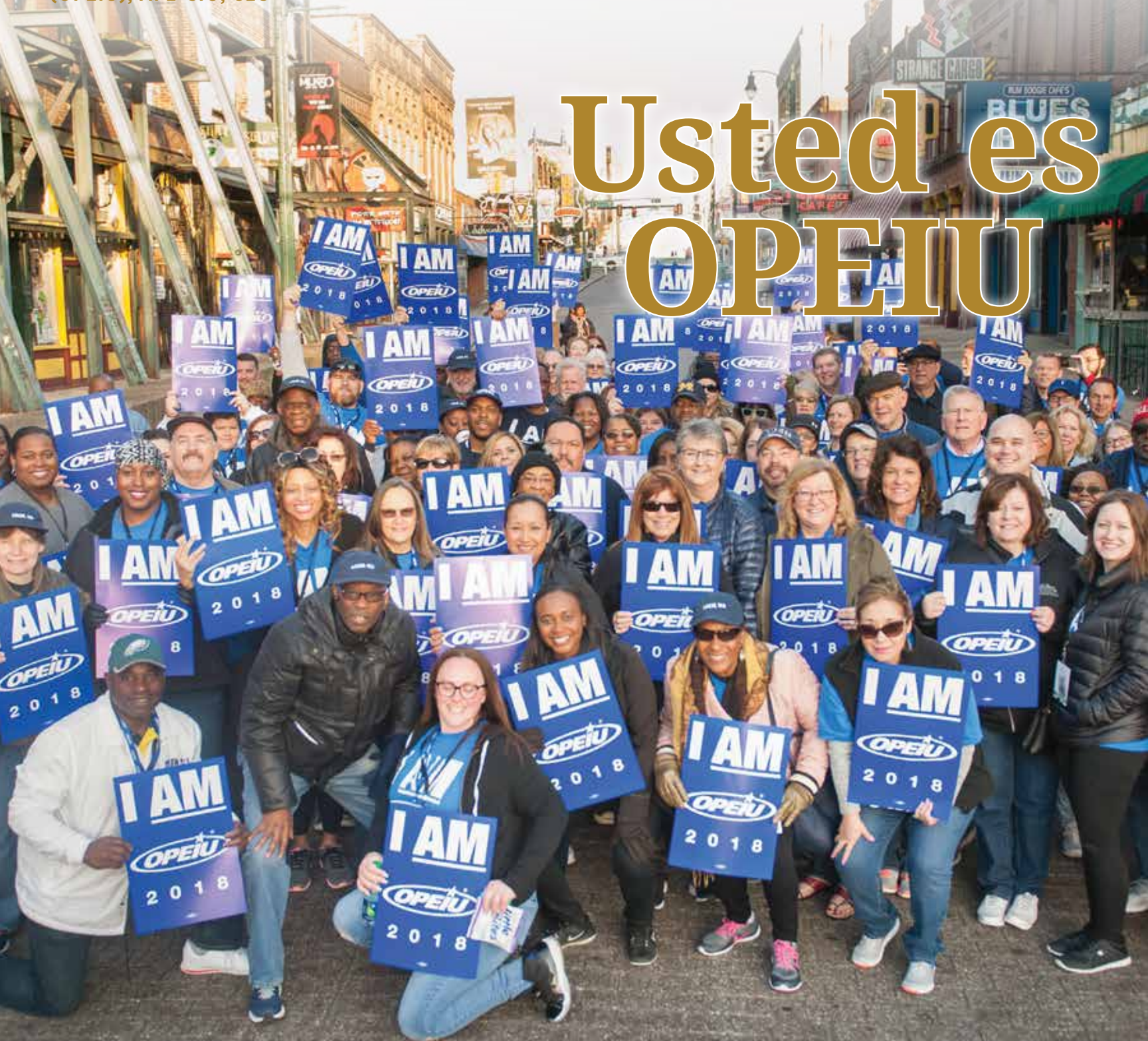


WHITE COLLAR

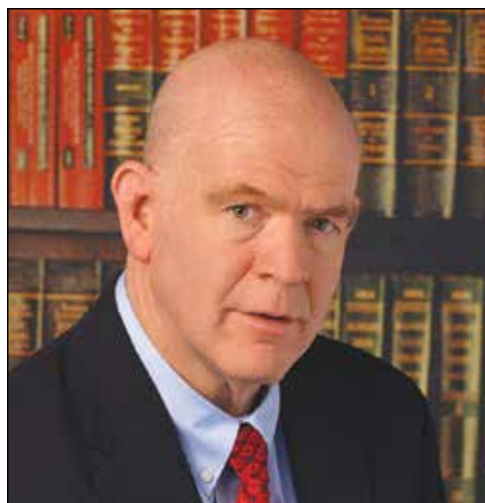
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA
(OPEIU), AFL-CIO, CLC

EDICIÓN N.º 537 | VERANO 2018

Usted es OPEIU



Participe con nosotros para construir una unión fuerte y poderosa



Grupos pequeños de gente comprometida pueden cambiar al mundo.

Por Richard Lanigan,
Presidente Internacional

Mis primeras experiencias como organizador parecían seguir una pauta similar. Un grupo pequeño de personas, y ocasionalmente una sola persona, se ponían en contacto con nuestra Local 153, la local de mi unión en Nueva York, debido a los cambios en su lugar de trabajo. Después de esas reuniones iniciales, los empleados generalmente formaban un comité. Entonces, nosotros nos reuníamos varias veces con el comité, procurando responder a todas sus preguntas. Los miembros del comité entonces hablaban con sus compañeros de trabajo.

En muchos casos, hacíamos pública la campaña después de esto. El patrón por lo general contrataba asesoría legal para tratar de dividir al grupo e impedirle que se integrara en una unión. El patrón y sus abogados trataban de acosar a quienes apoyaban a la unión y celebraban reuniones individuales para disuadirlos de entrar en la unión. Finalmente llegaba el día de las elecciones.

En la campaña particular que es el tema de este artículo, el día de la votación cayó una fuerte nevada y muchos trabajadores no pudieron votar. Los empleados perdieron la elección por unos cuantos votos. Los miembros de nuestro comité estaban afligidos. Al igual que antes de la campaña, el patrón siguió tratando mal a los empleados y fue sarcástico ante el intento de sindicalización. También acosó al comité. Algunos miembros perdieron la esperanza, pues habían sacrificado mucho para llegar a la elección. Muchos entendían

la necesidad de cambiar pero tenían miedo. Los miembros del comité además sufrieron de estrés en sus relaciones con sus seres queridos en casa. Fue una época muy difícil.

Después de presenciar los maltratos continuos, uno de los miembros del comité habló del cambio con unos cuantos compañeros de trabajo. Se volvieron a reunir. Pronto empezaron a hablar con otros empleados y a formar un pequeño comité. El comité llamó a la Local 153. Esta vez, el comité habló con más personas y se reunió con mayor frecuencia. Habiendo visto las tácticas de acoso y división, el comité sabía qué esperar. Esta vez el resultado fue diferente: una votación abrumadora en favor de la unión.

Los empleados se reunieron y hablaron de cómo podría ser el primer contrato. Después de eso se presentaron las propuestas y empezaron las negociaciones. Después de muchas difíciles sesiones, los empleados no tuvieron más remedio que celebrar una votación para la huelga. Al final de la huelga, que duró semanas, la gente ganó su primer contrato. Este ofrecía muchos beneficios nuevos para el personal, como reembolso de matrículas, mejora de vacaciones y permisos por enfermedad, un plan de pensiones, arbitraje, antigüedad, pago de finiquito en caso de despido masivo, más oportunidades de avance, entre muchos otros cambios. Además, el grupo ahora podía hablar con la administración sobre cualquier problema derivado del trabajo sin temor a represalias.

“*La principal razón de que haya mejorado el lugar de trabajo es que hubo unas cuantas personas que persistieron para cambiar su lugar de trabajo.*”

En los años que siguieron conocimos gente que trabajaba para colegios, servicios de alimentos, centros de salud y hoteles como personal de mantenimiento, profesores, ajustadores de seguros y muchas otras ocupaciones. En algunos casos, las cosas seguían la pauta delineada más arriba. Muchos de ellos ahora trabajan con buenos contratos.

Es fácil decir que esas mejoras se produjeron como resultado de las negociaciones. En algunos casos, eso sería verdad. También podríamos decir que esos cambios se produjeron gracias a que había una unión. Y también en este caso sería verdad en parte. Pero la principal razón de que haya mejorado el lugar de trabajo es que unas cuantas personas estuvieron dispuestas a hacer sacrificios por el grupo y persistieron en querer cambiar su lugar de trabajo. La renombrada antropóloga Margaret Mead alguna vez dijo: “Nunca duden de que un grupo pequeño de ciudadanos juiciosos y comprometidos puedan cambiar al mundo; efectivamente, eso es lo único que ha llegado a cambiarlo”. ■

¿Está usted registrado para votar?

Estas elecciones intermedias de noviembre decidirán la composición futura de la Cámara de Representantes, del Senado y de varias contiendas por gubernaturas, por no hablar de la Suprema Corte.

Todo está en juego para las familias trabajadoras y los votos de los trabajadores podrían decidir si vamos a tener funcionarios electos que vean por nuestros intereses, o si van a estar más preocupados por hacer avanzar los intereses de la América corporativa.

El margen en el Senado está extremadamente cerrado; si los Demócratas obtienen dos asientos, pueden darle vuelta a la mayoría. Hay grandes candidatos en el lado de las familias trabajadoras que están compitiendo en lugares como Nevada, Arizona y Mississippi y que pueden hacer realidad ese cambio de poder. Es aún más posible un cambio en la Cámara de Representantes.

¿Sabe quién está postulando por cargos públicos en su estado? ¿Sabe cuál es la posición de los candidatos en temas vitales tales como la creación de empleos, salarios justos, derecho a contratos colectivos, salud y educación? ¿Está usted registrado para votar?

Para registrarse para votar, visite el sitio web de su unión en opeiu.org y hacer clic en el botón de registrarse para votar. O bien, vaya directamente a vote.gov para registrarse. Anime a sus compañeros, sus amigos y vecinos para que se registren y acudan a las urnas el 6 de noviembre. Cada estado tiene su propio plazo para registrarse, así que no se demore.

Y por último, ¿está usted participando en el Fondo J.B. Moss VOTE? OPEIU estableció el Fondo VOTE para tener los recursos necesarios para apoyar candidatos que favorezcan a los trabajadores, e impulsar leyes que nos importan como gente trabajadora. Donar un solo dólar de cada cheque de pago puede hacer una gran diferencia para garantizar que los miembros de OPEIU sean escuchados y que nuestros intereses estén protegidos.

En resumidas cuentas: Usted no podrá votar en noviembre si no está registrado.



Regístrese
ahora mismo
en opeiu.org
o en vote.gov.

EN EL INTERIOR

Reportaje de portada: Construyamos una unión fuerte y poderosa Página 10

Yo soy OPEIU: Los miembros celebran el 50 aniversario de la huelga de los trabajadores del Servicio de Limpieza de Memphis y el legado de MLK. Página 12

Una asamblea de la Local 40 explica la amenaza que plantea la escasez del personal de enfermería Página 17

Los nuevos miembros de la Local 6 tienen su primer contrato con la Junta de Supervisores del Colegio de Abogados de Massachusetts Página 21

Las becas de OPEIU cultivan a los líderes del mañana

Me siento sinceramente honrado en haber sido seleccionado como beneficiario de una beca Howard Coughlin Memorial. Muchas gracias por su generosidad, que me permitirá avanzar en mis proyectos.

Gracias nuevamente por su obsequio tan considerado y generoso.

Briyanna Rusley
Universidad Estatal de Tennessee
Hija de Edward Rusley
Local 101
Miramar, Florida

Mi familia y yo queremos agradecerles por el programa del campamento Missouri (campamento de verano del Fondo Romeo Corbeil/Gilles Beauregard Memorial). Mis dos hijos han asistido (Katie en 2015 y Cyrus en 2017) y definitivamente puedo decirles que aprendieron y disfrutaron mucho en ese viaje. ¡Gracias nuevamente!

Anayelle Lopez
Local 8
Marysville, Washington

Como miembro de una familia con una larga tradición de ser trabajadores sindicalizados, para mí es un honor recibir esta beca Howard Coughlin Memorial.

Cole Miller
Hijo de Pete Miller
Local 375
Terrace Park, Ohio

Muchas gracias por darme la oportunidad de asistir al campamento de capacitación laboral en Missouri. La pasé de maravilla y aprendí mucho.

Natalee Lindemann
Hija de Cara Lindemann
Local 11
Kelso, Washington

¡Muchas gracias!

Sidney es el último de mis hijos en ir al campamento de verano y yo les agradezco mucho toda su ayuda y la oportunidad que tuvieron todos en estos últimos años. Esto es algo que nosotros no hubiéramos podido hacer por nuestra propia cuenta.

Gina Vogel
Local 174
Canyon Country, California

Muchas gracias por otorgarme la beca del fondo Howard Coughlin Memorial. Aprecio en sumo grado su generosa aportación a mi educación.

Este dinero no solo me aliviará las presiones financieras, sino que también me permitirá seguir mis sueños. Esta beca me permitirá asistir a mi escuela ideal, la Universidad Estatal Wright, con menos deuda y obtener un título para enseñar inglés a adolescentes y adultos jóvenes. Tendrá la oportunidad de cambiarles la vida a mis estudiantes, de ser el faro de luz que fueron para mí mis profesores en días borascosos, de impartir lecciones de vida entre las clases de inglés, de encender la pasión por aprender y difundir el aprecio por la literatura que arde en mi propio corazón. Muchas gracias por otorgarme esta beca y hacer posible todo esto. Les estoy inmensamente agradecida.

Emily Day
Hija de Julie Day
Local 98
Springfield, Ohio



Queremos saber de usted

Las cartas al editor son bienvenidas.
Envíe su correspondencia a:

White Collar Editor
OPEIU
80 Eighth Avenue
20th Floor
New York, NY 10011

o por correo electrónico a
frontdesk@opeiu.org.

Me enviaron su carta junto con un cheque para ofrecerle a mis hijos la oportunidad de un futuro más brillante permitiéndoles continuar sus estudios universitarios. Mi difunto esposo, Jacques Dupuy, era un firme creyente en la educación superior y, de no haber ocurrido el evento del 31 de mayo de 2013, pueden apostar a que Jacques estaría fastidiando a nuestros hijos por sus estudios universitarios.

Mi hija Jade y mi hijo Gianni ahora tienen 17 y 15 años, respectivamente. Jade ya empezó la universidad y Gianni va más allá de la mitad de la preparatoria. Así pues, dentro de unos cuantos años, la universidad ocupará el primer lugar en la mente de ambos. Como madre soltera, lo único que puedo decirles es MUCHAS GRACIAS a todos ustedes por la ayuda financiera que le ofrecen a mis hijos. Fue algo inesperado pero puedo asegurarles que lo apreciamos profundamente.

Josée Capuano, viuda de Jacques Dupuy
Jade Capuano-Dupuy, hija
Gianni Capuano-Dupuy, hijo
Otterburn Park
Québec, Canadá

Nota del editor: El 31 de mayo de 2013 se estrelló un helicóptero de la ambulancia aérea ORNGE, cobrando la vida del primer oficial Jacques Dupuy y el capitán Don Filler, miembros de OPEIU DAG 2007-A, así como de los paramédicos Chris Snowball y Dustin Dagenais. A raíz de ese accidente, los compañeros de DAG 2007-A y de OPEIU establecieron un fondo de beca educativa para ver por los hijos de esos valientes pilotos.

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN
Presidente

MARY MAHONEY
Secretaria-Tesorera



CALM
ACPS

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

¿Qué es exactamente la regla fiduciaria? ¿Y por qué le interesa a usted?

El año pasado se aplazó la implementación de la regla fiduciaria por una orden ejecutiva del presidente. Un fallo reciente de la corte de apelaciones del tercer distrito prácticamente liquidó esa regla. Uno de los demandantes que declaró a nombre de los jubilados del país fue la Asociación de Personas Retiradas de Estados Unidos (AARP), uno de los grupos de defensoría de las personas de edad más fuertes del país. La regla va a acabarse por completo si el gobierno no apela ante la Suprema Corte de los Estados Unidos.

Si el gobierno estuviera cuidando de los desprotegidos, apelaría para salvar una regla que protege a aquellos estadounidenses cuyo principal medio de ahorrar para su retiro se ve afectado por esta regla. Hasta ahora, no ha apelado. Sería útil tener algunos antecedentes para comprender la regla fiduciaria y por qué a usted le interesa que continúe o se acabe.

Desde los años cincuenta hasta principios de los ochenta, muchos estadounidenses estuvieron cubiertos por un plan de pensión de beneficios definidos. Esas pensiones proporcionaban un beneficio o pago mensual fijos, basados en el tiempo que se hubiera trabajado y el salario que se ganara. La gente que se retiraba conforme a esos planes tenía una sensación de seguridad, pues tenía una idea del pago que podía esperar desde años antes de retirarse. Esto facilitaba mucho planear el retiro y permitía que las personas establecieran su estilo de vida de acuerdo con ello.

Pero desde los años ochenta esos planes prácticamente han desaparecido. Hoy en día, menos del cinco por ciento de la fuerza de trabajo en el sector privado está cubierto por planes de pensión de beneficios definidos. Los planes de pensión de aportaciones definidas, en los que los participantes ahorran su propio dinero para el retiro, han tomado en gran medida el lugar de los planes de pensión de beneficios definidos. Ya que la política pública apoya firmemente el ahorro para el retiro, el dinero ahorrado en esos planes tiene un aplazamiento de impuestos. Algunos planes están relacionados con el empleo y otros no. Algunos establecen que el patrón haga una aportación y ayude con las decisiones de inversión, pero muchos no.

Los planes que están dirigidos por el participante hacen al ahorrador responsable por la inversión de su dinero. La mayoría de los participantes en

esos planes no tienen muchos conocimientos sobre inversiones. Algunos consideran enajenante a este proceso. En 2006, antes de la promulgación de la Ley de Protección de Pensiones, casi el 48% de los estadounidenses con derecho a participar en planes de aportaciones definidas basados en el lugar de trabajo no participaban en ellos, aun cuando el patrón aceptara igualar la aportación de los empleados.

Aquellos que sí participaban tenían que depender de asesores en inversión para invertir sus ahorros. En muchos casos, esos asesores de inversión eran vendedores que tenían tanto interés personal en las comisiones que ganaban por la compra o venta de las diversas inversiones con los bienes de los retirados, como lo tenían en asegurarse de que la inversión fuera prudente para el inversionista. Así pues, puede haber un conflicto de intereses entre las ganancias de los asesores de inversiones y el crecimiento y la seguridad de los activos de los inversionistas. Hay muchos casos en los que la cuenta de inversiones de los retirados perdió valor mientras que las comisiones de los asesores crecían con esas ventas.

En julio de 2014, The Seattle Times informó de una asesora de inversiones que "animó a cientos de empleados que se iban de AT&T para que colocaran el dinero de su retiro en el tipo de inversiones arriesgadas que pagan grandes comisiones contra los que advierte la agencia regulatoria de Wall Street en su sitio web". El artículo señalaba que ella "ganaba cientos de miles de dólares al año en comisiones y viajes a centros recreativos en las Bahamas y Florida. Pero no a todos sus clientes les fue tan bien y 37 de ellos presentaron quejas en su contra, según registros de la Autoridad Regulatoria de la Industria Financiera (FINRA) revisados por Bloomberg News", precisaba el artículo.

Un reporte reciente del Consejo de Asesores Económicos encontró que los ahorradores que reciben orientación de asesores de inversiones, que puede ser adecuada para ellos, pero no la óptima, ven la renta de sus inversiones reducirse en un punto porcentual en promedio. En general, el reporte encontró que la asesoría de inversiones con conflictos de interés les cuesta a los ahorradores \$17 mil millones de dólares al año.

La regla fiduciaria se adoptó precisamente para eliminar los conflictos de interés y requerir que el asesor de inversiones tenga un deber y lealtad hacia el inversionista. El efecto de esa regla era que la selección de las inversiones de esos asesores se basara en el crecimiento, la tasa de rentabilidad y la seguridad de las inversiones, más que la comisión que el administrador de inversiones pueda devengar por la compra o venta de los activos del inversionista. El efecto deseado de la regla era darles a los retirados, y a quienes ahorran para su retiro, mayor confianza en un sistema que invierte los ahorros de toda su vida.

En abril de 2015, Forbes publicó un artículo sobre el ahorro para el retiro. Aunque el artículo no abordaba específicamente la confianza del inversionista como la razón de la reducción en los ahorros, sí señalaba que 68 por ciento de los estadounidenses no estaban ahorrando lo suficiente para su retiro.

¿Por qué le interesa a usted? **Una pregunta mejor sería esta: ¿Tiene planes de retirarse? ■**

“
El reporte encontró que la asesoría de inversiones con conflictos de interés les cuesta a los ahorradores \$17 billones de dólares al año.
”

Richard Lanigan homenajado por el Fondo Peggy Browning



Crédito de la foto Michel Friang

Richard Lanigan, presidente de OPEIU, segundo de la izquierda, recibe el premio Peggy Browning. También aparecen en la foto Michael Goodwin, presidente emérito de OPEIU, actual vicepresidente internacional y gerente comercial de la Local 153, Gwynne Wilcox, Esq. miembro de la junta directiva del Fondo Peggy Browning y del Comité Anfitrión, y Joseph Lurie, Esq., presidente y fundador.


Richard Lanigan, presidente de OPEIU, fue homenajado por el Fondo Peggy Browning recibiendo el prestigioso premio Peggy Browning por su activismo sindical, su inspirador liderazgo laboral y su apoyo al movimiento laboral en Estados Unidos.

El Fondo Peggy Browning es una organización no lucrativa establecida en memoria de Margaret A. Browning, destacada abogada laboral y miembro de la Junta Nacional de Relaciones Laborales. Su misión es educar e inspirar a la próxima generación de estudiantes de derecho para que sean los defensores de la justicia en el lugar de trabajo.

Atención delegados de OPEIU: La Guía de liderazgo para delegados sindicales está disponible en opeiu.org.

Para ayudar a que los delegados sindicales sirvan mejor a sus miembros, OPEIU elaboró la Guía de Liderazgo para Delegados Sindicales, que puede encontrarse en opeiu.org, en Recursos de la unión local.

Facultados y bien capacitados, los delegados son la columna vertebral de las uniones locales exitosas. La Guía de Liderazgo para Delegados Sindicales de OPEIU ofrece materiales y recursos de capacitación para delegados, personal y líderes emergentes de las uniones locales. La mayoría de los materiales pueden personalizarse y adaptarse a las necesidades específicas de capacitación de cada unión local. Vaya a opeiu.org y haga clic en la pestaña Recursos de la unión local para revisarla. También encontrará información sobre beneficios de los miembros, orientación para nuevos miembros, como hablar de su unión con otras personas y otros recursos útiles.



Office and Professional Employees International Union, AFL-CIO, CLC

OPEIU Leadership/Shop Steward Guide

The OPEIU Leadership/Shop Steward Guide provides training materials and resources for local union shop stewards, staff and emerging leaders.

Se agregan dos nuevas áreas de estudio al beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU

OPEIU se complace en anunciar el aumento de dos nuevas áreas de estudio al beneficio de Universidad Gratuita disponible para todos los miembros y sus dependientes. Ahora pueden obtenerse títulos técnicos en estudios laborales y empresariado, los dos dentro del programa de administración de empresas.

Estos son los próximos plazos de inscripción (**Nota importante: Usted debe tener a la mano su número de unión local al realizar el proceso de solicitud**):

- Otoño I 2018: 17 de agosto de 2018
- Otoño II 2018: 12 de octubre de 2018

Visite FreeCollege.opeiu.org o llame al 888-590-9009 para pedir más información. Miembros canadienses: pónganse en contacto con Luis Rosa en lrosa@egcc.edu si desean ayuda.



Beneficio OPEIU contra el robo de identidad: Disponible las 24 horas, 7 días a la semana, para ayudar a minimizar la amenaza

Las estadísticas son aterradoras. En 2017 se reportaron 1,339 violaciones de datos, un aumento del 22 por ciento respecto del año anterior. En total, esas violaciones dejaron expuestos más de 174 millones de registros con datos delicados de los consumidores, un aumento de 376 por ciento respecto de 2016.

Las violaciones de datos ocurren cuando queda expuesta información delicada, confidencial o protegida. Esa exposición puede ser de naturaleza accidental o malintencionada. Y, ¿qué hay de esos 174 millones de registros de datos delicados de consumidores expuestos el año pasado? Esos registros contenían nombres, números de seguro social, direcciones de correo electrónico, credenciales de cuentas en línea, registros de empleados, historiales médicos y otra información de identificación personal. Entre las organizaciones perjudicadas estuvieron Uber, Equifax, Alteryx, Kmart, Verizon, Edmodo, FAFSA (herramienta de recuperación de datos del Servicio de Impuestos Internos, IRS), Verifone y America's Job Link. Más recientemente, la aplicación de ejercicio físico Strava publicó un mapa térmico de sus usuarios, revelando inadvertidamente información delicada, como la ubicación de bases militares y los movimientos de sus usuarios en las fuerzas armadas.

Aunque el robo de identidad no puede prevenirse por completo, sí hay formas de reducir las posibilidades de ser una víctima:

- **Inscríbese en el beneficio de cortesía de OPEIU contra el robo de identidad, visitando opeiudprotect.com (miembros canadienses, llamen al 866-295-7966)**
- Cree contraseñas fuertes y cámbielas con frecuencia
- Tenga cuidado con lo que publique
- Mantenga a resguardo los documentos financieros y personales confidenciales
- Proteja su dispositivo móvil
- Revise su reporte de crédito
- No caiga en las trampas del phishing

OPEIU se asoció con InfoArmor, líder en protección de identidad, para ofrecerle una solución de identidad como beneficio de cortesía. Usted recibe este beneficio solo por ser miembro de OPEIU. **Para inscribirse vaya a opeiudprotect.com.**

Si es víctima de robo de identidad o tiene cualquier duda, llame a InfoArmor al 1-855-990-0994. InfoArmor está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana.

En Canadá, OPEIU ofrece un beneficio de protección de identidad a través de General Global Assistance. Llame al 866-295-7966 si necesita ayuda.

Recursos: U.S. News & World Report, Identity Theft Market, InfoArmor y KII Consulting



Recuerde que puede encontrar información sobre todos los beneficios para miembros de OPEIU en nuestro sitio web, opeiu.org y en la aplicación de OPEIU.

Descargue la aplicación hoy mismo en App Store y en Google Play.

¡Es cuestión de libertad!

Recientemente, miembros de la OPEIU en todo el país participaron junto con cientos de miles de sindicalistas y aliados en una marcha a favor de nuestras libertades y para exigir el fin de un sistema y de una economía amañados en contra nuestra por los ricos y poderosos.

Desde San Francisco hasta Seattle, de Nueva York a Washington, miembros de OPEIU marcharon el "Día Nacional de Acción" para hacer campaña por los derechos de los trabajadores y declararon que lucharían contra los plutócratas corporativos y los políticos que estos tienen en el bolsillo.

Y se comprometieron a hacerlo juntos, organizando campañas y en las urnas electorales. El caso que los sacó a las calles es uno que está estudiando la Suprema Corte, Janus vs. AFSCME, y está impulsando el antisindicalista Comité Nacional por el Derecho al Trabajo, su brazo de defensa legal y las empresas que lo apoyan. "Este caso es un intento más de limitar la capacidad de los trabajadores para organizarse en uniones y lograr la justicia económica y social, y ahora, la gente trabajadora lo está repeliendo", explicó Richard Lanigan, presidente de OPEIU.



Marchando en Washington, D.C., de izquierda a derecha, están los miembros Sara Acree, Jonathan Erickson y Felecia Brown, y Jessica Maiorca, representante de personal de la Local 2.

En este caso, cuyo fallo se espera para este verano, los jueces de la Suprema Corte decidirán si los trabajadores de gobiernos locales y estatales en Estados Unidos pueden ser posibles "oportunistas" que disfrutaran los servicios sindicales pero sin tener que pagar un solo centavo por ellos.

"Nosotros diremos la verdad acerca de este caso", declaró Liz Shuler, secretaria-tesorera de AFL-CIO ante la multitud en Washington. "Su agenda es simple", señaló refiriéndose a las fuerzas antisindicalistas, "más poder para las grandes corporaciones y menos derechos para el resto de nosotros".

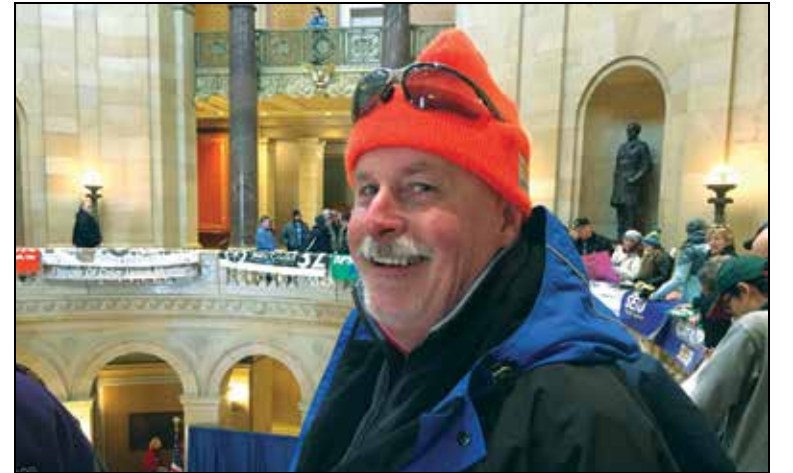
"Los trabajadores no se van a quedar de brazos cruzados ante este ataque", agregó Lanigan. "Estamos demostrando el poder que hay en los números, y nos mantenemos juntos para luchar contra las fuerzas que quieren despojarnos de nuestro poder y de nuestra voz, de nuestro derecho a un salario justo, a la igualdad en el empleo y a un futuro seguro para nuestras familias".



De izquierda a derecha, Walter Clarit Jr., tesorero de la Local 100, James O'Connor, miembro, el capellán Luiz Morizot y el vicepresidente internacional y presidente de la Local 100, Greg Blackman, marchando por la libertad y los derechos de los trabajadores en Miami.



Miembros de la Local 153, de izquierda a derecha, Keisha McIntosh, Aileen Vazquez, Martin Beckerman, Brunilda Nunez; Robin Williamson, miembro de la junta directiva, Kurt Best, Claudia Quick, Regina Frazier, Gladys Alvarez, Nkoma Woodside y algunos jóvenes y futuros miembros de la unión participaron en la marcha en la Ciudad de Nueva York.



Bernie Hesse, miembro de la Local 12, en la rotonda del capitolio estatal de Minnesota en St. Paul.



En Seattle, Dow Constantine, ejecutivo del condado King, segundo de la izquierda, junto con Corinne Cosentino, de izquierda a derecha, organizadora de la Local 8, Nallely Flores, representante de soporte a los miembros, y Amanda Montoya y April Wyrick, representantes de la unión.



En Ohio, la presidenta de la Local 1794 Deborah Kline, izquierda, con Toney Burton y Edie Rasell, simpatizantes de OPEIU.

Construyamos una unión fuerte y poderosa

Es su unión. Acompáñenos en la lucha por construir un futuro mejor para todos.

Algo está sucediendo en los Estados Unidos. La gente trabajadora no se está quedando sentada mientras los ricos amañan en su favor las reglas de la economía que nosotros construimos. Estamos encabezando una revolución para exigir lo que nos hemos ganado con todo derecho.

Para ser efectivos necesitamos una unión fuerte y poderosa. Reconociendo la urgencia de la situación, OPEIU reunió a líderes y activistas de todas las uniones locales para participar en un programa de tres días de capacitación y educación, del 2 al 4 de abril en Memphis, Tennessee, con el tema "Construyamos el poder de las uniones locales para enfrentar los desafíos por venir".

"El objetivo de esta capacitación era muy simple", señaló Richard Lanigan, presidente de OPEIU. "Reunimos a todas nuestras uniones locales en un mismo lugar y al mismo tiempo para dejar en claro el argumento de que se requiere de todos nosotros, trabajando en conjunto, para construir una unión poderosa, capaz de resistir las fuerzas oscuras que conspiran en contra de todos los trabajadores y de su derecho a participar en uniones.

"Así pues, la capacitación se enfocó en la forma en que nosotros, como líderes sindicales, podemos crear una organización en la que quieran participar todos nuestros miembros y de la que puedan estar orgullosos. Una organización que genere poder para que los trabajadores logren contratos fuertes, mejores salarios y beneficios, así como justicia social y racial para todos", continuó Lanigan. "Estamos defendiendo la libertad de ingresar juntos en una unión, y estamos creando una organización de la que nuestros miembros puedan decir con orgullo que los representa."



Richard Lanigan presidente de OPEIU, explica cómo OPEIU está creando una organización con la fuerza necesaria para resistir a las numerosas fuerzas que conspiran contra las familias trabajadoras.



Mary Mahoney, secretaria-tesorera de OPEIU, ayuda a los líderes locales a aprender a manejar uniones locales seguras y transparentes desde el punto de vista financiero.



Cody Neal, presidente de DAG 110S



De izquierda a derecha, Tonia Stonum, administradora de la Local 277, DeAundra Cephus, vicepresidenta, y Debra Johnson, delegada en Lockheed Martin.



Jeremiah Edmond, presidente de la Local 101, y Tracey Woodruff, secretaria.



De izquierda a derecha, Kellie McGuire, presidenta de la Local 8, la organizadora Corinne Cosentino, el vicepresidente John Adams y la representante de soporte a los miembros Nallely Flores.



Dennis R. Arrington, vicepresidente internacional y presidente de ITPEU/OPEIU Local 4873.



De izquierda a derecha, Dina Carlisle, RN, secretaria-tesorera del Consejo de Enfermeras de OPEIU y vicepresidenta de la Local 40 McLaren Macomb, Jo Walker, RN, vicepresidenta de Ascension Crittenton, y Joanne Czeiszperger, RN, tesorera.



De izquierda a derecha, Brenda St. John, Eugene Taylor, Brenda Knight y Robin Williamson, miembros de la junta ejecutiva de la Local 153.

¡Yo soy OPEIU!



Miembros de OPEIU se reunieron en Memphis para rendir homenaje al asesinado líder de los derechos civiles Dr. Martin Luther King, Jr., y recordar a los sindicalistas que alzaron la voz para declarar "Yo soy hombre" durante la huelga de los trabajadores de limpieza en Memphis, en 1968. Cargando pancartas que decían "Yo soy OPEIU", estos sindicalistas demostraron que a la fecha continúa la lucha por la igualdad económica y racial, dentro y fuera del trabajo.

¡Yo soy OPEIU!

Miembros de OPEIU celebran el 50 aniversario de la huelga de los trabajadores del Servicio de Limpieza de Memphis y el legado de MLK

Cientos de activistas de OPEIU se reunieron en Memphis para conmemorar un momento decisivo en la historia del pueblo trabajador: el 50 aniversario de la huelga de los trabajadores de limpieza de Memphis y el asesinato del Dr. Martin Luther King Jr.

Hace cincuenta años, dos jóvenes trabajadores de limpieza, Echol Cole y Robert Walker, murieron aplastados por un camión en mal estado poniendo en marcha un movimiento y encendiendo la histórica huelga "Yo soy hombre" de 1,300 trabajadores afroamericanos, frustrados por la respuesta del gobierno de la ciudad a esa tragedia y por su largo historial de negligencia y maltratos hacia los empleados negros.

También pasaron 50 años desde el asesinato del Dr. King, que se encontraba en Memphis para apoyar a los trabajadores huelguistas. Fue ahí donde King pronunció su último discurso, que se conoce generalmente como el discurso de la Cima de la Montaña, en la que dijo estas proféticas palabras: "Como a todos, a mi me gustaría tener una vida larga. La longevidad tiene su lugar. Pero eso no me preocupa por ahora. Yo solo quiero hacer la voluntad de Dios. Y Él me permitió llegar a la cima de la montaña. Y he mirado, y he visto la Tierra Prometida. Puede que no llegue allá con ustedes. Pero quiero que ustedes sepan esta noche, que nosotros, como pueblo, llegaremos a la Tierra Prometida!".

"Nos sentimos honrados de estar aquí en Memphis para conmemorar a esos valientes sindicalistas que se defendieron y dijeron que ya no serían maltratados ni sufrirían abusos de sus patrones, exigiendo el reconocimiento para su unión y sus derechos de igualdad, mejores salarios y seguridad en el trabajo", afirmó Richard Lanigan, presidente de OPEIU. "¡Qué afortunados somos de poder estar aquí y honrar el legado del Dr. King, 50 años después de su sacrificio definitivo en la lucha por la justicia social y económica para todos los hombres y mujeres que trabajan!"

Como dijera el Dr. King a los huelguistas, la noche anterior a su asesinato: "Tenemos que entregarnos a esta lucha hasta el final. Nada sería más trágico que detenernos en este punto en Memphis. Tenemos que seguir hasta el final". Esta lucha continúa hasta la fecha, cuando los trabajadores de todo el país siguen estando juntos en sus uniones y exigiendo su derecho a salarios justos, un ambiente seguro de trabajo e igualdad para todas las personas.



Dennis R. Arrington, vicepresidente internacional y presidente de ITPEU/OPEIU Local 4873, con el líder de los derechos civiles, el reverendo Jesse Jackson.



Cientos de miembros de OPEIU viajaron a Memphis para conmemorar, junto con sindicalistas y activistas de los derechos civiles, la huelga de los trabajadores de limpieza de 1968. Entre ellos estuvieron estos miembros de la Local 153 de Nueva York.



Jacqueline K. White-Brown, gerente comercial de la Local 537, izquierda, y la representante comercial Lynnette T. Howard participaron en la marcha junto con miembros de OPEIU de todo el país.



Mike Bodinsky, vicepresidente internacional y director ejecutivo de la Local 112, izquierda, y Dennis R. Arrington, vicepresidente internacional y presidente de ITPEU/OPEIU Local 4873, con Tom Perez, presidente del Comité Nacional Demócrata y ex secretario de Trabajo de Estados Unidos, centro.

OPEIU lanza la iniciativa de Organizadores Aprendices

Datos recientes confirman que ser miembro de una unión eleva los salarios para todos los trabajadores, y que la brecha salarial de género entre hombres y mujeres sindicalizados es casi de la mitad que entre los trabajadores no sindicalizados. Una unión fuerte y bien colocada para el crecimiento es la clave para lograr la igualdad salarial, así como para abordar cuestiones como la seguridad en el retiro, la deuda estudiantil y para garantizar que todos los estadounidenses reciban una atención médica segura y accesible. OPEIU tiene un nuevo plan para garantizar que sus uniones locales sean fuertes y crezcan para enfrentarse a esos y a otros desafíos.

De acuerdo con la Oficina de Estadísticas Laborales, las mujeres sindicalizadas ganan en promedio \$224 a la semana más que las mujeres no representadas por ninguna unión. Es evidente que proteger y reforzar los derechos de los trabajadores a unirse y formar uniones es la clave para lograr la igualdad salarial para todos.

OPEIU está comprometida con la construcción de una unión más fuerte y poderosa, que pueda representar mejor a sus miembros y difundir los beneficios de la sindicalización entre tantos trabajadores como sea posible. Igualmente está comprometida a darles facultades a las uniones locales para crear programas de organización efectivos a fin de incrementar su membresía, reforzar las actuales unidades negociadoras y formar a los futuros líderes laborales.

OPEIU lanzó una nueva iniciativa en gran escala dirigida a hacer precisamente eso. El programa Organizadores Aprendices de OPEIU ofrece la oportunidad de que las uniones locales de OPEIU forjen su capacidad de organización con ayuda de la Internacional. La Internacional proporcionará tanto apoyo financiero como orientación para contratar, dirigir, asesorar y capacitar a un organizador aprendiz a tiempo completo, en el entendido de que la unión local se comprometerá a fondo con un puesto de personal permanente, dedicado exclusivamente a la organización. El objetivo es que, con el tiempo, la unión local llegue a manejar un programa organizativo autosustentable.

"Para interesar a nuevos miembros en nuestra unión, los cimientos de las uniones locales deben de ser fuertes y estar considerados como una fuerza para asumir los obstáculos que se interpongan en nuestro camino para lograr un lugar de trabajo más equitativo y, a fin de cuentas, una sociedad en la que todos podamos vivir y trabajar", señaló Cindy Schu, directora de organización de OPEIU. "El objetivo de este programa es apuntalar esos cimientos y hacer que nuestras



Carolina Aceves, que es miembro activo de la Local 30 en San Diego y funge como presidenta de su iniciativa juvenil, Generation Next, es la nueva organizadora aprendiz de la local.

union locales sean más fuertes y estén más preparadas para enfrentarse a las fuerzas que operan en contra de los trabajadores."

Una de las mejores características del programa es que, siempre que sea posible, el organizador aprendiz será contratado de entre los miembros o ex miembros de la unión local. "La meta es fomentar la formación de miembros de OPEIU para que crezcan y sean líderes de su unión", explicó Schu. "Al buscar entre nuestros miembros encontramos gente que ya tiene un profundo aprecio por su unión y conocimientos de los beneficios de ser miembro de OPEIU y, por tanto, un interés directo en ver que la unión crezca y prospere".

Ya están establecidas las primeras uniones locales que participarán en el programa. "Nuestra junta ejecutiva aprobó recientemente participar en el Programa Organizadores Aprendices", señaló Susan Ebeling, presidenta de la Local 12 en Minneapolis. "Esto nos dará el apoyo y los recursos que necesitamos para reforzar nuestra capacidad organizativa y estamos muy emocionados de poner en marcha nuestro programa este verano".

"Estamos concentrando los recursos organizativos en las comunidades y regiones de nuestras uniones locales para crear programas organizativos sustentables", indicó Schu. "Es alentador que tantos líderes nuestros estén dispuestos a comprometerse plenamente para construir la capacidad organizativa y, a su vez, una unión más fuerte y poderosa".

Los nuevos organizadores aprendices están descubriendo también que esta es una experiencia igualmente gratificante y productiva.

Continúa en la página 22

NOVEDADES EN LAS UNIONES LOCALES

Asamblea de la Local 40 explica la amenaza planteada por la escasez de personal de enfermería

Si usted es enfermera titulada y el contrato de su unión con dos hospitales incluye una proporción adecuada de personal, ¿qué hace si los hospitales violan esas cláusulas del contrato?

La respuesta de la Local 40, que representa a aproximadamente mil enfermeras en dos hospitales en Mount Clemens, suburbio de Detroit, Michigan, es que hay que discutir la cuestión en las sesiones de negociación, presentar quejas por violación de leyes laborales ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales y procurar que la gente en general conozca la amenaza que plantea la escasez de enfermeras en la atención que se recibe en los hospitales de la zona.

La Local 40 se reunió en asamblea en Mount Clemens la tarde del 19 de abril para informarle a la comunidad lo que estaba pasando. Más de cien personas acudieron a escuchar a los miembros de enfermería de la Local 40 y a la ex presidenta Janice Czarniecki, RN, así como a la oradora invitada, Julie Murray, RN, que se desempeña como vicepresidenta del Consejo de Enfermeras de OPEIU y es jefa de delegados sindicales de McLaren Greater Lansing en la Local 459 en Lansing Michigan.

Tener la dotación de personal adecuada es un problema nacional, ya que las aseguradoras presionan a los hospitales para que reduzcan costos recortando el número de enfermeras disponibles por turno. La táctica de las empresas es negar el reembolso de las reclamaciones,

alegando que pagan demasiado por tener demasiada gente. Un resultado son las visitas cortas de los médicos con sus pacientes.

Otro resultado más común es que hay menos enfermeras en áreas clave del hospital, como en las unidades de cuidados intensivos, las de cardiología y en las salas de urgencias. En consecuencia, OPEIU –y su Consejo de Enfermeras, que representa a aproximadamente 10,000 enfermeras y profesionales de la atención médica en todo el país– ha hecho campaña, a nivel estatal y nacional, en favor de una proporción obligatoria de dotación de personal y para limitar el tiempo extra obligatorio.

Esto ha tenido éxito en California y en varios estados más. Respecto de esas cuestiones, en la legislatura de Michigan, controlada por los republicanos, están pendientes los proyectos de ley H.B. 4629 y S. 487. La unión también apoya el proyecto de dotación de personal adecuada de la representante Jan Schakowsky, demócrata por Illinois, en el Congreso federal, pero los líderes republicanos de la cámara no quieren ni considerarla.

"La Local 40 apoya un número de proyectos pendientes en la legislatura de Michigan que abordan la cuestión de la proporción entre enfermeras y pacientes, que requieren que

NOVEDADES



Jeff Morawski, presidente de la Local 40, dirigió la discusión de asamblea con Julie Murray, RN, jefa de delegados de McLaren Greater Lansing de la Local 459, izquierda, Janice Czarniecki, RN, ex presidenta de la Local 40, segunda de la izquierda, y Christy Wood, RN, miembro y enfermera de cirugía en McLaren Macomb.

los hospitales informen en público su actual proporción de personal y que limiten el tiempo extra de las enfermeras tituladas del hospital", explicó el presidente de la Local 40, Jeff Morawski.

"Esto no es cuestión de proteger a las enfermeras y los profesionales de la atención médica, sino una cuestión de salud pública", agregó. Explotadas, obligadas a trabajar largas jornadas y tiempo extra –y sujetas a ataques–, las enfermeras no pueden dispensar la atención de máxima calidad posible a sus pacientes.

"Las enfermeras se preocupan profundamente por sus pacientes y sus familias y quieren asegurarse de poder atenderlos como es debido. Eso será posible solo con requisitos legales de personal adecuado", aseguró Morawski.

Las enfermeras también padecen en consecuencia. Recientemente ocurrieron ataques en dos hospitales en los que la Local 40 representa a las enfermeras: McLaren Macomb y Ascension Crittenton. Sin embargo, los hospitales se niegan a abordar el problema. Eso no ha disuadido a las enfermeras y a la Local 40 de su misión de mejorar la dotación de personal para que las enfermeras puedan atender mejor a sus pacientes y estar seguras en el trabajo. "Los trabajadores de la salud cada vez corren más peligros cuando están trabajando", advirtió Morawski.

PAI colaboró con esta nota.



Las enfermeras de la Local 459 homenajeadas por Lansing State Journal



De izquierda a derecha, Kyra Keusch, Lisa Campbell y Jessica Newton, enfermeras tituladas de la local 459

Tres enfermeras de la Local 459 fueron homenajeadas por Lansing State Journal en su Saludo Anual a las Enfermeras, reconociendo sus excepcionales aportaciones a la profesión de enfermería con un inserto especial en el periódico y un almuerzo de entrega de premios.

Los premios fueron entregados el 9 de mayo, durante la semana anual de las enfermeras. Kyra Keusch, RN de la unidad de cuidados intensivos de McLaren Greater Lansing, recibió el premio Enfermeras al servicio de nuestro país 2018, por su reciente trabajo como voluntaria en Puerto Rico. Keusch fue la primera enfermera de la Local 459 en responder al llamado cuando OPEIU solicitó voluntarios para ir a Puerto Rico después del huracán María. Ella tomó tiempo de sus vacaciones para viajar junto con 300 hermanos y hermanas de la unión para ayudar tras el desastre. Keusch es muy activa y se ofrece como voluntaria cada vez que la Local 459 solicita ayuda. Ella se desempeña como delegada sindical en su unidad y también es secretaria de actas en la junta ejecutiva de la Local 459.

Lisa Campbell es enfermera volante en McLaren Greater Lansing y recibió el premio de Práctica Clínica 2018. Campbell siente un increíble entusiasmo por su carrera de enfermera, aun después de 21 años en el campo. Ella es presidenta del Comité de Prácticas Profesionales del hospital, funge como delegada sindical y todavía encuentra tiempo para ser voluntaria en la Guardia de Honor de Enfermeras (si desea más información sobre la Guardia de Honor de enfermeras de OPEIU visite opeiunursesouncil.org).

Jessica Newton, RN, trabaja en la noche en un piso quirúrgico de McLaren y recibió el premio Estrellas en Ascenso 2018. Newton tiene claro que la forma de hacer cambios en su profesión es participando, por lo que es voluntaria en el Comité de Prácticas Profesionales y presidenta del consejo de su unidad.

"Estamos muy orgullosas de nuestras enfermeras tan trabajadoras de la Local 459", aseguró Sharon Taylor, vicepresidenta internacional y presidenta de la Local 459. "Es maravilloso ver que las reconozcan sus compañeros y la comunidad de Greater Lansing. Las felicitamos a todas".

Las enfermeras de OPEIU se toman Washington D.C.



Julie Murray, RN, vicepresidenta del Consejo de Enfermeras de OPEIU y jefa de delegados de McLaren Greater Lansing de la Local 459, derecha, y Kyra Keusch, RN, secretaria de actas, viajaron a Washington para asistir al acto Las enfermeras se toman Washington D.C., el 28 de abril. Celebrado anualmente, este acto atrae a profesionales de la enfermería de todo el país a la capital de la nación para llamar la atención sobre temas de importancia a los que se enfrenta la atención médica, como la escasez de personal de enfermería y la violencia contra los trabajadores de la salud. Murray también fue oradora invitada en el evento.

La Local 381 apoya a los profesores en huelga



De izquierda a derecha, Tony DeGiusti, miembro retirado de AFT Local 2309, Beverly Miller, secretaria de actas, las administradoras Laura Adams y Debra Wojtek, el presidente de la Local 2309 Ed Allen, y la secretaria-tesorera de la Local 381 Linda Smith.

Por todo el país, los profesores están defendiendo sus derechos y exigiendo ser tratados con el respeto y la dignidad que merecen. En Oklahoma, los profesores salieron de las aulas y marcharon hacia el capitolio estatal en Oklahoma City para protestar por los bajos salarios, no solo de los profesores, sino también del personal de apoyo, y por la falta de financiamiento en general para la educación en el estado.

En el octavo día del paro, miembros de la junta directiva de la Local 381 de OPEIU entregaron un donativo a Ed Allen, presidente de AFT Local 2309, en apoyo de la huelga.

La Local 129 tiene un contrato nuevo en la NASA



Durante la firma del acuerdo ratificado con Chenega Security Solutions en la NASA estuvieron, de izquierda a derecha, Monica Barnes, jefa de delegados de la Local 129 y miembro del comité negociador, la presidenta Sherry Patton y Heidi Mattingly, miembro del comité negociador.

La Local 129 en Lake Jackson, Texas, ratificó un contrato de cinco años para los representantes de servicio al cliente empleados en el Centro Espacial Johnson de la NASA en Houston, Texas, que significa un aumento salarial de 1.5% en los primeros tres años del contrato, con posibilidad de renegociación salarial en 2020 y 2021.

Además, la Local 129 pudo garantizar paga de antigüedad a cualquiera que haya dedicado 15 años de servicios o más. El contrato con Chenega Security Solutions también establece que no habrá ninguna reducción en los incentivos.

Las Locales 32 y 153 capacitan a los delegados para que se enfrenten a los desafíos por venir



La Local 32 de Nueva Jersey y la Local 153 en Nueva York recientemente llevaron a cabo una capacitación a fondo para los delegados sindicales, a fin de ayudarlos a enfrentarse a los retos del lugar de trabajo de hoy en día y aprender a forjar el poder de la unión. Sandy Pope, coordinadora de negociaciones de OPEIU, y miembros del personal de ambas locales dirigieron la capacitación de un día completo.

La Local 40 afilia a la Asociación de Empleados de Radiología



Michelle Foster rinde juramento como vicepresidenta de los técnicos en radiología de Ascension Crittenton ante el presidente de la Local 40, Jeff Morawski.

Una unión independiente de gran tradición, de aproximadamente 50 técnicos en radiología, en el hospital Ascension Crittenton, en Rochester, Michigan, se afilió con la Local 40.

La Asociación de Empleados de Radiología de Rochester Crittenton (RCREA) se integró con los cerca de mil profesionales de la salud de la Local 40 en los hospitales Ascension Crittenton y McLaren Macomb para tener más poder de negociación e incrementar la capacidad de crecimiento. Los ex líderes de RCREA ocuparán puestos en la junta ejecutiva de la Local 40.

La Local 40 recientemente votó en favor de ampliar sus estatutos para incluir no solo enfermeras tituladas, sino también a otros profesionales de la medicina. "Las dos organizaciones reconocen que lo que más les conviene a sus respectivos miembros es celebrar este acuerdo para incrementar al máximo su poder de negociación colectiva y de representación, así como para fomentar su capacidad de aumentar el número de miembros de las uniones", señala el acuerdo de afiliación.

"El aumento en tamaño nos ayuda a absorber los costos fijos y también nos procura mayor apalancamiento y exposición al manifestarnos en el ámbito local o estatal", agregó Jeff Morawski, presidente de la Local 40.

La Local 6 llega a un acuerdo de tres años con el Tribunal de Primera Instancia de Massachusetts

Después de meses de difíciles negociaciones, los miembros de la Local 6 empleados por el Tribunal de Primera Instancia de Massachusetts votaron en favor de ratificar un nuevo contrato de tres años, que significa un aumento salarial de 5% y numerosas mejoras significativas de otros beneficios.

El contrato, que es retroactivo al 1º de julio de 2017, cubre a los 2,800 empleados de oficina y profesionales que trabajan para el Tribunal de Primera Instancia en todo el estado y que están representados por la Local 6.

El equipo de negociación se enfocó en mejorar los salarios y las condiciones laborales, logrando un incremento salarial de 5% durante la vigencia del contrato, con la posibilidad de 1% adicional si los ingresos fiscales de 2018 son de \$27,072 millones de dólares o más, un incremento en la licencia por luto, la condonación de las matrículas para los cónyuges de los miembros, autorización de cuotas electrónicas, lenguaje de respeto mutuo y muchas otras mejoras en la redacción.

"Tuvimos un equipo negociador grande y diverso, que representó a gran variedad de departamentos y regiones judiciales en el estado", precisó George Noel, jefe de negociadores y gerente comercial de la Local 6. "Yo quisiera reconocer y agradecerles a cada uno de ellos por su esfuerzo y dedicación a los miembros".

Entre los miembros del equipo de negociación estuvieron Patti Pelletier, secretaria-tesorera y supervisora de operaciones de libertad condicional; Deborah Puopolo, secretaria de actas y supervisora de operaciones de libertad condicional; Cara Madarese, miembro de la junta ejecutiva y coordinadora de contabilidad; Michelle Latimer, jefa de contabilidad; Phil Lang, coordinador asistente de monitoreo electrónico; Arthur Fenno, abogado investigador; Soryia Rothman, jefa de contabilidad; Shawn Wright, coordinadora asistente de servicios de tribunales; Robin Bates, jefa de la biblioteca jurídica; Mary Martinez, intérprete; Kathaleen Siebert, coordinadora de casos; Kathy Hamlin, Carmen Lozada-Carroll y Erin Grasset, empleadas de sesiones, y los agentes

comerciales Garrett Mahoney, Dick Russell, Phil Basile y Dan Totten. Dick Martin, asistente especial del presidente, fue particularmente útil en el equipo negociador, aportando sus vastos conocimientos y experiencia en el sistema de los tribunales.

"La Local 6, junto con su unión hermana en el sector público estatal, negoció en una atmósfera muy ruda debido al gobernador Chris Baker, que es antisindicalista y que impuso un tope de 5% en los parámetros económicos de todos los contratos a tres años", explicó Noel. Las uniones del sector público de Massachusetts se reunieron y compartieron información durante meses a lo largo de todo el proceso. Los miembros de la Local 6 participaron con otras uniones para enviarle peticiones al gobernador y comunicarse con sus legisladores para exigir justicia. "Dentro de esas condiciones de negociación tan adversas, nosotros negociamos el mejor contrato a nuestro alcance. Esto fue posible gracias al apoyo de nuestros miembros y a nuestra capacidad de trabajar con nuestras uniones hermanas del sector público", observó Noel.

Los nuevos miembros de la Local 6 tienen su primer contrato con la Junta de Supervisores del Colegio de Abogados de Massachusetts

Los nuevos miembros de la Local 6 firmaron orgullosamente su primer contrato con la Junta de Supervisores del Colegio de Abogados de Massachusetts (BBO por sus siglas en inglés), que establece tres aumentos salariales de 2.5%, un sistema previsible y uniforme de escalas y escalafones salariales, un bono de contratación por \$90, vacaciones pagadas, aportaciones para el retiro, un procedimiento formal de quejas para garantizar el proceso debido y la justicia, y muchas otras cosas más.

La nueva unidad está formada por abogados, investigadores y personal administrativo empleados en la BBO y en la Oficina del Consejo del Colegio de Abogados (OCR). "Este primer contrato es la culminación de muchos esfuerzos, que empezaron cuando la administración sometió a estos profesionales a cambios arbitrarios, innecesarios y nocivos en su lugar de trabajo", explicó George Noel, gerente comercial de la Local 6.

"Estos valientes profesionales determinaron en forma abrumadora que juntarse en una unión constituía para ellos el mejor camino para lograr



Los miembros del comité negociador de la Local 6 en la Junta de Supervisores del Colegio de Abogados de Massachusetts firman su primer contrato.

una resolución justa y evitar más actos arbitrarios", agregó Noel. "Ellos tenían la meta común de crear un mejor lugar de trabajo para ellos mismos y los que vinieran después, al tiempo de preservar la misión e integridad de su cargo".

Los recién organizados miembros le dieron un apoyo inquebrantable al equipo de negociación, que estuvo encabezado por Noel y formado por Al Nolan, Pam Harbeson-Depew, Samantha Fluxgold, Bernice Addonizio, Gloria J.D. Gallington, Linda Bauer, Sabra Mitchell y Stacey Taylor. Ese respaldo le dio al equipo negociador la fuerza para aguantar las 23 intensas sesiones de negociación, que desembocaron en el contrato que merecían los miembros y del que todos pueden estar orgullosos. "Los miembros de la Local 6 en BBO aprendieron que si trabajan juntos pueden exigir respeto y justicia y ser escuchados", comentó Noel.

¡La Local 30 limpia la playa y hace una declaración al mismo tiempo!



Los miembros de la Local 30 tomaron por asalto las playas de San Diego en abril, como parte de una operación de limpieza patrocinada por la Fundación Surfrider, organización dedicada a la protección y disfrute de los océanos, las olas y las playas del planeta a través de una poderosa red de activistas. A través de su activismo comunitario, también enviaron un claro mensaje al pueblo de San Diego sobre la importancia de votar en las próximas elecciones.



Tres contratos resueltos en Cougar Helicopters



Durante las negociaciones, representantes de las tres unidades de Cougar Helicopters realizaron una protesta digna y espontánea para hacer avanzar las pláticas.

En St. John, Terranova, Canadá, se solucionaron dos contratos reformados y un primer contrato entre Cougar Helicopters, Inc., y OPEIU DAG 110s.

Los contratos cubren a las tres unidades representadas por OPEIU en Cougar: Pilotos de helicóptero; tripulación de cabina de búsqueda y rescate (SAR CC); y despachadores, observadores meteorológicos y operadores de radio (WORD). Los contratos contienen ganancias significativas, como un aumento del 0.5% al momento de la ratificación, y de 0.5% cada seis meses, incrementos en los niveles del escalafón y en los pagos por antigüedad, una asignación adicional para varios trabajos de especialidades y absolutamente ninguna concesión. Los empleados de WORD también recibirán \$2,500 en una sola suma global por su primer acuerdo con la compañía. Los tres acuerdos fueron ratificados por mayoría abrumadora de los miembros.

Las negociaciones, sin embargo, fueron difíciles y se alargaron por meses, pues la administración se negaba a avanzar en ciertos temas. Al estancarse las negociaciones, los miembros de la unión llevaron a cabo una protesta respetuosa pero vigorosa para mostrarle un frente unido a la administración. La protesta estuvo encabezada por Cody Neal, miembro del equipo negociador SAR CC y presidente de la unidad, Justin Kelly, miembro del equipo negociador de WORD y presidente de la unidad, y Kelly Jamieson, miembro del equipo negociador de los pilotos y presidente de la unidad. Representantes de las unidades recibieron al director general de la compañía, Ken Norie, en la entrada de las oficinas generales, con letreros que decían "Queremos contratos". El frente unido de los miembros ayudó a que las negociaciones avanzaran. "Un buen contrato se construye a lo largo de mucho tiempo y es un testimonio de la fuerza del compromiso del equipo negociador con sus miembros y de la confianza de los miembros en su equipo", explicó Justin Kelly, presidente de la unidad WORD.

OPEIU lanza la iniciativa de Organizadores Aprendices

Viene de la página 16

"Como organizadora aprendiz, me parece muy valioso poder reunir a los trabajadores, a sus familias y a sus aliados en la comunidad para luchar, defender y crear una voz fuerte que abra el camino del cambio", señaló Carolina Aceves, organizadora aprendiz de la Local 30 en San Diego. "La organización es especialmente necesaria en estos momentos, en que hay tanta incertidumbre. Todos hemos estado temiendo

por la decisión del caso Janus, y aunque definitivamente afectará nuestro movimiento laboral, la organización me ha enseñado que, aun cuando estemos en contra de todas las posibilidades, la fuerza de la unidad siempre prevalece".

"El programa Organizadores Aprendices me ha proporcionado la extraordinaria oportunidad

Shannon Bono de la Local 8 celebra 30 años de servicio.



Shannon Bono, miembro de la Local 8 y empleada de IBEW Local 77 en Kennewick, Washington, fue homenajeada por la unión local por sus 30 años de destacado servicio y pertenencia a la unión.

"Su paciencia y su guía en la oficina de Kennewick realmente han sido de las mejores cosas de esta local", aseguró Kellie McGuire, presidente de la Local 8 y gerente de oficina en IBEW Local 77. "Muchas gracias por todos sus esfuerzos y su dedicación".

de aprender exactamente la importancia del papel de organizador, y lo significativo que puede ser ayudar a que la gente se una y cree una voz para sí misma en su lugar de trabajo", afirmó Martinique Phillips-Sotka, organizadora aprendiz en la Local 29 de Oakland. "Estoy muy agradecida por esta experiencia y por todo lo que he aprendido".

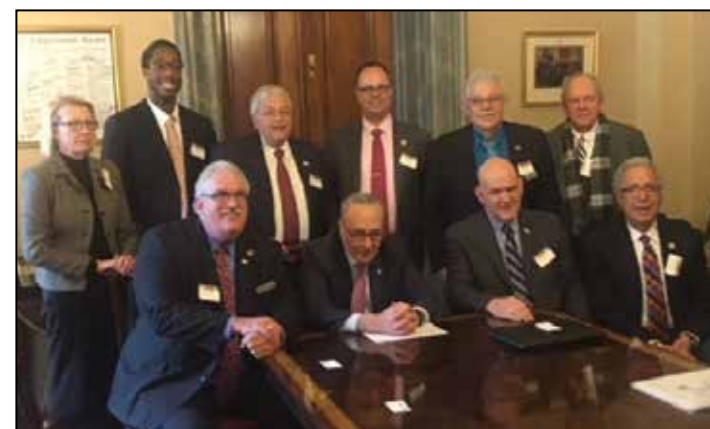
Instalación de funcionarios y junta ejecutiva de la Local 29 en un nuevo mandato



Los funcionarios y miembros de la junta ejecutiva de la Local 29 rindieron juramento de su cargo en la reunión general de miembros de la unión local el 18 de abril. El juramento fue tomado por la secretaria-tesorera saliente Patricia G. Sanchez, a quien se le dio el grado de emérita en reconocimiento de sus números años dedicados al servicio de los miembros. En la imagen aparecen, de izquierda a derecha, la vicepresidenta Denice L. Washington, la secretaria-tesorera Kelly Gschwend, Barbara Banford, Rhonda Fortier-Bourne y Jackie Dew, miembros de la junta directiva, la secretaria de actas Esmeralda Gomez, la administradora Jo Lynn Pascale, Minnie Chan, Joyce Lau, Pharaoh Lamont Stone, Hang Le To y Rosemarie Boothe-Bey, miembros de la junta ejecutiva, Tamara R. Rubyn, vicepresidenta internacional y presidenta y gerente comercial, y la administradora Maya Weston. En la imagen no aparece la administradora Holly Carey.

También se les dio un reconocimiento a los miembros salientes de la junta ejecutiva, Natalie Naylor, Eric Sisneros, Rosanna Wiebe y Angie Keller. Gracias a todos ellos por su dedicación a los miembros, su compromiso con el movimiento laboral y sus esfuerzos por mejorar la vida de todas las familias trabajadoras.

Los podiatras de OPEIU celebran una gran victoria legislativa



Los podiatras de OPEIU están celebrando una gran victoria legislativa con la formalización en ley de S. 2372, la Ley VA MISSION, la cual reclasifica a los podiatras como cirujanos podiátricos en la Administración de Salud de VA. La ley, que los podiatras de OPEIU y la Asociación de Médicos Podiatras de Estados Unidos (APMA) lucharon por hacer realidad, también se enfoca en los temas de reclutamiento y retención dentro del sistema de VA y garantizará que los veteranos reciban ahora la más alta calidad de cuidados para los pies y los tobillos.

Aquí vemos a Richard Lanigan, presidente de OPEIU, sentado en segundo lugar desde la derecha, Dennis R. Arrington, vicepresidente internacional y presidente de ITPEU/OPEIU Local 4873, de pie al extremo derecho, el Dr. Dennis Frisch, médico podiatra, miembro de OPEIU y presidente de la APMA, sentado en el extremo izquierdo, así como diversos miembros de OPEIU y APMA reunidos con el líder de la minoría en el Senado, Charles Schumer (demócrata por Nueva York), sentado en segundo lugar desde la izquierda, para impulsar la legislación tan necesaria.

★
Disfrute su viaje de verano con descuentos solo para miembros de la unión



Más información en unionplus.org





Impreso en los Estados Unidos

AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

Obtenga hoy la aplicación de OPEIU

La aplicación de OPEIU está aquí y está
disponible para descargarse gratis.

La aplicación de OPEIU es una forma excelente de mantenerse en contacto con su unión, conocer más de sus beneficios de membresía, hallar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para su descarga gratis en iPhones en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.

