando un convenio inicial para una unidad de ingeniería de Heli-One en Boundary Bay, Columbia Británica, Canadá, un centro de reparaciones de CHC.

Mecánicos de Bristow ratifican el primer convenio

249 técnicos y mecánicos de aeronaves representados por la OPEIU ratificaron el primer convenio con Bristow U.S. LLC. El

convenio de tres años estipula aumentos salariales considerables e inmediatos para la mayoría del grupo y pago retroactivo a diciembre de 2013. “El nuevo programa salarial reduce el programa salarial de 30 años a 20 años, con aumentos graduales cada año para quienes no se encuentran en el nivel de pago de 20 años”, comentó el representante internacional principal Paul Bohelski. “Además, los mecánicos y técnicos recibirán un aumento anual del 12 % bajo el nuevo programa salarial durante los primeros 22 meses del convenio”.

El convenio también incluye un proceso de oferta de empleo, más opciones para las vacaciones y mejor pago de días festivos, mejor indemnización por despido, un procedimiento de reclamaciones y derechos de antigüedad, entre muchas otras mejoras.

“Después de cuatro intentos para organizar este grupo que dirige el organizador internacional Jeff Rusich, intentos, que comenzaron en 1997, la Junta Nacional de Mediación (National Mediation Board) avaló a la OPEIU el 13 de febrero de 2013 y la negociación comenzó el 10 de julio”, manifestó Bohelski.

La ITPEU gana las elecciones en la base de la Fuerza Aérea Edwards

La ITPEU ganó una elección de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board) con JDD Inc. en la base de la Fuerza Aérea Edwards en California. De forma abrumadora, los empleados votaron a favor de la representación de la ITPEU. La unidad está compuesta por 30 trabajadores de vigilancia. El secretario-general de la ITPEU Dennis Conley, la representante Diane Matinzo y el organizador de proyectos de la OPEIU Green Lewis III dirigieron la campaña electoral, informó el presidente de la ITPEU Dennis R. Arrington.



La convención de la ITPEU refleja una nueva ola de trabajo

Con el tema “la nueva ola de trabajo”, se celebró la convención de la Local 4873 de la OPEIU/ITPEU en San Antonio, Texas, entre el 24 y 26 de marzo de 2014.

“Esa frase es para mí mucho más que simplemente un eslogan pegadizo y un logotipo de moda”, comentó el presidente de la Unión de Empleados Profesionales, Técnicos e Industriales (Industrial, Technical and Professional Employees Union, ITPEU) Dennis R. Arrington a sus delegados. “Realmente creo que estamos ante nuevos retos”. “Enfrentamos desafíos nuevos, perseguimos oportunidades nuevas y establecemos objetivos para aumentar nuestro poder de negociación colectiva a través de la organización”.

La convención presentó oradores destacados del movimiento sindical, incluyendo a la vicepresidenta ejecutiva emérita de la AFL-CIO Linda Chávez-Thompson y el presidente del Consejo Central del Trabajo (Central Labor Council) de San Antonio Tom Cummins, así como numerosos vicepresidentes de la OPEIU, incluyendo a Richard Lanigan, Walter Allen Jr., el Dr. John Mattiacci, Becky Turner, Green P. Lewis II y Greg Blackman.

La convención también llevó a cabo una gran cantidad de actividades, incluyendo

la aprobación de mociones que ayudarán a delinear la agenda de la unión en los próximos años.

“Quiero felicitar a las comisiones por presentar las ocho mociones ante la convención, instar al Congreso, al gobierno federal y a los gobiernos estatales a que tomen medidas respecto a asuntos cruciales, instarlos a que dejen de hacer aún más difícil que los trabajadores alimenten a su familia”, comentó el presidente internacional Michael Goodwin en su discurso en la convención. “Presidente Arrington, tenga la certeza de que la OPEIU ayudará a la ITPEU a hacer realidad estas ocho mociones. “Le agradezco en particular por la moción de instar a los miembros de la ITPEU a brindar apoyo al J.B. Moss VOTE Fund, la base de nuestro éxito respecto a los asuntos políticos”.

Para demostrar la importancia del VOTE Fund, Goodwin señaló la dificultad del presidente Obama de promover su agenda ante el Congreso debido a la falta de cooperación por parte de los



Izquierda: el presidente de la Local 4873 de la OPEIU/ITPEU Dennis R. Arrington inicia la convención de la ITPEU de 2014. **Derecha:** la vicepresidenta ejecutiva emérita de la AFL-CIO Linda Chávez-Thompson dando la bienvenida a los delegados a su ciudad natal, San Antonio, Texas.



El presidente de la ITPEU/Local 4873 Dennis R. Arrington (el tercero desde la izquierda) y el presidente internacional Michael Goodwin (el segundo desde la derecha) están acompañados por (de izquierda a derecha) los vicepresidentes internacionales Richard Lanigan, Green P. Lewis II, el Dr. John Mattiacci, Becky Turner y Walter Allen Jr.

republicanos. “El presidente Obama decidió contraatacar y utilizar su poder para emitir órdenes ejecutivas”, manifestó Goodwin. “En su discurso sobre el estado de la nación en enero, el presidente dijo, ‘Si ustedes preparan la comida y sirven a los soldados, no deberían vivir en la pobreza’. El se estaba refiriendo a ustedes, miembros de la ITPEU, quienes preparan la comida y sirven a los soldados. La ITPEU es el sindicato principal que representa a los trabajadores del servicio gastronómico en las instalaciones militares de los Estados Unidos”.

Goodwin comentó a los delegados que, a partir de entonces, Obama emitió una orden ejecutiva para exigir que los contratistas que prestan servicios al gobierno federal paguen un salario mínimo de \$ 10.10 la hora a los trabajadores amparados por todos los convenios que se firmen después del 1.º de enero de 2015, y que la ITPEU y la OPEIU trabajarán con el Departamento de Trabajo para abordar de qué forma esta orden afectará a los miembros de la ITPEU.

Obama emitió una orden ejecutiva para exigir que los contratistas que prestan servicios al gobierno federal paguen un salario mínimo de \$ 10.10 la hora a los trabajadores amparados por todos los convenios que se firmen después del 1.º de enero de 2015.

Goodwin finalizó sus comentarios alentando a todos los miembros de la ITPEU que voten en noviembre para elegir candidatos que favorecen a los trabajadores. “No permitan que los hermanos Koch y los grandes millonarios les quiten su derecho al voto. Deben sumarse a la lucha y votar el 4 de noviembre”, manifestó.

Arrington, quien también se desempeña como vicepresidente en la junta directiva de la OPEIU, expresó su confianza en que los miembros de la ITPEU pueden marcar la diferencia.

“La calidad de nuestra delegación hace que cualquier dirigente sindical sienta envidia y no puedo sentirme más orgulloso de cuán interesados estaban los delegados en ocuparse de los asuntos sindicales y cuán atentos estaban para captar todo lo que podían de los presentadores y oradores invitados”, comentó Arrington. “Con el apoyo constante de la OPEIU, los miembros de la ITPEU y la red inmensa de compañeros del movimiento laboral, estoy seguro de que la ITPEU continuará siendo ‘la nueva ola de trabajo’”, concluyó Arrington.

Conferencias educativas ofrecen nuevas perspectivas

Las conferencias educativas de área de la OPEIU de 2014 ofrecen a los participantes perspectivas respecto a las nuevas modalidades de organización, entendimiento de prácticas pasadas en el centro de trabajo y su efecto sobre las reclamaciones y otras disputas en relación con el centro de trabajo, manejo de la violencia y el acoso en el trabajo y la Ley de Cuidado de Salud Asequible (Affordable Care Act) y su repercusión para los dirigentes sindicales, entre otros numerosos temas.



La primera de las tres conferencias planificadas para 2014, la conferencia educativa del área sudeste-sudoeste para las regiones III y IV, se celebró entre el 27 y el 30 de marzo de 2014 en San Antonio, Texas. Se brindó a los miembros una idea general del programa de Economía de Sentido Común (Common Sense Economics) de la AFL-CIO, una iniciativa nueva dirigida a romper el mito de que las personas trabajadoras son incapaces de cambiar la desigualdad económica que existe en los Estados Unidos.

“La AFL-CIO diseñó el programa de Economía de Sentido Común para ayudarnos a comprender que las personas trabajadoras pueden y deben cambiar la dirección de nuestra economía nacional”, dijo la directora de Comunicación, Educación e Investigación de la OPEIU Nicole Korkolis. “Los resultados económicos son consecuencia de elecciones políticas y este programa nos ayuda a ver cómo la gente trabajadora puede influir en estas elecciones políticas mediante el voto, el voluntariado y el activismo en nuestra unión y nuestras comunidades”.

El presidente internacional Michael Goodwin habló a los participantes sobre la importancia del J.B. Moss VOTE



Arriba a la izquierda: en la conferencia del área sudeste-sudoeste, la secretaria-tesorera Mary Mahoney encabeza una sesión de capacitación de secretarios y tesoreros y brinda a los dirigentes locales las herramientas necesarias para satisfacer las obligaciones de informes financieros de su Local. **Arriba a la derecha:** la anfitriona de la conferencia del área sudeste-sudoeste fue la Local 298 en San Antonio, Texas. En la foto aparecen la secretaria-tesorera Theresa “Terri” Ramos y la administradora de bienes María Krausz de la Local 298. **Arriba:** los vicepresidentes internacionales para las regiones III y IV informan sobre sus actividades regionales durante el último año. En la foto aparecen la presidenta/gerente de la Local 277 Becky Turner, el representante internacional Green P. Lewis II, el presidente de la ITPEU/Local 4873 Dennis R. Arrington y el presidente de la Asociación de Supervisores de Gobierno de la Florida (Government Supervisors Association of Florida, GSAF), Greg Blackman de la Local 100.

“**Insto a todos los miembros de la OPEIU a que participen plenamente en el proceso electoral y trabajen para que la gente salga a votar en noviembre**”.

Fund, instó a las uniones locales que se aseguren de incluir una disposición en todos los convenios de negociación colectiva que permita la deducción de la nómina los aportes hechos al J.B. Moss VOTE Fund, y las instó a usar el Formulario de Autorización 35.

“El Congreso no está dispuesto a trabajar con el presidente Obama para aprobar leyes que hagan progresar al país, y los gobiernos estatales como los de Wisconsin, Michigan, Ohio e Indiana están quedando en manos de gobernadores que son hostiles al derecho de los trabajadores de la negociación colectiva”, manifestó Goodwin. “La Cámara de Representantes se niega a aprobar una extensión del seguro de desempleo y cree que el salario mínimo no debería de ser incrementado”.

“Todo esto demuestra por qué son tan importantes las personas elegidas para representarnos en el Congreso”, continuó. “Toman decisiones que afectan nuestros salarios, nuestros beneficios y nuestro derecho a negociar. Existen tres poderes de gobierno: la Cámara de Representantes, controlada por los republicanos; el Senado, que podría volver al control de los republicanos en noviembre; y la Casa Blanca, que podría ser republicana en 2016. Si esto ocurre, ‘será un día negro para todos los trabajadores’”.

“Insto a todos los miembros de la OPEIU a que participen plenamente en el proceso electoral y trabajen para que la gente vote en noviembre”, concluyó.

La vicepresidenta ejecutiva emérita de la AFL-CIO Linda Chávez-Thompson encabezó la mesa de debate, “Aumento de salarios: realizar cambios a través de asociaciones de la comunidad”, en la cual explicó cómo diversos grupos sindicales unificaron sus esfuerzos con socios de la comunidad para impulsar un aumento del salario mínimo y otras leyes dirigidas a mejorar la vida de las familias trabajadoras.

Continúa en la página 10



Arriba: Chrissy Long (primera a la izquierda), directora ejecutiva del Proyecto de Ley Nacional de Empleo (National Employment Law Project), encabeza una mesa de debate en la conferencia educativa del área norte central-Erie/noreste sobre el aumento salarial a través de asociaciones de la comunidad y de trabajadores que incluyó al secretario-tesorero de la AFL-CIO de Minnesota Steve Hunter, al secretario ejecutivo del Consejo de Trabajo del Condado M.L. King (Seattle, Washington) David Freiboth y la organizadora de la AFL-CIO de Massachusetts Lindsay McCluskey. **Medio:** la anfitriona de la conferencia del área noreste fue la Local 2 en Washington, D. C. En la foto aparecen el miembro de la junta de la Local 2 Caniesha Washington, la segunda vicepresidenta Carolyn Lewis y el organizador Lou Wolf. La Local 2 invitó a los participantes de la conferencia a un magnífico espectáculo musical producido por Capitol Steps. **Derecha:** la presidenta de la Local 1937 Dottie Miller agradeciendo a los participantes de la conferencia del área noreste por brindar su apoyo a la campaña del Distrito 53 de la casa de gobierno de Pensilvania.





Arriba a la izquierda: miembros de la iniciativa juvenil Jóvenes Prometedores (Rising Stars) de la OPEIU se reunieron varias veces durante la conferencia del área noreste y compartieron ideas para lograr que los miembros jóvenes participen más en su unión. **Arriba a la derecha:** los vicepresidentes internacionales para las regiones II y VII compartieron sus perspectivas con los participantes de la conferencia. En la foto aparecen la presidenta de la Local 457 Patricia Priloh, el secretario-tesorero de la Local 153 Richard Lanigan, la presidenta de la Local 32 Mary Short, el presidente de la Local 512 Aaron Sanders, el presidente del Gremio 45 John Mattiacci, médico podiatra, y la presidenta de la Local 459 Sharon Taylor. **Abajo a la izquierda:** miembros de la Local 1971 de la Unión Independiente de Empleados Telefónicos (UIET) de Puerto Rico asisten a su primera conferencia educativa de la OPEIU con la región noreste. En la foto aparecen el representante del área este Juan J. Gómez Huertas, el representante del área metropolitana José I. García López, el presidente internacional Michael Goodwin, el director de Organización y Servicios de Campo Kevin Kistler, el organizador/representante internacional principal Iram Ramírez, el representante del área metropolitana oeste Josué Nadal Rodríguez, el representante del área sur Alexis Rodríguez y el organizador/representante internacional Josué Montijo. La Sargenta de Armas Gloria J. Casanova Berríos y el representante sindical Steven Andrew Saldana Ortiz no aparecen en la foto. La UIET, que representa a casi 1,900 trabajadores de la empresa de telecomunicaciones Claro de Puerto Rico, se afilió a la OPEIU en agosto de 2013. **Abajo a la derecha:** en la conferencia del área noreste se encuentran el secretario de registro de la Local 12 Ron Phillips, Taylor, la secretaria-tesorera de la Local 12 Sue Malcom, Sanders, la representante de sector de la Local 12 Sheila Manc, la representante de sector de la Local 12 Lisa Michalek y el gerente de la Local 12 Lance Lindeman. La vicepresidenta de la Local 12 Terrie Bares no aparece en la foto.

Conferencias educativas, continuación de la página 9

Se organizó una mesa de debate similar en la conferencia educativa del área norte central-Erie/noreste que se llevó a cabo entre el 15 y el 18 de mayo de 2014 en Washington, D. C. Los participantes de las regiones II y VII disfrutaron de las presentaciones hechas por organizaciones sindicales de los estados de Massachusetts, Minnesota y Washington que habían tenido éxitos legislativos similares a través de asociaciones de la comunidad.

“Los programas de las conferencias educativas de 2014 están

diseñados para lograr que los miembros participen aún más en sus uniones y en el movimiento laboral, para ver más allá de los métodos tradicionales de organización y para adaptar su forma de pensar a las realidades de los entornos políticos y económicos del presente”, dijo Korkolis.

Se celebrará una tercera conferencia para el área oeste-noroeste, regiones V y VI, entre el 30 de octubre y el 3 de noviembre de 2014, en Portland, Oregón.

La OPEIU se reúne con legisladores nacionales

El presidente internacional Michael Goodwin tuvo la oportunidad de reunirse con el gobernador de Nueva York Andrew Cuomo en una asamblea reciente del Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO del estado de Nueva York que se celebró en la ciudad de Nueva York. "Fue un placer tener la oportunidad de abordar algunos de los asuntos cruciales que tendremos que enfrentar en los próximos meses", comentó Cuomo a Goodwin en una carta después de la asamblea. "Me enorgullece el trabajo histórico que hemos realizado al crear trabajos y revitalizar nuestras comunidades, lo que constituye un ejemplo importante y de gran repercusión de cuánto se puede lograr a través de asociaciones y compromisos compartidos. Espero ansioso poder ampliar nuestros logros en los meses próximos y le agradezco su constante apoyo y liderazgo".



Arriba a la derecha: el presidente internacional Michael Goodwin saluda al gobernador de Nueva York Andrew Cuomo en una asamblea reciente del Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO del estado de Nueva York que se celebró en la ciudad de Nueva York. **Abajo:** el presidente internacional Michael Goodwin y la directora de Comunicación, Educación e Investigación Nicole Korkolis se reúnen con los senadores Mark Udall (D-Colorado) y Kay Hagan (D-Carolina del Norte) en las oficinas centrales de la OPEIU en la ciudad de Nueva York para abordar iniciativas legislativas clave de mucha importancia para los miembros de la OPEIU.

La local 153 participa en la convención de la Alianza de Jubilados Estadounidenses

El presidente emérito de la Local 153 Juan Álvarez, quien actualmente ayuda con la administración de la Asociación de Jubilados (Retirees Association) de la Local 153, y la vicepresidenta ejecutiva emérita de la AFL-CIO Linda Chávez-Thompson aparecen en la foto durante la Convención Nacional de Miembros de la Alianza de Jubilados Estadounidenses (Alliance for Retired Americans National Membership Convention) que se celebró en Las Vegas, Nevada, entre el 28 de abril y el 1.º de mayo de 2014.





La Local 2 resuelve una disputa de cinco años sobre un convenio con Washington Metro

Mediante una votación cuyo resultado fue 840 a 30, los miembros de la Local 2 aceptaron un acuerdo con la WMATA de Washington D. C., mediante lo cual se concluyeron convenios pendientes para los años entre 2008 y 2012 y entre 2012 y 2016 y se finalizaron más de cinco años y medio de lucha por un convenio justo. La Local 2 representa a 1,000 empleados asalariados de la WMATA.

Los miembros de la Local 2 recibieron un aumento muy necesario de 13.7 % y un pago único retroactivo de hasta el 37 % del pago anual. Se pagaron aproximadamente \$ 25 millones como pago retroactivo por el establecimiento del convenio.

Aumentos globales adicionales están programados del 2 % para el 1.º de julio de 2014 y el 1.º de julio de 2015. Se aseguran los beneficios médicos, de jubilación y seguro del convenio anterior hasta que se establezca un convenio nuevo después del 1.º de julio de 2016, a excepción de la pérdida de beneficios médicos para jubilados en el caso de los miembros que se contrataron después de 2009. Los miembros obtuvieron dos niveles de pago adicionales, lo que aumenta el pago por hora del nivel y el escalón máximo a \$ 77.41 a partir del 1.º de julio de 2015. El convenio nuevo prohíbe el despido de los miembros cuyo trabajo es subcontratado y requiere que se vuelva a contratar a los miembros que fueron despedidos si su trabajo es subcontratado en el plazo de dos años respecto a su despido.

Entonces, ¿por qué demoró más de cinco años lograr un convenio justo?

De acuerdo con el vicepresidente internacional y presidente de la Local 2 Dan Dyer, a diferencia de la mayoría de los patronos, la Autoridad de Tránsito del Área Metropolitana de Washington (Washington Metropolitan Area Transit Authority, WMATA) no está cubierta por virtud de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Act, NLRA). Solo se rige por las leyes del Congreso que la establecieron; un convenio entre los estados de Maryland, Virginia y el Distrito de Columbia y resoluciones de tribunal federal y laudos arbitrales. En consecuencia, la WMATA solo está sujeta sin excesivo rigor a “negociaciones de buena fe”. El convenio acuerda arbitrajes decisivos

y obligatorios para resolver disputas laborales y prohíbe cesantías. El convenio actual continuaría en vigencia hasta que el convenio nuevo lo reemplace, pero los empleados de la WMATA no tienen derecho a huelga.

Desde sus comienzos en octubre de 2007, el equipo de negociación de Rachel Brown, Gerry Cepaitis, Dan Johnson, Edith Lowden y Lance Lupis, que dirige el representante sindical principal Eric Starin y Dyer, sabía que estaban dispuestos a luchar. El nuevo gerente general de la WMATA tiene un historial antisindical y había sido contratado con el objeto expreso de reducir gastos.

“Desde el comienzo de las negociaciones el 24 de marzo de 2008, la gerencia se demoró”, comentó Dyer. “Negociaba sobre normas básicas, a pesar de que no se había pactado ninguna. Se demoraba semanas en llegar a un acuerdo sobre un asunto particular y luego se negaba a ratificar por escrito el acuerdo verbal. Propuso reducciones drásticas de beneficios médicos y de jubilación y ningún aumento durante la vigencia del convenio”. Como expresó un miembro, la posición de la gerencia “no parecía una propuesta, sino un castigo”. Para el comienzo de las audiencias de arbitraje, el 8 de julio de 2010, más de dos años en la lucha del convenio, la gerencia se había desplazado solo un poco de su posición inicial y todavía proponía exorbitantes reducciones de los beneficios y ningún aumento.

Después de arbitrajes y demoras constantes, se dictó un laudo casi cuatro años después de que comenzó la negociación. La empresa apeló el laudo arbitral ante el tribunal federal y después de disputas legales, el 20 de septiembre de 2013, ambas partes firmaron un acuerdo tentativo. Este fue aprobado por una abrumadora mayoría a través de una votación secreta de los miembros el 26 de septiembre, que fue ratificada por el directorio de la WMATA el 24 de

octubre, cinco años y medio después de la primera audiencia de negociación.

“Fue una lucha larga, durante la cual dos miembros del comité negociador se jubilaron y otro miembro dejó su empleo en la WMATA”, comentó Dyer. La unidad de negociación creció de 700 miembros a casi 1000 miembros. “A pesar de los esfuerzos de la gerencia por desmoralizar a la unidad de negociación, los miembros mantuvieron su compromiso de lograr un convenio justo, a través de dos años de negociación, dos años de arbitraje y más de un año y medio en tribunales”. Durante todo esto, el comité de negociación se mantuvo unido y la Local 2 en su totalidad y la Unión Internacional respaldaron por completo los esfuerzos del comité de negociación.

“No obstante, la lucha continúa”, declaró Dyer. “La gerencia se negó a pagar a los ex empleados, aparte de los jubilados, quienes fueron miembros de la Local 2 durante el período del convenio, pero que fueron despedidos, dados de baja o que renunciaron antes de que se implementara el aumento del convenio”. El 20 de febrero de 2014 se remitió a arbitraje una reclamación para obtener el pago retroactivo.

Juramentación de directivos de la Local 2



El 19 de febrero de 2014, el presidente internacional Michael Goodwin tomó juramento a los directivos recién electos de la Local 2, incluido el presidente Dan Dyer, el secretario-tesorero Michael Cowan, la primera vicepresidenta Linda Bridges, la segunda vicepresidenta Carolyn Lewis y el tercer vicepresidente Eric Starin. También se tomó juramento a 15 miembros de la junta directiva y ocho delegados del Consejo del Área Metropolitana de Washington (Washington Metropolitan Council), AFL-CIO.



La Local 106 obtiene un aumento salarial del 16.5 % en un convenio nuevo

La Local 106, como parte del Consejo de la Industria Metalúrgica del Condado de New London (Metal Trades Council of New London County) de Connecticut, ratificó un convenio con Electric Boat Corporation estipulando mejoras importantes en los salarios, las jubilaciones y otros beneficios complementarios, mientras que protege prioridades como la antigüedad y la cobertura médica y dental.

De acuerdo con el presidente de la Local 106 y representante sindical principal Paul A. Bruno Jr., el convenio de 65 meses estipula “mejoras salariales excepcionales” con un aumento inmediato de 3 % y aumentos totales de 16.5 % durante la vigencia del convenio. El convenio también incluye aportes de la empresa al programa 401(k) y un paquete por cesantía voluntaria.

“El convenio supera considerablemente el salario y los paquetes de beneficios de las principales empresas de construcción naval, así como los convenios industriales principales que se negocian a nivel nacional”, comentó Bruno, “y ofrece una mayor estabilidad y seguridad laboral para nuestros miembros”.

La Local 277 toma juramento a dos directivos nuevos

La presidenta y gerente de la Local 277, Becky Turner informó que la junta directiva de ese local designó a dos miembros para cubrir las vacantes en la junta.

Una vez que se anunció la intención de la secretaria-tesorera Margo Peel de jubilarse para fines de 2014, la

junta directiva de la Local 277 designó mediante votación a Linda González para que finalizara el período no caducado de Peel. Peel solicitó retirarse del cargo de secretaria-tesorera a fines de febrero, pero continuar como jefa de oficina. La junta acordó que esto le permitiría capacitar a González y asegurar una transición sin problemas.

González es miembro de la Local 277 desde 1988 y se desempeñó como representante sindical electa en el Departamento de Contratos y Cotizaciones de la empresa aeronáutica Lockheed Martin desde 1993 hasta 1995, cuando se le designó representante sindical principal del mismo departamento. También representó a la Local 277 en la Comisión de Patrimonio Hispano (Hispanic Heritage Committee)



Linda González



Tyler Turner

y el Consejo de Diversidad (Diversity Council) en Lockheed Martin. Tiene una licenciatura en negocios.

La designación de González dejó vacante el cargo que ocupaba anteriormente como secretaria de registro, por ello la junta designó a Tyler Turner para finalizar el período. Turner es miembro de la Local 277 desde 2007. Comenzó su trayectoria profesional como miembro mientras trabajaba para Kaiser Permanente y luego se sumó al personal de la Local 277. En 2011, ascendió a representante comercial, con la responsabilidad de representar a los agentes, los representantes de relaciones públicas y los especialistas en mercadotecnia en la aseguradora American Income Life (AIL). Tyler se graduó de la University of Texas en Arlington con un bachillerato en finanzas.

La Local 537 lamenta el fallecimiento de Marilyn Baldwin

Los miembros de la Local 537 de Pasadena, California, lamentan el fallecimiento prematuro de Marilyn Baldwin, miembro de la junta ejecutiva de la Local 537 durante muchos años.



Marilyn Baldwin

“Marilyn era uno de nuestros miembros más queridos”, dijo la gerente/secretaria-tesorera de la Local 537 Jacqueline K. White-Brown. “Todos podemos estar orgullosos de su gran historial en el movimiento laboral y su fallecimiento se siente profundamente”.

Baldwin fue miembro de la OPEIU durante 50 años, “y su esfuerzo incansable en nombre de los trabajadores en general, y de la Local 537 en particular, definen el verdadero significado de lo que es ser miembro de una unión”, continuó White-Brown. “Como defensora de las familias trabajadoras, Marilyn ofreció su tiempo voluntariamente durante las épocas de elecciones, en los eventos y las marchas del movimiento laboral, incluyendo la marcha y concentración de tres días *Hollywood to the Docks* que hizo historia en abril de 2008. Continuó luchando por los trabajadores después de que se jubiló en 2004 e incluso durante su enfermedad. La tristeza que sentimos en la Local 537 es muy grande y lamentamos el fallecimiento de esta excelente mujer”.

Además de su servicio en la junta directiva de la Local 537, Baldwin también fue delegada de la Federación del Trabajo del Condado de Los Ángeles (Los Angeles County Federation of Labor), directora política y miembro de FORUM.

BENEFICIOS DE LOS MIEMBROS

Se los ganó.

¡Ahora a disfrutarlos!

Examine todos **los 40 beneficios excelentes que generan ahorros** creados exclusivamente para los **miembros de la OPEIU** y sus familias.



Obtenga más información en **UnionPlus.org**



Ahorros en los servicios inalámbricos de AT&T

Ahorre 15 % en el servicio inalámbrico mensual de AT&T. Visite UnionPlus.org/ATT para obtener cupones de descuento y encontrar las tiendas locales (**utilice número FAN 3508840**).

Tarjetas de crédito*

Tres opciones de tarjeta de crédito diseñadas para los miembros de la unión, incluidas dos tarjetas que obtienen incentivos en efectivo ilimitados de 1,5 % en cada compra. Después de tres meses, puede ser elegible para obtener subsidios* exclusivos de asistencia por dificultad en épocas de necesidad. Visite UnionCardApply.com



Asesoramiento legal gratis*

Hable con un abogado partidario de las uniones de forma gratuita durante 30 minutos sobre cualquier problema o pregunta legal. Además, obtenga una revisión de documentos de forma gratuita y 30 % de descuento en servicios adicionales. Llame al **1-800-848-6466**.

Descuentos en entretenimiento

Ahorre en entretenimiento con descuentos en más de 50 parques temáticos, salas de cine, museos, zoológicos, etc. Llame al **1-800-565-3712** (**utilice el n.º de identificación 744387769**).

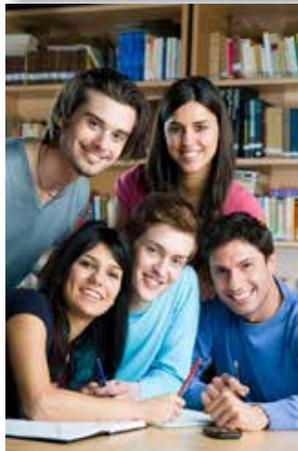


Descuentos en flores

Ahorre 20 % cuando envíe flores, regalos o plantas. Floristas locales entregan personalmente los artículos. Llame al **1-888-667-7779**.

Ahorros en viajes

Su opción integral para ahorrar en boletos de avión, hoteles, alquiler de automóviles, alquiler de condominios para vacaciones, circuitos turísticos en todo el mundo, ofertas especiales de último momento y más. Visite UnionPlusTravel.com.



Descuentos en salud

Reduzca los gastos de desembolso por atención médica de su familia con planes de descuento para medicamentos recetados, atención dental y de la vista, atención hospitalaria y médica. Llame al **1-877-570-4845**.

Descuentos en la preparación para exámenes universitarios

Ahorre entre 15 % y 60 % en los cursos de preparación para exámenes universitarios (SAT® ACT®, GRE®, GMAT®, LSAT® y MCAT®) de The Princeton Review. Visite UnionPlus.org/CollegePrep o llame al **1-888-243-7737**.

*Este beneficio no está disponible por el momento en Puerto Rico.



Los miembros de las Locales 29 y 3 concluyen un convenio en la asociación de ATPA

Después de 11 meses de negociación y una huelga de cinco días, aproximadamente 160 representantes del servicio de atención al cliente para programas de jubilación y salud y personal de apoyo resolvieron la disputa sobre su convenio con Administradores Externos Asociados (Associated Third Party Administrators, ATPA), asociación que se ubica en los condados de Alameda y Contra Costa, California. Los empleados son miembros de las Locales 29 y 3.

El objeto del debate fue el hecho de que la empresa se negaba a ofrecer un plan de jubilación sindical viable para los empleados de la Local 29. Según la presidenta/gerente de la Local 29, Tamara R. Rubyn, los miembros sacrificaron mucho en nombre de la empresa, al aceptar una reducción de 80 centavos del salario por hora y la pérdida del pago por días festivos durante tres años desde 2009. Aún así la empresa no reconocía las demandas legítimas de los empleados de la Local 29 hasta que los miembros se declararon en huelga. “Los miembros se expresaron de forma fuerte y clara”, declaró Rubyn. “Deseaban un convenio, por eso la única opción que tuvimos fue la huelga”.

Los miembros rechazaron la oferta y las otras modificadas de la empresa, votaron en tres ocasiones diferentes y las rechazaron cada vez. Mediante votación, aceptaron las últimas modificaciones propuestas. De acuerdo con la secretaria-tesorerera/gerente de la Local 3 Natalie Naylor, incluso después de que la Local 3 votara y aceptara la oferta del convenio, respetaron el piquete de huelga de la Local 29 y marcharon en solidaridad.



Los miembros de las Locales 29 y 3 en huelga contra Associated Third Party Administrators.

El convenio nuevo incluye aumentos económicos para cada año del acuerdo. Los aportes de la Local 29 al plan de jubilación de la Local 3 comenzarán el 1.º de septiembre de 2014. Se pondrá a disposición un programa nuevo de trabajo en casa para empleados elegibles.

Las negociaciones del convenio comenzaron el 30 de junio de 2013. Más uniones locales de la OPEIU representan a miembros empleados por la asociación de ATPA, incluyendo la Local 11 en Portland, Oregón y la Local 537 en el sur de California. La Local 537 concluyó su convenio con la asociación de ATPA a principios de este año.

La Local 129 firma convenio con la NASA

La Local 129 llegó a un acuerdo de tres años que estipula aumentos salariales de 3.5 % en el primer año y 3 % en cada uno de los años siguientes para los empleados del Centro Espacial Johnson de la NASA en Houston, Texas.

En los últimos meses de 2013, la Local 129 llevó a cabo negociaciones de entidades gubernamentales en la NASA con el patrono, G4S Government Solutions, Inc. El grupo se afilió a la Local 129 a principios de 2013 a través de un acuerdo puente respecto del convenio de negociación colectiva (Collective Bargaining Agreement, CBA) con el empleador actual, The Diamond Group. El acuerdo puente se firmó debido a una cláusula de sucesión en el acuerdo.

El representante internacional principal de la OPEIU Paul Bohelski ayudó a la Local 129 y, en un día, la Unión pudo establecer el aumento salarial y ninguna concesión respecto a los beneficios.

“Esto significó un éxito extraordinario para los empleados del centro espacial”, dijo la presidenta de la Local 129 Sherry Patton.

Los miembros de la Local 6 recaudan fondos para ayudar a uno de los suyos

Recientemente, los miembros de la Local 6 empleados como técnicos de emergencias médicas (Emergency Medical Technician, EMT) en American Medical Response en Massachusetts demostraron el verdadero espíritu sindical al entregar más de \$ 5,000 a una compañera EMT y miembro de la Local 6 después de la muerte inesperada de su esposo.

Joe Komendecki trabajó durante más de 30 años como EMT y falleció mientras se encontraba en un viaje laboral trabajando como terapeuta respiratorio en Dakota del Norte. “Enseñaba sobre servicios médicos de emergencia (Emergency Medical Services, EMS) en la universidad local, siempre estaba a disposición de todas las personas con las que trabajaba y las que se encontraban a su alrededor y lo consideraban un experto”, comentó Rock Thibeault, paramédico y representante sindical de la Local 6.

Su esposa, Deb Black-Komendecki, “es definitivamente una de las personas más amables, agradables y bondadosas que ustedes quisieran conocer”, dijo Thibeault. Es conocida por ayudar siempre a los demás, por ello los miembros de la Local 6 ahora la ayudan al crear una página GoFundMe. “Todo el dinero se destinará a sufragar los gastos que enfrentará Deb y su familia”, dijo Thibeault.



Impreso en los Estados Unidos

AFL-CIO, CLC



UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

La NAACP rindió homenaje a la secretaria- tesorera Mahoney

Secretaria-tesorera
Mary Mahoney



El 6 de junio de 2014, la sucursal de Nueva York de la Asociación Nacional para el Progreso de las Personas de Color (National Association for the Advancement of Colored People, NAACP) rindió homenaje a la secretaria-tesorera Mary Mahoney durante su gala anual 103 Freedom Fund.

La sucursal de Nueva York es la primera que instituyó la NAACP.

Se reconoció a Mahoney por sus esfuerzos incansables por asegurar la igualdad y la justicia y por mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

Otras personas homenajeadas fueron el presidente de la AFL-CIO, Richard Trumka, el gerente de la Local de Trabajadores 77, Carl E. Styles, y el agente comercial de la Local 46 de Torneros de Metal y Armadores de Estructuras de Hierro (Metallic Lathers Union and Reinforcing Ironworkers), Michael Anderson.

Continuación de la página 1

El convenio de la Local 153 restablece empleos en Búfalo

para Pensilvania deben de restituirse a Búfalo, agregarse a la unidad de negociación existente y estar amparados en virtud del acuerdo”, comentó Lanigan. Una mayoría abrumadora ratificó el convenio en una votación que se realizó el 26 de abril.

El convenio también estipula aumentos de salario del 1 % en el primer año más una bonificación por ratificación de \$ 1,000, aumentos de salario del 2 % en el segundo y tercer año, un paquete de cesantía voluntaria que se ofrecerá durante la vigencia del convenio, un seguro de vida de \$ 10,000 pagado para los jubilados, un aumento de los días libres con goce de sueldo para los trabajadores de tiempo parcial, un aumento de la licencia por luto a cinco días y la incorporación de un tablón de edictos de la unión en el centro de trabajo.

“La unión mantuvo sus beneficios médicos, la cláusula de no despido y otras disposiciones que la gerencia había intentado recuperar”, dijo Lanigan. Los empleados de la unidad son, en su mayoría, miembros del personal de servicio de atención al cliente, administrativo y de apoyo que trabajan en las oficinas centrales de Búfalo.

“Felicitamos a Richard Lanigan, secretario-tesorero de la Local 153, por lograr este convenio”, declaró el presidente internacional Michael Goodwin. “La ‘utilización de recursos internos’ respecto a más de 40 empleos es una victoria estupenda, tanto es así que se realizó una conferencia de prensa para anunciar el convenio, a la que asistió el director ejecutivo de BlueCross BlueShield of Western New York David W. Anderson, el alcalde Byron Brown, el contralor de la ciudad Mark J.F. Schroeder y dirigentes sindicales de todo Búfalo. El dirigente local de la Federación Estadounidense de Maestros (American Federation of Teachers, AFT) estaba tan impresionado por el logro que anunció que transferiría a miembros de la AFT de Búfalo a BlueCross BlueShield of Western New York para ofrecerles cobertura”.

Estados Unidos necesita un aumento
Aumente el salario mínimo federal a \$10.10 la hora