

# WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC



## Trabajo en conjunto por una vida mejor

Los delegados se reúnen en la 27ª Convención de la OPEIU

### Suplemento especial de la convención

Se aproxima la convención, y los representantes de diversos sindicatos locales de todo Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico se reunirán en Orlando, Florida, del 6 al 9 de junio, para asistir a la 27.ª Convención de la OPEIU, que tendrá el siguiente tema “Trabajo en conjunto”. Toda la cobertura de la convención de 2016 aparecerá en la próxima edición de White Collar pero, mientras tanto, les proporcionamos más información sobre su sindicato y sobre los directivos y el personal elegidos que los representan.



QUÉ SIGNIFICA  
EL CASO  
**FRIEDRICHS**  
PARA LOS  
TRABAJADORES  
*Página 3*



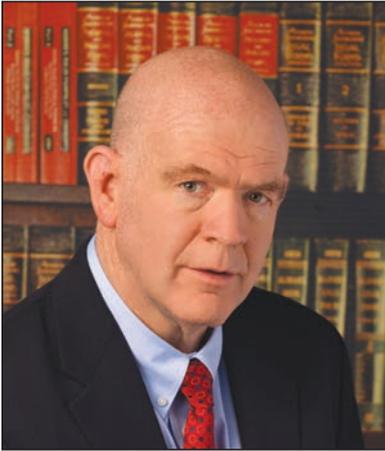
LAS MUJERES  
DE OPEIU SE  
EXPRESAN  
*Página 6*



NOS  
ENFOCAMOS  
EN LOS  
TRABAJADORES  
JÓVENES  
*Página 8*



LA LOCAL 13  
SE DEFIENDE  
*Página 10*



# La generación de *millennials* están descubriendo el poder de trabajar juntos

Por Richard Lanigan, Presidente

Hace poco asistí a dos actos en honor a directivos sindicales por sus aportes durante su trayectoria. En ambos eventos, mientras los líderes sindicales describían los logros de los homenajeados, algunos mencionaron que los sindicatos se encuentran en gran decadencia. Hicieron referencia a Wisconsin, al aumento en los estados que no exigen que los trabajadores pertenezcan a un sindicato (estados con derecho al trabajo), al hecho de que las negociaciones se han vuelto extremadamente difíciles y a que había aumentado el nivel de apatía de los afiliados. Tengo una visión muy diferente con respecto al futuro de los sindicatos.

Hace poco pude ver la película basada en el libro clásico “La máquina del tiempo”. En esa historia, un hombre inventa una máquina que transporta a las personas a través del tiempo. Después de experimentar con la máquina, fija su destino en el año 802 701 DC. Cuando llega, se encuentra con dos tipos de personas: los Morlocks, caníbales trogloditas con aspecto de simio, que son la especie dominante; y los Eloi, adultos añejados sumisos, que son explotados por los Morlocks. Descubre que los Eloi no tienen educación, habilidades ni futuro. Se pregunta por qué no hay Eloi ancianos. Pronto se da cuenta de que los Morlocks se los comen.

Él avizora un futuro extremadamente sombrío para la raza humana. Comienza a educar al joven pueblo Eloi con respecto a los Morlocks y los alienta a que trabajen juntos para cambiar lo que parece inevitable. Al final de la historia, insta a los Eloi a que luchen contra los Morlocks y reúne información para ayudarlos a volver a desarrollar su civilización.

En la película “Los juegos del hambre”, puede verse una representación más reciente de jóvenes que se movilizan contra gobernantes tiránicos y explotadores. Aquí los concursantes son jóvenes que se ven forzados a luchar a muerte entre ellos en los juegos anuales orquestados por el gobierno tiránico de Panem. Los juegos sirven como entretenimiento para el Capitolio, al igual que como castigo para los distritos por una rebelión del pasado. El premio es alimentos y artículos indispensables para el distrito ganador. Quienes pierden los juegos lo pagan con sus vidas. Los juegos se televisan en

todos los distritos, y los concursantes son ejemplos a seguir para quienes se quedan en los distritos. En uno de esos juegos, los últimos dos concursantes deciden que, en lugar de competir a muerte entre ellos, trabajarán juntos para sobrevivir. Los jóvenes que se quedaron en los distritos comienzan a comprender el valor de la colaboración. Eventualmente, esta colaboración desencadena una rebelión liderada por los jóvenes, que derroca al Capitolio.

Estas películas describen a jóvenes que se organizan para cambiar su sombrío futuro. Actualmente, los jóvenes que viven en Estados Unidos están frente a un futuro difícil. Entre los universitarios, la carga de deuda estudiantil promedio es de aproximadamente \$30,000. Quienes no fueron a la universidad o a una escuela de formación profesional a menudo son contratados en trabajos de poca paga no relacionados con sus habilidades o formación. Debido a su carga de deuda y a estar subempleados, muchos no pueden alcanzar una vivienda digna, lo que implica que viven con sus padres o en circunstancias difíciles. Los jóvenes tienen este panorama mientras que la compensación laboral promedio del director ejecutivo de una empresa Fortune 500 es

de varios cientos de veces el salario de un empleado promedio.

Los jóvenes de hoy, ¿están listos para organizarse? Algunas personas están preocupadas porque la tecnología aisló socialmente a los *millennials*. Pero *ellos* están comenzando a hacer cambios, tal como sus pares en las dos películas que mencioné. Se están organizando en las universidades, en sus comunidades, en el movimiento *Occupy* y trabajando para apoyar a los candidatos a presidente en las primarias de 2016.

Cuando observo a esta generación de estadounidenses, veo jóvenes que están aprendiendo a trabajar juntos contra males sociales y que están dispuestos a aprender a organizarse. Este año, los *millennials* conformarán la mayoría de la fuerza laboral estadounidense. De esos *millennials* que tienen un trabajo, más del 70 por ciento se uniría a un sindicato si tuviera la oportunidad de hacerlo. Vale la pena repetir esta afirmación. El setenta por ciento de los *millennials*, que conformarán la mayoría de la fuerza laboral estadounidense en 2016, se uniría a un sindicato. Los *millennials* recién están empezando a descubrir todo el poder que pueden generar si trabajan juntos.

*Cuando observo a esta generación de estadounidenses, veo jóvenes que están aprendiendo a trabajar juntos contra males sociales y que están dispuestos a aprender a organizarse.*

# Friedrichs está muerto, por ahora



Un veredicto reciente de la Corte Suprema de EE. UU. que terminó en un empate 4 a 4 es sinónimo de aplazamiento en la decisión por el mayor ataque legal a los trabajadores y al movimiento sindical en la historia reciente.

El 29 de marzo, los jueces dictaron sentencia en el caso *Friedrichs v. Asociación de Maestros de California*, en un esfuerzo por quitarle financiamiento a los sindicatos que representan a los trabajadores del sector público. Los sindicatos están obligados a representar a todos los trabajadores en una negociación, incluso a quienes se hayan negado a formar parte del sindicato. Estos trabajadores pagan lo que se conoce como cargos de participación justa para ayudar a cubrir el costo de esta representación y, en consecuencia, tienen derecho a los mismos salarios y beneficios que los que pagan sus cuotas.

Antes de la muerte del juez Antonin Scalia, acontecida este año, la corte parecía dispuesta a dictaminar que exigir que todos los trabajadores abonen estos cargos de participación justa viola sus derechos de la Primera Enmienda. Invalidar una decisión que había estado en vigor durante más de cuatro décadas habría tenido graves consecuencias financieras para la mano de obra organizada, lo que obstaculizaría enormemente la capacidad funcional de los sindicatos para representar a los trabajadores, tanto en el sector público como en el privado. Habría puesto en peligro la fortaleza y viabilidad del movimiento sindical a futuro.

Con su fondo de defensa legal, el Comité nacional del Derecho al Trabajo de ultra derecha financió y pagó los costos necesarios para que nueve maestros disidentes de California presentaran el caso ante la justicia. Argumentaron que todo el dinero que los trabajadores depositan en los sindicatos del sector público que los representa en sus empleos (incluso simples “tarifas de agencias” por negociaciones de contratos y procedimientos de quejas) es “político” y viola los derechos que tienen los disidentes según la Primera Enmienda.

Lo cierto es que los sindicatos utilizan el dinero de las cuotas (solo el dinero de las cuotas) no solo para negociar contratos y defender a los trabajadores del favoritismo y las sanciones injustas de los empleadores, sino también para abogar por mejores salarios y condiciones de trabajo para todos. *No lo utilizan para hacer política.*

En pocas palabras, los sindicatos luchan por la justicia en el empleo para cada trabajador, pertenezca o no a un sindicato. Cuando los sindicatos logran justicia en el empleo y mejores salarios y condiciones, se benefician todos los trabajadores, incluso quienes abonan “tarifas de agencias”, quienes no están afiliados a ningún sindicato, y hasta los defensores del derecho al trabajo. Por eso, muchos trabajadores no organizados, al igual que sus empleadores, tratan de equiparar los estándares de paga y beneficios de los sindicatos. Si se retiran los fondos para los sindicatos (lo que se pretendía con el caso *Friedrichs* y lo que quiere la masa defensora del derecho al trabajo), todos los trabajadores sufrirán las consecuencias porque los sindicatos no tienen el dinero para defenderlos.

La sentencia de una oración de los jueces solo decía que habían empatado en el caso *Friedrichs*. Eso deja la responsabilidad del dictamen al tribunal menor, que permite que siga el sistema actual de cuotas sindicales y tarifas de agencias. No se indicó qué haría la corte cuando se nombre a un noveno juez. Si se incorpora un clon conservador de Scalia, no se aprobará.

“Si bien este ‘no dictamen’ es una victoria temporal para la mano de obra organizada y para los trabajadores, la sentencia de empate de la corte también resalta lo importante que es que se nombre a un juez nuevo (y que el Senado haga su trabajo y confirme al elegido del presidente Obama, Merrick Garland) para vencer el sesgo conservador y, a menudo, ‘anti-sindicatos’ de la corte”, dijo el presidente Richard Lanigan.

“También destaca la importancia de la elección presidencial de noviembre”, prosiguió. “Nuestro próximo presidente tendrá la oportunidad de nombrar al menos uno, sino dos o más jueces de la corte. Estos nombramientos decidirán la composición de la corte durante las próximas décadas, y sus decisiones determinarán el futuro del movimiento sindical estadounidense”.

“Finalmente, reafirma nuestro compromiso de trabajar juntos para garantizar que se escuche fuerte la voz de todos los trabajadores y que estén bien representados en el lugar de trabajo”, dijo Lanigan.

## Apoyamos a los afiliados de Flint durante la crisis del agua



La síndica de la Local 42, Margarita Reyna, izquierda, y la presidenta de la Local 393, Lynda Eckstrom.

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecerles por el dispensador ZeroWater que me hicieron llegar recientemente por medio de Lynda Eckstrom de la Local 393 de Michigan.

Como bien saben, en Flint, Michigan, acabamos de atravesar momentos muy difíciles en relación con el agua domiciliaria. Todavía no podemos beber agua del grifo. Seguiremos tratando de hacer lo mejor que podamos con esta situación y seguir adelante.

Una vez más, les agradezco enormemente por el dispensador de agua que me enviaron con tanta generosidad.

Atentamente,

Margarita Reyna, síndica  
Local 42  
Flint, Michigan

En nombre de los ciudadanos de Flint, gracias por la donación al Water Fund. Me alegra poder informarles que la Local 494 de la OPEIU también hizo una generosa donación a la gente de Flint.

Como ya saben, la situación es bastante difícil aquí y, desafortunadamente, en este caso parece que quienes están más necesitados tienen la menor cantidad de recursos. Sería casi imposible que muchos de los residentes de Flint puedan acceder a agua segura por su cuenta. Pero gracias a donaciones como las suyas, estamos mejorando la vida de nuestros hermanos, de las familias y de los vecinos del lugar.

Por eso, gracias por demostrar una vez más toda la compasión tan arraigada en nuestro sindicato hermano.

Solidariamente,

Gerald Kariem, Director  
UAW Region 1D  
Flint, Michigan

*Nota del editor: Si quieren ayudar a la gente de Flint, Michigan, pueden hacerse donaciones por cheque a nombre de United Way of Genesee County, P.O. Box 949, Flint, MI 48501. Favor incluir Water Fund en la línea de notas. Las donaciones sindicales deben dirigirse con atención a Cindy Cromwell, para que la actividad de su sindicato quede documentada correctamente.*

## Condolencias por los fallecidos a bordo de El Faro

Gracias por tomarse un momento para ofrecer sus condolencias por la pérdida de todos los trabajadores a bordo de El Faro. Aunque se ha tratado de un período extraordinariamente difícil, su apoyo nos ha ayudado a todos a lidiar con el dolor. Sé que las condolencias también han significado mucho para los familiares de la tripulación.

Vuelvo a agradecerles sus mensajes y sus generosos aportes.

Atentamente,

David Heindel, secretario-tesorero  
Sindicato Internacional de Navegantes, AFL-CIO

*Nota del editor: El Faro fue un carguero de Estados Unidos tripulado por marinos mercantes de EE. UU. que se perdió en el mar con sus 33 tripulantes el 1.º de octubre, después de perder potencia en los motores durante el huracán Joaquín.*

## Agradecida por beneficio sindical

Anoche tuve mi primera experiencia con el servicio de remolque de la OPEIU, y faltaría a mi obligación moral si no les dijera que el servicio que nos ofreció el prestador de la OPEIU, Nation Safe Drivers, fue maravilloso. Cuando los llamé, un representante primero me preguntó si estaba a salvo y si estaba llamando desde un lugar seguro. Fue amable, cortés y extremadamente profesional y, en pocos minutos, me aseguró que el beneficio de mi sindicato cubriría todos los costos de este servicio de asistencia de emergencia en carretera. En unos 20 a 30 minutos, llegó el servicio de asistencia de emergencia en carretera, conectó unos cables a nuestro vehículo y lo hizo funcionar. Agradezco a mi sindicato por este beneficio.

Gracias nuevamente,

Victoria Tirado Román  
Local 153  
New York, New York

## Museo de los trabajadores comparte la historia del trabajo

En nombre de la Junta de Administradores, le agradezco sinceramente su generoso aporte al American Labor Museum/Botto House National Landmark. Su apoyo se agradece enormemente.

Todo lo recaudado a partir de esta donación nos permitirá proseguir con nuestra misión de lograr que el público conozca más sobre la historia del trabajo, de los trabajadores y del movimiento sindical en todo el mundo, con especial atención a los orígenes étnicos y a la experiencia de inmigración de los trabajadores estadounidenses. Su aporte nos permite organizar exposiciones y patrocinar programas para llegar e instruir a niños y adultos para el beneficio de todos los trabajadores.

Gracias nuevamente.

Angelica Santomauro  
Directora ejecutiva, American Labor Museum



*El presidente Richard Lanigan y el presidente de AFL-CIO, Richard Trumka, en la reunión de Concejo Ejecutivo del 23 de febrero.*

## Lanigan designado como integrante del Concejo Ejecutivo de AFL-CIO

El presidente Richard Lanigan fue designado como integrante del Concejo Ejecutivo de AFL-CIO en su reunión del 23 de febrero en San Diego, California. De esta manera, ocupa el puesto que quedó vacante por la renuncia del anterior presidente, Michael Goodwin.

Luego, el Concejo Ejecutivo adoptó una declaración "Sobre la renuncia de Michael Goodwin", en reconocimiento a los servicios prestados por Goodwin y a su dedicado trabajo por el movimiento sindical durante los últimos 55 años.



## Declaración de AFL-CIO sobre la renuncia de Michael Goodwin

23 de febrero de 2016

Queremos ofrecer nuestro reconocimiento a más de 55 años de servicio y a los diversos aportes hechos al movimiento sindical por un verdadero sindicalista y líder visionario: Michael Goodwin. Goodwin siempre encontraba formas creativas de organizarse, tanto en las industrias tradicionales como en las no tradicionales y de permitir el crecimiento de la OPEIU de 80,000 afiliados a más de 103,000 en sus 21 años como presidente internacional. Ha sido una persona muy valiosa para los afiliados de la OPEIU, para el movimiento sindical estadounidense y para los trabajadores de todo el mundo.

Goodwin introdujo el concepto de proporcionar beneficios a los afiliados, beneficios abonados directamente por la tesorería de los sindicatos, como un medio para ofrecer más a los afiliados existentes y atraer nuevos.

Como integrante del Concejo Ejecutivo, Goodwin se desempeñó como vicepresidente del Comité Cívico y de Derechos Humanos y realizó importantes aportes a los comités de salud y seguridad, prácticas éticas, legislación y políticas, mujeres trabajadoras y tareas especiales en relación con los artículos XX y XXI, entre otros.

Goodwin fue elegido como secretario-tesorero de la Local 153 por primera vez hace casi cuatro décadas, en el año 1977. Dos años más tarde, comenzó a desempeñarse como vicepresidente internacional y, en 1994, fue elegido presidente internacional de la OPEIU. En el año

1995, fue designado como integrante del Concejo Ejecutivo de AFL-CIO y prestó servicios durante más de 20 años.

En 1994 fue galardonado con el premio Henderson B. Douglas Memorial de la OPEIU (el máximo galardón que ofrece el sindicato por méritos de organización), y con el premio al mérito Paul Hall, para honrarlo por sus importantes aportes al desarrollo del movimiento sindical, de la industria marítima y del puerto de Nueva York.

En 1995, Goodwin recibió la Medalla de Honor Ellis Island, que se otorga a ciudadanos estadounidenses notables que se hayan distinguido en su carácter de integrantes de un grupo étnico específico.

Sigue desempeñándose como presidente del American Labor Museum y como director del programa Union Privilege de AFL-CIO. También se desempeña como Secretario-Tesorero del Concejo de Trabajadores de Hoteles de Nueva York y como vicepresidente de AFL-CIO del estado de Nueva York y del Concejo Sindical Central de la ciudad de Nueva York.

Goodwin también seguirá prestando sus servicios al movimiento sindical como gerente comercial de la Local 153 de la OPEIU en Nueva York, hasta septiembre de 2018, cuando finalice su período de tres años.

El Concejo Ejecutivo le agradece a Michael Goodwin por los servicios prestados y espera seguir trabajando con él en su nuevo puesto en la Local 153.

## Una encuesta de AFL-CIO indica que, en EE. UU., las trabajadoras tienen menos de 40 minutos de tiempo libre por día

En una encuesta nacional dirigida a mujeres trabajadoras realizada por AFL-CIO que incluyó comentarios de diversos afiliados de la OPEIU, se indica que están sobrecargadas, tanto en su casa como en el trabajo, y que están trabajando más que nunca pero, aun así, luchan económicamente por llegar a fin de mes.

El informe es el resultado de la Encuesta Nacional de Trabajadoras lanzada el último otoño en un esfuerzo por delinear un panorama multifacético de las mujeres estadounidenses. Dicha encuesta fue respondida por casi 25,000 mujeres sindicalizadas y no sindicalizadas de todo el país, incluso integrantes de la OPEIU. En la encuesta se reveló, junto con muchos hallazgos, que más de la mitad de las trabajadoras se dedican menos de cuatro horas semanales a ellas mismas después de cumplir con sus responsabilidades laborales y domésticas.

“Esta encuesta brinda una mirada esclarecedora de los problemas que más preocupan a las trabajadoras estadounidenses”, dijo Liz Shuler, secretaria-tesorera de AFL-CIO. “Como mujer e integrante de un sindicato, conozco perfectamente los malabares que muchas mujeres se ven obligadas a

hacer constantemente. También sé que pertenecer a un sindicato les abre las puertas a oportunidades de ejercer puestos de liderazgo y de tener poder económico”.

Los resultados también incluyeron información crítica y oportuna sobre las votantes para los candidatos presidenciales. Las mujeres, que conforman una franja de votantes fundamental, indicaron que están más preocupadas por los siguientes problemas: atención médica económica, paga igualitaria, educación superior módica y aumento del salario mínimo.

“Los candidatos presidenciales de ambos partidos deberían tener presente lo que opinan las trabajadoras de este país sobre qué les es importante”, dijo Mary Mahoney, secretaria-tesorera de la OPEIU. “Paga igualitaria y un salario mínimo que permita que los trabajadores vivan dignamente, y atención médica y educación superior económicas: estos son los problemas que más les importan, no proteger los intereses de los ricos y de las grandes empresas”.

“Es importante que las trabajadoras voten por los candidatos que incluyan estos problemas como prioridades en sus planes de gobierno”, prosiguió.

## Equal Pay, Equal Say

Las trabajadoras adoptan sus nuevos roles como principales fuentes de ingreso y encargadas de tomar decisiones financieras en sus hogares, y es hora de que las políticas públicas y los lugares de trabajo se pongan al día. El trabajo organizado goza de una posición única para dirigir la nivelación del campo de acción para las mujeres. Es por eso que AFL-CIO se ha comprometido con *Equal Pay, Equal Say* (Paga igualitaria, voz igualitaria), una iniciativa de propugnación y movilización política en torno a problemas económicos para trabajadoras.

Para obtener más información sobre los resultados de la encuesta y sobre la iniciativa *Equal Pay, Equal Say* de AFL-CIO, ingresen en [aflcio.org/equalpayequalsay](http://aflcio.org/equalpayequalsay).

**Las mujeres sindicalizadas ganan un 33 por ciento más que las que trabajan sin el apoyo de la representación sindical.**

## Las mujeres de OPEIU se expresan

Muchas afiliadas de OPEIU respondieron la Encuesta Nacional de Trabajadoras de AFL-CIO, y sus respuestas revelaron que creen que los costos de la atención médica son el principal obstáculo para lograr estabilidad financiera personal, seguido de cerca por las deudas personales y el costo de la educación superior o las deudas por préstamos para estudiantes.

El problema que las mujeres de OPEIU indicaron como el más importante que se debe abordar en este momento para construir una economía que les sirva a todos los estadounidenses es el siguiente: paga igualitaria por el mismo trabajo. De hecho, la paga igualitaria por el mismo trabajo fue el primer tema mencionado por todas las mujeres que respondieron la encuesta.

En la encuesta se descubrió que el 59 por ciento de las mujeres que la respondieron cumple el rol de cabeza de familia o principal

fuente de ingreso, y que las mujeres consideran que los costos de atención médica y los bajos salarios son los principales obstáculos para lograr estabilidad económica.

“Millones de mujeres estadounidenses hacen malabares para cumplir con sus responsabilidades laborales y familiares, y cada vez les resulta más difícil. Desde temas como la paga igualitaria y un aumento en el salario mínimo hasta costos económicos de atención médica y licencias con goce de sueldo, casi 25,000 trabajadoras han hecho oír su voz en esta encuesta y mencionado las cuestiones que pueden ayudar a las familias”, dijo la representante Rosa DeLauro, D-Conn., que se sumó a Shuler al hacer públicos los resultados de la encuesta. “Ahora la responsabilidad del Congreso es escuchar y promulgar una legislación que mejore el lugar de trabajo para todas las mujeres. Podemos comenzar

aprobando la Ley de FAMILIA, para garantizar la licencia por motivos familiares y médicos con goce de sueldo para todos los empleados, y la Ley de Familias Sanas, para permitir que los trabajadores tengan días de licencia con goce de sueldo y protección del empleo”.

En la encuesta se descubrió que, además de ser la fuente de ingresos y las encargadas de tomar decisiones financieras en sus familias, más del 25 por ciento de las mujeres dedica más de 30 horas semanales a actividades relacionadas con el cuidado de personas.

“En este informe se demuestra cuán esencial es reducir la brecha de género para las familias trabajadoras de Estados Unidos. Es hora de que este país eleve el estatus del eslogan de la igualdad de las mujeres y promulgue políticas de equidad salarial”, dijo la representante Lois Frankel, D-Fla., que también se sumó a Shuler al hacer públicos los resultados.

## Clinton promete defender a los trabajadores y garantizar la paga igualitaria para las mujeres



Hillary Clinton en un mitin el 2 de marzo, en la ciudad de Nueva York.

“Me siento honrada de haber vuelto a recibir el aval del Sindicato Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina”, dijo Hillary Clinton al reconocer formalmente el aval de la OPEIU a su candidatura presidencial. “OPEIU y sus afiliados hacen funcionar nuestra economía. Los trabajadores estadounidenses forjaron la clase media a base de luchar por mejores salarios, seguridad jubilatoria y el derecho a negociaciones colectivas. Ahora, las familias trabajadoras se ven atacadas por republicanos que quieren quitarles los derechos que tanto les costó conseguir y seguir allanando el camino a los de arriba”.

“Como presidente, defenderé a los trabajadores y combatiré cualquier ataque a las negociaciones colectivas”, prosiguió Clinton. “Lucharé por proteger la seguridad jubilatoria y, finalmente, garantizar la paga igualitaria para las mujeres y la licencia por motivos familiares con goce de sueldo para todos; porque, cuando se fortalecen los sindicatos, se fortalecen las familias y, cuando se fortalecen las familias, se fortalece Estados Unidos”.

Clinton cuenta con el aval de 25 sindicatos nacionales o alianzas sindicales, que representan más de 1,300 millones de empleados.

**¿Está usted inscrito para votar?  
No deje que se venza el plazo.  
INSCRÍBASE HOY en [opeiu.org](http://opeiu.org).**





Los datos indican que las mujeres están cancelando una proporción de sus deudas estudiantiles menor que los hombres y que dedican más dinero del que disponen para cancelarlas.

## Los millennials ganan menos y tienen más deudas

En otro estudio se indica que los *millennials* (personas nacidas entre 1980 y 1998) están ganando considerablemente menos que la generación anterior de trabajadores jóvenes y que siguen sufriendo los efectos de la recesión.

Estos factores hacen que les resulte más difícil cancelar sus deudas estudiantiles. Muchas personas de 20 años o más han obtenido algún crédito para estudios universitarios, y muchos terminan acumulando enormes montos de deuda estudiantil.

Es necesario hacer algo para ayudar a las familias a hacer frente a los costos cada vez mayores de la educación superior. El gobierno federal y el estatal deben tomar medidas para que la educación sea más económica y no genere tanta deuda. El próximo presidente también debe priorizar este tema; de lo contrario, nuestra crisis de deuda estudiantil seguramente empeorará.

## La brecha salarial hace que a las mujeres les resulte más difícil cancelar deudas estudiantiles

Recientemente, hemos escuchado mucho sobre esto en la campaña. Se trata de un tema que finalmente está apareciendo en la televisión pero, ¿se está haciendo algo para resolver el problema?

Con \$1,300 billones en deudas no saldadas por préstamos para estudiantes en Estados Unidos, nuestra nación está frente a una crisis en la deuda estudiantil. Millones de trabajadores cargan con una deuda que tardarán años, si no toda la vida, en cancelar. Pero el panorama a futuro es incluso más sombrío para las mujeres, especialmente las de color.

El motivo por el que las mujeres se ven más afectadas no es nuevo: la brecha salarial.

Datos recientes indican que la brecha salarial (debido a la cual las mujeres ganan aproximadamente 79 centavos por cada dólar que ganan los hombres) hace que a las mujeres les resulte más difícil cancelar sus préstamos para estudiantes. Las mujeres están cancelando una proporción de su deuda estudiantil menor que los hombres, destinan más dinero del que disponen para cancelar sus deudas por préstamos para estudiantes y es posible que incluso no renuncien a empleos sin futuro por temor a que sus deudas aumenten.

De acuerdo con el estudio realizado por la Asociación Estadounidense de Mujeres Universitarias, “la brecha en la cancelación de deudas también puede hacer que a las mujeres les resulte más difícil asumir riesgos que podrían cancelar a largo plazo, como cambiar de sector laboral o iniciar sus propias empresas”.

La situación parece ser incluso peor para las mujeres de color; tal como lo indica el estudio, a las mujeres hispanas y de raza negra les resulta aún más difícil cancelar las deudas que contrajeron para sus estudios universitarios.



Integrante de OPEIU  
designado como  
copresidente del Concejo  
Asesor de Trabajadores  
Jóvenes de AFL-CIO

## OPEIU lamenta la pérdida de sus ex vice presidentes Kinnick y Adams

OPEIU lamenta la pérdida de dos de sus líderes de gran dedicación y extensa trayectoria: Kathleen Kinnick y Billie D. Adams.

Kinnick falleció el 17 de marzo, luego de toda una vida prestando sus servicios a los afiliados de OPEIU, tanto en su estado natal de California como a nivel nacional. Kinnick se desempeñó como presidente de la Local 29 de San Francisco desde 1977 hasta 2001, y fue vicepresidente del Comité Ejecutivo Internacional desde 1977 hasta 2001. En 1998, fue designada como asistente del entonces presidente internacional Michael Goodwin, puesto en el que se concentró en los problemas de las mujeres y representó al Sindicato Internacional en tareas especiales. También se desempeñó como enlace de OPEIU con el Departamento de Trabajadoras de AFL-CIO y como vicepresidente de la Coalición de Mujeres Sindicalizadas (*Coalition of Labor Union Women, CLUW*).



Entre las diversas funciones que desempeñó en el movimiento sindical, Kinnick fue cabildero (*lobbyist*) de la Federación Sindical de California, puesto en el que ejerció presión por lograr estándares para la protección ergonómica de los trabajadores, igualdad salarial, prohibiciones contra el acoso sexual y la discriminación laboral, cuidado infantil y otras leyes familiares y para trabajadores.

En un artículo publicado en la edición de White Collar de diciembre de 1979, Kinnick (siempre al frente del movimiento sindical de las mujeres) dijo que creía firmemente que las sindicalistas no solo deberían involucrarse más en todo el proceso de negociaciones colectivas sino que, además, deberían asumir roles de mucha mayor responsabilidad y liderazgo en sus sindicatos locales, y en todas las funciones de la organización. Sus palabras siguen teniendo validez 37 años después.

Adams, de Manteno, Illinois, falleció el 2 de abril. Se había desempeñado en el Comité Ejecutivo de OPEIU desde 1970 hasta su jubilación, en 1986. Fue director regional del Concejo de Organización de la Región Central de OPEIU desde 1965 hasta 1968 y, luego, se desempeñó como representante internacional hasta 1986. Luego de jubilarse, disfrutó del golf y la pesca pero nada le agradaba más que pasar tiempo con su familia.

Kathleen Kinnick



Billie D. Adams

Adams era veterano de la Marina de EE. UU. y prestó sus servicios a la patria desde agosto de 1948 hasta julio de 1952. Era miembro de la Legión Estadounidense, de la Logia Masónica y de la Iglesia Metodista Unida de Manteno. También era un ferviente fanático de los Cardenales de St. Louis.

“Tanto Kathleen como Billie se desempeñaron en OPEIU con distinción durante muchos años, y sus enormes aportes a nuestro sindicato seguirán sintiéndose durante muchos años más. Los extrañaremos mucho”, dijo el presidente Richard Lanigan.



Caniesha Seldon, integrante del Comité Ejecutivo de la Local 2, ha sido elegida como copresidente del Concejo Asesor de Trabajadores Jóvenes (*Young Workers Advisory Council, YWAC*) de AFL-CIO por un período de un año. Seldon es directora de la iniciativa para jóvenes Rising Stars de OPEIU. El YWAC se fundó en el año 2009 y está conformado por 35 trabajadores jóvenes de diversas filiales de AFL-CIO en todo EE. UU. Fue creado como una forma de fomentar el diálogo entre trabajadores jóvenes con participación activa en el movimiento sindical con respecto a temas que les son importantes, como empleos, deuda estudiantil y perfeccionamiento del liderazgo. Los integrantes del Concejo actúan como mentores y entrenan y estimulan las capacidades de los líderes de grupos de trabajadores jóvenes; además, representan el programa NextUp de AFL-CIO en todo el país.

**En diversos estudios se indica que los trabajadores de menos de 35 años, que representan a la mayoría de la fuerza laboral, apoyan abrumadoramente a los sindicatos y se unirían a uno si tuvieran la oportunidad.**

## La Local 13 combate cláusula de arbitraje obligatorio

Recientemente, la Local 13 de Bridgeton, Missouri, logró vencer la iniciativa de un empleador para quitar el derecho al debido proceso legal que tienen los afiliados del sindicato para el manejo de problemas relacionados con la discriminación y pudo mantener una fuerte cláusula contra la discriminación en su nuevo contrato laboral de cuatro años.

Desde finales de la década de 1970, la Local 13 ha representado a empleados del Primer Sindicato Federal de Crédito Financiero, que posee varias sucursales en St. Louis y en condados vecinos. Pero, cuando comenzaron las negociaciones contractuales esta vez, el abogado del empleador McMahon Berger, una empresa local anti-sindicatos, intentó imponer una cláusula de arbitraje obligatorio para la discriminación. Esta cláusula les habría quitado a los afiliados del sindicato la posibilidad de presentar reclamos ante agencias como la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo y la Comisión de Derechos Humanos de Missouri cuando surgiera cualquier reclamo por discriminación. En cambio, habría obligado al sindicato a

ir a arbitraje, donde la decisión del árbitro habría sido vinculante sin recurso alguno en tribunales estatales o federales. En pocas palabras, les habría quitado a los afiliados del sindicato el derecho al debido proceso legal.

La Local 13 no aceptó esto de brazos cruzados. En cambio, el sindicato inició un marcado esfuerzo coordinado con un apoyo abrumador de sus afiliados. También consiguió el apoyo de varios sindicatos del área que tenían vínculos comerciales con el sindicato de crédito.

“Fue toda una batalla”, dijo Katie Fenlon, presidente y representante comercial de la Local 13, “pero nuestro comité de negociación (Toni Gaskin y Jessica Peluso) y todos los afiliados se mantuvieron firmes.

“La Local 13 desea agradecer sinceramente al presidente internacional Richard Lanigan por toda su ayuda y apoyo durante estas difíciles negociaciones. Trabajó con nosotros en todo momento”, prosiguió Fenlon.

La Local 13 representa a unos 60 empleados del sindicato de crédito, desde cajeros hasta especialistas en tecnología de la información.

## Se jubila la líder de la Local 376

*La Local 376 de Farmington, Connecticut, celebró la jubilación de Eileen Warren, síndica del comité ejecutivo durante 15 años: se le entregó un ramo de flores y una placa en reconocimiento a sus años de dedicación y servicio en el sindicato local. Warren trabajó en la oficina de AFL-CIO del estado de Connecticut durante más de 25 años y tuvo una participación muy activa en el movimiento sindical del estado. Nancy Swanson, Patti Norcross Buchanan, Cathy Wynne y Joan DeMatteo, integrantes del comité ejecutivo, ayudaron a Warren a celebrar su próxima jubilación en la reunión del mes de marzo de 2016.*



## Afiliados de la Local 153 en el MCU obtienen nuevo contrato



En abril, los afiliados de la Local 153 en el Sindicato de Crédito Municipal (*Municipal Credit Union, MCU*) ratificaron con entusiasmo un contrato de tres años que ofrece aumentos salariales del 3.5 por ciento en cada uno de los primeros dos años y del 3 por ciento en el tercer año.

Con retroactividad al 15 de enero, el contrato incluye el aumento de los pagos de bonificaciones en un pago único para empleados con 9, 15 o 20 años de antigüedad, ningún cambio en los beneficios actuales de atención médica y aumentos en las bonificaciones por asistencia perfecta.

La Local 153 de Nueva York representa a 450 trabajadores del MCU, además de tener 20 sucursales en los cinco distritos. John Edmonds, asistente del gerente comercial de la Local 153, a quien puede verse con los empleados del MCU luego de su voto de ratificación, agradeció a los integrantes del comité de negociación: Millie Sánchez, delegada sindical principal, Renee Spradley, delegada sindical, y Ray Jordan, integrante del comité de negociación, por todo su trabajo, además de a todos los afiliados por su solidaridad para lograr el contrato.

## Afiliados del Centro de Salud Sindical obtienen aumentos en fondos de pensión

Los afiliados de la Local 153 del Centro de Salud Sindical (antes Centro de Salud UNITE) tienen un nuevo contrato de tres años con aumentos salariales del 2.75 por ciento en el primer año y del 3 por ciento tanto en el segundo como en el tercer año, a la vez que mantienen el plan de salud de los afiliados sin pago compartido de primas, además de un aumento en los aportes a los fondos de pensión.

El 1.º de enero de 2016, y el 1.º de enero de cada año subsiguiente, el empleador depositará \$500 en la cuenta de gastos flexibles de cada afiliado que aproveche ese beneficio.



En el festejo de la obtención del contrato podemos ver, de izquierda a derecha, a John Edmonds, asistente del gerente comercial, y a Pansy Royal, delegada sindical, a los afiliados Arcenia Lora y Robert Arroyo, a Sandra Bourdier, integrante del comité de negociación, y a la afiliada Nancy Lugo, todos de la Local 153.

El Comité Ejecutivo de la Local 29.

## Las locales 29 y 3 se fusionan para crear un sindicato más fuerte

Los afiliados de las locales 29 y 3 del norte de California votaron ampliamente por aprobar la fusión entre los sindicatos a partir del 1.º de abril. La Local 3 ya no existirá, y la Local 29 ahora representará al sindicato, fortaleciendo a más de 5,000 afiliados.

La Local 29 retiene los derechos de negociación y reconocimiento que antes ostentaba la Local 3, y todos los contratos de negociaciones colectivas conservan toda su validez y efecto.

“Los sindicatos fusionados comparten metas y objetivos mutuos y reconocen la importancia de la representación, las negociaciones colectivas y la organización de los trabajadores”, dijo Tamara Rubyn, presidente y gerente comercial de la Local 29, todo con el fin de “fortalecer los intereses económicos, sociales y profesionales de los afiliados”.

La ex-cúpula directiva de la Local 3 seguirá colaborando en la dirección del sindicato: Natalie Naylor será la directora de representación en San Francisco, Jane Bosio será representante comercial, Jackie Durley-Smith se desempeñará como gerente de oficina y Christine McClintock será gerente financiera. El comité ejecutivo de la Local 29 se ampliará hasta la próxima elección general del año 2018 e incorporará a los ex-líderes de la Local 3 como integrantes del comité ejecutivo de transición: Naylor, Rhonda Fortier-Bourne, Rosemarie Boothe-Bey, Hang Le To, Barbara Banford y Andrea Rodríguez.

*“Los sindicatos fusionados comparten metas y objetivos mutuos y reconocen la importancia de la representación, las negociaciones colectivas y la organización de los trabajadores”.*



## Los afiliados de Universal Studios ratifican contrato luego de arduas negociaciones

La Local 174 de Burbank, California, ha logrado definir un contrato que incluye tres aumentos salariales y ningún despido luego de arduas y prolongadas negociaciones con Universal Studios, según afirma Christine Page, presidente y gerente comercial de la Local 174.

“La negociaciones con Universal Studios fueron arduas e injustificadamente prolongadas porque Universal insistía en socavar el poder de la unidad de negociación con la eliminación de puestos de trabajo. Todo resultó más alarmante dado el año récord que tuvo el Estudio en 2015”, dijo Page.

La Local 174 ya había acordado contratos satisfactorios y aprobados en forma abrumadora con Warner Brothers Theatrical, Sony Pictures Entertainment y Motion Picture Industry Pension and Health Plans en el otoño de 2015, mientras seguía trabajando con el fin de cerrar un contrato para los afiliados de Universal Studios y Universal Television.

“Un año récord con casi \$5,700 millones de taquilla mundial fue la frase que Universal diseminó donde fuese posible; aun así, al momento de reconocer a los trabajadores del sindicato, el Estudio se olvidó rápidamente de las cifras”, afirmó Page. “La oferta original fue tan irrisoria como insultante”.

Los principales asuntos en juego fueron la jurisdicción de los empleos sindicales y los montos de pensión establecidos por los Motion Picture Industry Plans, “sin mencionar la oferta salarial”, dijo Page, pero el sindicato fue firme en su exigencia de que no se registraran despidos y de que el estudio abonara lo que le correspondía de las tarifas exigidas por los Motion Picture Industry Pension and Health Plans, al igual que los salarios estándares de la industria.

*El sindicato se mantuvo firme y, luego de meses de negociaciones, llegó a una oferta final que pudo recomendar a la unidad de negociaciones. La oferta fue aprobada en forma abrumadora.*

Como las negociaciones siguieron deteriorándose y comenzaba a surgir la amenaza de una huelga, se solicitó la intervención de un mediador federal.

“La Local 174 solicitaba algo justo, y el Estudio definitivamente se encontraba en una posición favorable para cumplirlo”, dijo Page.

El sindicato se mantuvo firme y, luego de meses de negociaciones, llegó a una oferta final que pudo recomendar a la unidad de negociaciones. La oferta fue aprobada en forma abrumadora e incluyó tres aumentos salariales, aportes sociales desde la misma fecha del contrato original y “ningún despido programado en la unidad”, dijo Page.

“El apoyo de los afiliados de Universal fue muy importante porque pudimos mantenernos unidos y no dividirnos, lo que habría puesto en peligro el resultado final del contrato”, dijo Lupe Valles, secretaria-tesorera y representante comercial.

Debemos elogiar a Tracy Terhune, empleado de larga data en Universal e integrante del comité de negociaciones, por los largos días que dedicó a las negociaciones, por su excelente recuerdo activo de contratos anteriores y porque siempre mantuvo el buen humor. “Agradezco a Tracy y a nuestros afiliados por permitirnos dar la mejor batalla posible para proteger sus empleos y beneficios”, dijo Page.

## Contrato en St. Vincent mantiene niveles de licencia con goce de sueldo

Los 1,300 profesionales de enfermería que trabajan en el CHI St. Vincent Health System y forman parte de la Local 22 de Little Rock, Arkansas, tienen un nuevo contrato que impide cualquier disminución en las licencias con goce de sueldo y ofrece aumentos equitativos del 1 al 6 por ciento.

“También establecimos un sistema de bonificaciones vinculado a los Indicadores de la calidad de enfermería”, dijo Paige Yates, RN, presidente de la Local 22 y presidente del Concejo de enfermeros de OPEIU. “Los empleados pueden recibir hasta \$400 al año en concepto de bonificaciones si se cumplen todas las condiciones”.

La Local 22 también tiene un nuevo contrato con Humana en la ciudad de Kansas, afirma Yates. Como el empleador se encuentra en pleno proceso de cooperativización, el sindicato optó por extender el contrato actual durante un año y los RN recibieron un aumento generalizado del 3 por ciento.

**La Local 12  
logra decisión  
favorable de la  
NLRB contra  
TruStone  
Financial**

## Contrato de la Local 98 con Springdale Ice Cream incorpora aumentos salariales

Los 127 integrantes de la unidad de negociaciones representados por la Local 98 de Springdale Ice Cream and Beverage tienen un nuevo contrato, afirma James “Skip” Hammonds, presidente de la Local 98.

La Local 98 de Cincinnati, Ohio, ha representado a los empleados de Springdale durante varios años pero las negociaciones con Kroger, la matriz de Springdale, resultaron difíciles. Como las negociaciones llegaron a un punto muerto se convocó a un mediador federal, y se envió a Gary Nuber, representante sénior de OPEIU, para ayudar al sindicato local con las negociaciones.

“La Local 98 quiere agradecer especialmente a Gary por acercarse y ayudar con las negociaciones, y poder destrabar los procesos”, dijo Hammonds. El contrato de tres años y medio se ratificó el 10 de abril e incluye un aumento salarial de 50 centavos la hora, que se traduce en un aumento de aproximadamente el 2.5 por ciento, junto con aportes laborales fijos para seguro médico y el aumento en la cantidad de días de licencia personal.

Felicitaciones al comité de negociación integrado por Hammonds, Randy Groger (agente comercial), Greg Warren, Brandon Guthier y Gary Timmons (delegados) y Ken Kinderman y Matt Cottingham (afiliados).

## La Local 251 elige su Comité Ejecutivo



*El Comité Ejecutivo de la Local 251 recién electo está compuesto por (de izquierda a derecha): Celinda Hall (secretaria-tesorera), Lei Wathen (presidenta), Carol Ayer y Sharon Flores (síndicas) y Bernadette Ramírez (vicepresidenta). La Local 251 representa a los empleados de Sandia National Laboratories de Albuquerque, Nuevo México.*

La Junta Nacional de Relaciones Laborales ha emitido un dictamen favorable con respecto a la acusación por prácticas laborales desiguales presentada por la Local 12 contra TruStone Financial Credit Union en la que se afirma que la empresa cerró dos sucursales con personal perteneciente a la Local 12 y, luego, reabrió dos sucursales nuevas en las cercanías y afirmó que contarían con personal no perteneciente al sindicato.

“La decisión nos favorece mucho”, dijo Ryan Mortensen, gerente comercial de la Local 12. La Local 12, que ha representado a los empleados de TruStone desde 1979, espera que la empresa apele la decisión.

En su dictamen del 13 de abril, la jueza en Derecho Administrativo Christine E. Dibble sentenció que “un empleador debe aplicar el contrato de negociaciones colectivas existente a una sucursal reubicada si las operaciones en la nueva sucursal son sustancialmente las mismas que en la anterior” y que la afirmación

de TruStone de que se trataba de sucursales nuevas no era verdadera. Además, dictaminó que TruStone debe aplicar el contrato de negociaciones colectivas existente a las dos sucursales reubicadas, ofrecer traslados inmediatos a cuatro trabajadores “a los que se les denegaron los traslados de manera ilegítima a esas sucursales, si así lo desean” y resarcir plenamente a todos los empleados afectados en las sucursales reubicadas por posibles pérdidas de ingresos o beneficios.

La jueza también dictaminó que la empresa debe publicar un anuncio en el que se declare que infringió la ley federal de trabajo en todas sus sucursales.

“Estamos muy contentos con la decisión”, dijo Traci Murphy, representante de la Local 12. “Es un reflejo de la fortaleza de nuestra unidad de negociación de TruStone: no flaquearon en su lucha y no serán intimidados por la conducta de su empleador”.

## La Local 1937 galardonada con premio por Servicios comunitarios de AFL-CIO



*Gracias al trabajo que hace por su comunidad, AFL-CIO Pensilvania galardonó a la Local 1937 con el premio por Servicios comunitarios Boyer-Uehlein-George. Desde una campaña para recaudar dinero y comprarle una silla de ruedas con motor a un niño discapacitado hasta la operación Shoebox (una iniciativa para proporcionar más de 250 kilogramos de alimentos y provisiones necesarios para las tropas desplegadas en Afganistán e Iraq) o el voluntariado de afiliados particulares que suma más de 10,000 horas al año en diversas organizaciones de beneficencia, la Local 1937 ha demostrado su compromiso con su comunidad. En la foto puede verse a Dottie Miller, presidenta de la Local 1937, al recibir el premio en nombre de sus afiliados en la 42.ª Convención Constitucional de AFL-CIO Pensilvania desarrollada en el mes de abril. La Local 1937 representa a los empleados de la empresa farmacéutica Merck.*

# Desde 1945, trabajo en conjunto

*Somos enfermeros, ingenieros, programadores informáticos, asistentes administrativos, bibliotecarios, contadores y empleados administrativos. Trabajamos en universidades, hospitales, oficinas, aseguradoras, navieras, oficinas gubernamentales de condados y ciudades, y fábricas. Somos profesionales de la salud, podiatras, maestros, pilotos de helicóptero, árbitros y trabajadores sociales, entre muchas profesiones más. Somos un grupo diverso, y todos estamos afiliados al Sindicato Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (Office and Professional Employees International Union).*

*Hace más de 70 años, recibimos nuestro estatuto de constitución de manos de la Federación Estadounidense del Trabajo que nos definía como el sindicato para trabajadores no manuales.*

*A lo largo de los años, y en reiteradas ocasiones, OPEIU ha demostrado a los empleados administrativos, profesionales y técnicos su compromiso con sus necesidades y las ventajas de ser representados por un sindicato tan fuerte y democrático.*

*En nombre de OPEIU, hemos dado batalla en las calles, en las salas de juntas, en el Congreso y donde fuera necesario representar a los trabajadores, especialmente a los afiliados de OPEIU. Nuestros hermanos han permanecido unidos, hombro a hombro, para luchar contra la injusticia, la discriminación y la codicia, y por la dignidad y el respeto que merecemos.*

*Somos el Sindicato Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina. Somos fuertes, estamos orgullosos y trabajamos juntos por una vida mejor.*

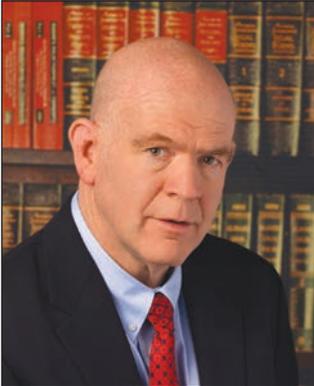
¿Desea más información sobre su sindicato? Ingrese a **opeiu.org** para conocer las últimas novedades.



Imágenes de la Convención del Sindicato Internacional de Empleados de Oficina (Office Employees International Union, OEIU) organizada en Cincinnati, Ohio, del 8 al 11 de enero de 1945, cuando OEIU (luego rebautizada como OPEIU) recibió su estatuto de constitución de manos de AFL.

El estatuto fue entregado al entonces presidente Charles Hutchings (foto del ángulo superior izquierdo, en el centro).

# Miembros de OPEIU y sus roles



## Richard Lanigan

### Presidente

El Comité Ejecutivo de OPEIU designó como presidente a Richard Lanigan. El nombramiento se hizo vigente a partir del 15 de diciembre de 2015, luego de la renuncia de Michael Goodwin.

Después de ser miembro sindical durante sus estudios universitarios, Lanigan se sumó a la Local 153 de OPEIU como organizador en el año 1980. Pronto fue promovido a representante comercial, puesto en el que adquirió experiencia en la negociación de contratos. En 1987, se inscribió en la carrera de derecho en el turno noche y, al matricularse, se desempeñó por un tiempo como asistente del concejo legal de OPEIU.

En 1994, fue electo secretario-tesorero de la Local 153, el sindicato local más importante de OPEIU. Electo vicepresidente internacional en 1994, Lanigan trabajó con los sindicatos locales de OPEIU en la facilitación de fusiones, como director de audiencias, presentando acusaciones por prácticas laborales desiguales y como asistente en casos de afiliaciones, huelgas, campañas de contratos y conciliaciones. Ha presidido el Comité de Constitución en siete convenciones de OPEIU, y ha hecho presentaciones didácticas en conferencias educativas y convenciones de OPEIU. Durante 20 años ha negociado en nombre de varios

sindicatos locales de OPEIU bajo un acuerdo maestro en la industria marítima. Como representante de los sindicatos locales de OPEIU en conflictos jurisdiccionales bajo el Artículo XX del Procedimiento de conflictos internos de AFL-CIO, obtuvo muchos fallos favorables, incluido el caso de la Asociación de Enfermeras de Hawái en 2010, en el que se determinó que 4,000 enfermeras podrían ser afiliadas de OPEIU.

Lanigan se desempeña como síndico en varios fondos de beneficios, incluidos los fondos de pensiones de OPEIU, Local 153, de Emblem Health y de la Industria de Alimentos Perecederos y, en 2013, obtuvo la certificación de la Fundación Internacional de Planes de Beneficios para Empleados bajo su Programa Maestro para Síndicos.

En 1998, Lanigan recibió el máximo galardón a la organización de OPEIU, el premio Henderson B. Douglas Memorial, cuando 3,000 maestros se sumaron a la Local 153 y nuevamente en el año 2005. En 2007, recibió el premio Silver Organizing de OPEIU. Ha sido honrado por la NAACP y por los Boy Scouts, y ha recibido la Medalla de Honor Ellis Island. En la Convención 2013 de OPEIU se reconoció su trabajo como representante de los sindicatos locales en relación a prácticas laborales desiguales y por su participación en casos regidos por el Artículo XX. En el año 2014, la Federación de Maestros Católicos le otorgó su premio de "Diamante". Entre 2013 y 2014 representó a OPEIU en el programa Iniciativa de Liderazgo Sindical Nacional de AFL-CIO.



## Mary Mahoney

### Secretaria-tesorera

Mary Mahoney se ha desempeñado como secretaria-tesorera de OPEIU desde enero de 2010. Anteriormente, había prestado servicios como vicepresidente del Comité Ejecutivo de OPEIU para la Región II desde el año 2001.

Mahoney ha sido integrante de la Local 6 de Boston, Massachusetts, durante casi 35 años y ha sido su presidente desde 1995.

Como integrante sindical, fue contratada por el Tribunal de Massachusetts, la unidad de negociación más importante de la Local 6.

Comenzó como delegada de la Local 6, luego se convirtió en integrante del comité ejecutivo y, finalmente, pasó a ser gerente comercial en el año 2001, puesto que conservó hasta enero de 2010 cuando fue nombrada secretaria-tesorera de OPEIU.

Mahoney también se desempeña como vicepresidente de AFL-CIO Massachusetts, es integrante de la Coalición de Trabajadoras Sindicalizadas (*Coalition of Labor Union Women*, CLUW) y forma parte del concejo ejecutivo del Concejo Sindical Central del Conurbano de Boston, al igual que de otros concejos sindicales centrales de Massachusetts. Es integrante del comité ejecutivo del Departamento de Empleados Profesionales, AFL-CIO, y de la NAACP.

Criada en el seno de una familia sindical en Somerville, Massachusetts, Mahoney es la menor de tres hermanos. Su padre era bombero y su madre es ex-integrante de la Local 1445 del Sindicato Unido de Empleados de Comercio y de la Industria de los Alimentos.

Mahoney tiene tres sobrinos (de 25, 24 y 22 años), y una sobrina (de 23). Actualmente, vive en la ciudad de Nueva York y en Stoneham, Massachusetts.

## Presidencia

Todas las tareas de organización y negociación, comunicación, educación e investigación, y análisis legal y constitucional se desarrollan en la Presidencia. Aquí también se toman todas las decisiones finales con respecto a la definición de políticas, a la legislación, a las actividades políticas, a las huelgas y a las relaciones con otros sindicatos, entre otras.



### Nicole Korkolis

Directora de comunicación, educación e investigación

Nicole Korkolis ha dedicado su carrera a ayudar al movimiento sindical a comunicarse con sus afiliados y partes constituyentes.

Como directora de comunicación, educación e investigación de OPEIU, Korkolis supervisa las comunicaciones y los mensajes internos del sindicato, al igual que todas las iniciativas educativas.

Antes de unirse a OPEIU, Korkolis fue directora administrativa de Carmen Group Inc., puesto en el que supervisó la división de relaciones públicas con clientes que incluían a sindicatos internacionales y locales, al igual que organizaciones sin fines de lucro, educativas, comerciales y financieras.

Korkolis ayudó a que estas diversas organizaciones alcanzaran sus objetivos de comunicaciones a través de estrategias de relaciones con los medios de comunicación y de comunicados de crisis, marketing y publicidad, conocimiento y personalización de la imagen, producción de videos, planificación de eventos a gran escala y desarrollo de sitios web.

Anteriormente, se había desempeñado como vicepresidente sénior de The Kamber Group, en su momento una de las firmas de relaciones públicas sindicalizadas más grandes de la nación.

Korkolis también es una guionista de televisión de mucho talento.

## Personal de la Presidencia

El personal administrativo de la Presidencia se asegura de que todo funcione a la perfección, ayuda a responder las consultas de los afiliados, presta su colaboración en investigaciones, y organiza y lleva registros, entre muchas otras tareas.



### Sandra Bartice

Asistente administrativa



### Suzanne Fenech

Especialista en comunicación



### Judith Kaufman

Asistente administrativa



### Colleen Pedersen

Asistente del presidente



### Kimalee Piper

Asistente del presidente



### Victoria Tirado Román

Asistente administrativa

## Secretaría-Tesorería

La Secretaría-Tesorería administra todas las cuentas del Sindicato internacional, los requisitos de informes financieros correspondientes al sindicato internacional y a los locales, el programa de pensiones y asistencia social del sindicato, el Fondo de beneficios y defensa en caso de huelgas, los programas de becas del sindicato, los fondos asistenciales, todos los registros detallados del sindicato, el Fondo J.B. Moss Voice of the Electorate (VOTE) y las convenciones del sindicato, entre muchas de sus otras tareas.

La Secretaría-Tesorería redacta recibos de efectivo detallados e informes de erogaciones en forma trimestral y anual; dichos documentos son enviados a los directivos principales de todos los sindicatos locales y a los directivos del sindicato internacional. Además, se entregan al comité ejecutivo informes financieros completos correspondientes al período entre reuniones. El sindicato internacional emplea prácticas de contabilidad convencionales y aceptadas.

### Personal de la Secretaría-Tesorería



**Juliet Casey**  
Asistente de la  
Secretaría-Tesorería



**Manny García**  
Empleado administrativo



**Leslie Luciano**  
Coordinadora de cuentas  
por cobrar



**Ann McCormack**  
Gerente de la oficina



**Tennile  
Ramkhelawan**  
Coordinadora de cuentas  
por pagar



## Integrantes del Comité Ejecutivo de OPEIU Vicepresidentes internacionales



### Darshan Nair

#### Región I

Darshan Nair nació en Sudáfrica y su familia se mudó a Toronto, Ontario, Canadá, cuando tenía 6 años. Asistió a la Universidad de Toronto antes de ser admitido en el Canadore College, una academia de pilotos de North Bay, Ontario.

Comenzó su carrera en la aviación como reabastecedor de combustible de aeronaves para pagar sus estudios en la academia de pilotos y aprendió a pilotear aeroplanos antes de aprender a ser piloto de helicópteros. Su primer trabajo a bordo de un helicóptero fue en un vuelo sobre la costa norte del Océano Ártico de Canadá.

Nair fue el primer oficial del helicóptero Sikorsky S76 y fue promovido a capitán en 1998. Ha piloteado operaciones internacionales de apoyo a la producción de petróleo en plataformas submarinas en el sudeste de Asia, y fue capitán del helicóptero S76 en operaciones de ambulancia aérea del servicio sanitario provincial en Ontario, Canadá.

Nair participó de la iniciativa para organizar a los pilotos de helicópteros dedicados a servicios médicos de emergencia que trabajaban para Canadian Helicopters Ltd. Integró el comité de negociaciones que permitió obtener el primer contrato negociado de la historia para pilotos de helicópteros empleados en el sector privado de Canadá. Se desempeñó como representante de base para la operación de Toronto y aceptó la nominación para ser presidente de la unidad en el año 2009.



## Michael Goodwin

### Región II

Michael Goodwin se desempeñó como presidente internacional desde el mes de marzo de 1994 hasta su renuncia en diciembre de 2015 para enfocarse en las operaciones diarias como gerente comercial de la Local 153 de Nueva York. En ese momento, fue nombrado vicepresidente internacional de la Región II para ocupar el puesto que dejaba vacante su sucesor, Richard Lanigan.

Goodwin se unió a OPEIU en 1960 como empleado administrativo de la sala de correo dedicada al Plan de vacaciones para navegantes. En su ascenso dentro de la Local 153, fue electo secretario-tesorero en 1977 y gerente comercial en 1994. Luego de ser vicepresidente internacional desde 1979, pasó a desempeñarse como presidente internacional en 1994, y fue reelecto en seis convenciones consecutivas.

Goodwin fue electo como integrante del Concejo Ejecutivo de AFL-CIO en 1995 y también ocupa los siguientes puestos: presidente de American Labor Museum/Botto House National Landmark, secretario-tesorero del Concejo de Trabajadores de Hoteles de Nueva York, AFL-CIO, vicepresidente de AFL-CIO del estado de Nueva York, vicepresidente del Concejo Sindical Central de la ciudad de Nueva York, AFL-CIO e integrante del directorio del programa Union Privilege de AFL-CIO.

Entre sus muchos honores, Goodwin fue galardonado con la Medalla de Honor Ellis Island en el año 1995, premio que se otorga a ciudadanos estadounidenses notables de toda índole que se hayan distinguido en su carácter de integrantes de un grupo étnico específico. En la Convención 1974 de OPEIU, Goodwin recibió el premio Henderson B. Douglas Memorial, el máximo galardón a la organización que otorga el sindicato.

Goodwin, nacido en Staten Island, Nueva York, y su esposa, Patricia Hoffman, tienen dos hijos: Christopher y Anne. Goodwin también tiene cuatro hijos de un matrimonio anterior: Donna, Patricia, Cherylyn y Karen, y 11 nietos: Melissa, Anthony, Brittany, Paige, Camryn, Claire, Penelope, Gianna, Axel, Jordyn y Johnny. Hoffman se jubiló de su puesto de representante comercial sénior en el año 2009, luego de 31 años de servicio en la Local 153; y hoy sigue trabajando para la Local 153 con régimen de tiempo parcial.



## Dan Dyer

### Región II

Después de graduarse como Licenciado en Economía, Dan Dyer dictó clases durante siete años. En 1974, trabajó como economista de investigación en la Hermandad Internacional de Trabajadores de la Electricidad (*International Brotherhood of Electrical Workers*, IBEW).

Mientras trabajaba en IBEW, se desempeñó como delegado sindical principal de la Local 2 de OPEIU. Dyer fue electo como integrante del Comité Ejecutivo de la

Local 2 en el año 1975, y como vicepresidente en 1984. En 1985 pasó a ser representante del personal con régimen de tiempo completo de la Local 2 y, en 1993, fue electo presidente. En la 21.ª Convención trienal, Dyer fue electo vicepresidente internacional de la Región II.

Además de prestar sus servicios como presidente de la Local 2, Dyer se desempeña como vicepresidente de AFL-CIO del estado de Maryland y el Distrito de Columbia, como integrante del comité ejecutivo del Concejo de Sindicatos del Área Metropolitana de Washington, AFL-CIO, y como presidente del directorio del Sindicato de Crédito de AFL-CIO.



## Patricia Priloh

### Región II

Representante de OPEIU desde 1983, Patricia Priloh nació en Brownsville, Pensilvania, donde trabajó gran parte de su vida. Allí se casó y tuvo tres hijas, una hijastra, nueve nietos y nueve bisnietos. Además, dirige la Local 457.

Priloh finalizó sus estudios en la Facultad de Enfermería del hospital St. Francis de Pittsburgh en 1959.

Se unió a la Local 457 mientras trabajaba como enfermera certificada en la Centerville Clinic de Centerville, Pensilvania. Por último, en 1980 fue electa presidente, cargo que aún conserva.

A lo largo de los años, Priloh ha trabajado como voluntaria en muchas campañas de organización de OPEIU, mayoritariamente en casos relacionados con hospitales y trabajadores de atención médica.



## John A. Mattiacci, D.P.M.

### Región II

John A. Mattiacci, D.P.M., médico podiatra con certificación oficial que practica podiatría y cirugía desde 1970, es el presidente del Primer Gremio Nacional de Profesionales de la Medicina de las Extremidades Inferiores/ Gremio 45 de OPEIU, establecido oficialmente en el año 1996.

Actualmente, Mattiacci es decano y Director General de la Facultad de Podiatría de Temple University de Filadelfia. Se ha desempeñado como vicepresidente de la Región II de

OPEIU desde el año 1998. Es integrante del Concejo Ejecutivo de AFL-CIO Pensilvania. Es el presidente del Comité Sindical de la Asociación de Podiatría de Pensilvania (*Pennsylvania Podiatric Medical Association*, PPMA) y copresidente del Comité de ética de ese organismo. También es secretario del Directorio de la PPMA. Mattiacci tiene certificación oficial en podiatría quirúrgica y es integrante del Colegio Estadounidense de Cirujanos de Pies. En el año 2012 fue galardonado con la Medalla de Honor Ellis Island por su notable servicio a su comunidad.

Mattiacci fue presidente de la PPMA y fue nombrado como el Podiatra del año de Pensilvania. También se desempeñó como director de residencias y como director de dos hospitales del sistema de salud de Temple University; además, fue uno de los fundadores del Centro de lesiones crónicas por diabetes. Mattiacci es un líder indiscutido en el ejercicio de la podiatría.



## Mary Short

### Región II

Mary Short es vicepresidente internacional en representación de la Región II y se desempeña como presidente de la Local 32 de Wall, Nueva Jersey. Ha trabajado para el Instituto de Tecnología de Nueva Jersey (*New Jersey Institute of Technology*, NJIT) desde el 3 de marzo de 1980, y se ha desempeñado como una líder sindical de gran dedicación desde que ayudó a organizar a sus trabajadores administrativos en el año 1989. Se ha desempeñado como la delegada principal de la unidad desde que se negoció su primer contrato

ese mismo año. Short ha ocupado varios puestos en la Local 32: integrante del comité ejecutivo, secretaria de actas, vicepresidente y presidente (su cargo actual).



## Green P. Lewis Jr.

### Región III

Green P. Lewis, hijo, fue electo vicepresidente de la Región III en el año 2004 y se ha desempeñado como representante internacional desde 2001. Anteriormente, trabajó durante mucho tiempo en AFL-CIO, como representante de campo, director de la Región V, asistente del director nacional del Departamento de Servicios de Campo y director del área de servicios comunitarios.

Antes de prestar servicios al sindicato, Lewis fue profesor de ciencias y ayudante de campo de fútbol americano. Su formación académica incluye un título de graduado de Fort Valley State University, estudios avanzados en la American University y en la Southern Labor School, al igual que en el Instituto de Investigación y Estudios Sindicales de la Universidad Internacional de Florida (*Florida International University's Institute for Labor Research and Studies*). Está casado y vive en Columbus, Georgia.



## Greg Blackman

### Región III

Greg Blackman fue electo vicepresidente de la Región III en la 25.ª Convención de OPEIU de junio de 2010. Tuvo su primer trabajo sindical a los 18 años, en la Local 689 del Sindicato Unido de Transporte: allí trabajó como limpiador de vagones de ferrocarril para la Autoridad de Tránsito del Área Metropolitana de Washington (*Washington Metropolitan Area Transit Authority, WMATA*). Ascendió y ocupó varios puestos en sus cinco años de trabajo en la WMATA, y se retiró como técnico.

A los 23 años, Blackman se incorporó a la Local 291 del Sindicato de Trabajadores de Transporte como técnico electrónico en Metrorail. Fue transferido al sistema Metromover automatizado y pasó a ser supervisor e integrante de la Asociación de Supervisores del Gobierno de Florida (*Government Supervisors Association of Florida, GSAF*) a los 29 años de edad.

Ed Darcy, padre, presidente ya fallecido, nombró a Blackman, de 31 años en ese momento, como representante sindical. En ese puesto, representó a los afiliados en todos los aspectos relacionados con la administración de contratos. A los 38 años, fue electo vicepresidente primero y ocupó ese cargo durante nueve años.

Blackman estudió asuntos sindicales en el Centro Sindical de la Universidad Internacional de Florida (*Florida International University Labor Center*) y en el Centro de Estudios Sindicales George Meany (*George Meany Center for Labor Studies*), además de asistir a Broward College. Su formación más importante la adquirió al trabajar con dos excelentes líderes sindicales, Darcy y Richard Ellis, quienes ejemplificaron los atributos que son los cimientos para edificar un sindicato efectivo.

A los 47 años de edad, Blackman se convirtió en presidente de la Local 100 de GSAF/OPEIU. Actualmente, es vicepresidente del Comité Ejecutivo de AFL-CIO Florida y del Concejo Sindical del sur de Florida.

Blackman sigue sediento de conocimientos para el desarrollo de la Local 100 y del movimiento sindical, y está seguro de que las herramientas necesarias para concretarlo radican en las mentes del excelente liderazgo que infunde OPEIU en todo el sindicato internacional.



## Dennis R. Arrington

### Región III

Dennis R. Arrington fue electo en forma unánime como presidente de la Local 4873 del Sindicato de Empleados Industriales, Técnicos y Profesionales (*Industrial, Technical and Professional Employees Union, ITPEU*)/OPEIU en diciembre de 2012. Arrington inició su carrera sindical en el año 1974, cuando se unió al Sindicato Marítimo Nacional (*National Maritime Union, NMU*) como marino mercante de EE. UU. y navegó por Asia, África y el sur de Europa.

Antes de unirse a ITPEU en 1983 como representante en Galveston, Texas, Arrington fue agente comercial y activista sindical del NMU. Ha trabajado en muchas sucursales de ITPEU de todo el país durante más de treinta años y ocupó los puestos de representante, director de organización, vicepresidente y secretario-tesorero.

Ha organizado a miles de empleados en todo Estados Unidos y en diversos ámbitos del sector gubernamental y privado, siempre trabajando con representantes de todo el país para lograr que, actualmente, la organización cuente con más de 14,000 afiliados.

Antes de su carrera sindical, Arrington prestó servicios en la Marina de EE. UU. desde 1967 hasta 1971, durante la Guerra de Vietnam, y recibió diversas menciones de honor, como la Medalla al Logro de la Marina entregada por el secretario de la Marina por logros meritorios en operaciones de logística de combate. Arrington fue dado de baja con honores en el año 1971. Nació en Savannah, Georgia, donde vive actualmente.



## Becky L. Turner

### Región IV

Becky L. Turner fue nombrada vicepresidente de la Región IV para finalizar el período del fallecido J.B. Moss. Ha estado afiliada a la Local 277 de Fort Worth, Texas, desde 1978.

Turner inició su carrera sindical en la Local 277 trabajando en General Dynamics como editora gramatical de publicaciones técnicas. Mientras trabajaba en General Dynamics y luego en Lockheed Martin, Turner fue electa para integrar el comité de la Local 277 en el departamento de Logística en el año 1980 y cumplió esa función hasta ser nombrada delegada principal de ese departamento en 1991.

En 1985, tuvo el privilegio de ser electa para integrar el Comité de reclamos Paso III de la Local 277 y cumplió esa función hasta que tomó una licencia en 1995 para trabajar con régimen de tiempo completo en la Local 277 como la primera mujer representante comercial. Se desempeñó como síndica de la Local 277 desde el año 1985 hasta ser electa vicepresidente en 1994, y ocupó ese cargo hasta alcanzar la presidencia de la Local 277 en el año 2001. Ha sido integrante del equipo de negociación de la Local 277 desde 1987. Además de ser la gerente comercial, Turner es la presidente electa actual de la Local 277.

Nacida y criada en Texas, Turner vive actualmente en Weatherford, Texas. Está casada con Dennis M. Turner, con quien tiene dos hijos: Scott y Tyler. También son los orgullosos abuelos de Mackenzie, Devin, Hadyn y Cadence Turner. Turner se graduó como Licenciada (*Bachelor of Arts*) en la Universidad de Texas.



## Walter Allen Jr.

### Región V

Walter Allen, hijo, es el director ejecutivo y director financiero de la Local 30, que cubre los estados de California, Arizona y Colorado. Ha participado del movimiento sindical desde 1985 y ocupado diversos puestos de liderazgo, siempre en nombre de OPEIU.

Actualmente, Allen trabaja en el concejo ejecutivo de AFL-CIO Arizona, en el comité ejecutivo del Concejo Sindical de los condados de San Diego e Imperial, en la Federación del Trabajo del Estado de California y en el comité ejecutivo de la Asociación de Administración Sindical de Kaiser Permanente.

Allen inició su carrera sindical en la Local 6 de OPEIU de Boston, Massachusetts, donde se desempeñó como agente comercial, asistente del gerente comercial, gerente comercial y vicepresidente internacional de la Región II. Allí, prestó sus servicios en numerosos concejos y comités que representaban a los trabajadores, y fue vicepresidente de AFL-CIO Massachusetts y presidente del Concejo Sindical Central de Plymouth/Bristol.

En el año 2001, Allen aceptó su designación como síndico para supervisar la reorganización de la Local 30 del sur de California. Luego de recuperar con éxito ese sindicato, fue electo director ejecutivo/director financiero, puesto que ocupa actualmente. Es integrante de larga data de Pride at Work y de la Coalición de Trabajadoras Sindicalizadas.



## Tamara R. Rubyn

### Región V

Tamara R. Rubyn se desempeña como presidente/gerente comercial de la Local 29 de Oakland, California. Rubyn ha sido afiliada de OPEIU durante 35 años y formado parte del personal directivo de la Local 29 de OPEIU durante 25 años. Rubyn también se desempeña como síndica de los planes médicos y de pensiones.

Mientras defendían los derechos de los trabajadores, negociaban acuerdos de negociaciones colectivas coherentes y representaban a los afiliados, Rubyn y su equipo de liderazgo instruían y entrenaban a los afiliados para que obtuvieran el conocimiento y las herramientas que necesitarán para convertirse en los futuros líderes de la Local 29.



## Christine Page

### Región V

Christine Page se unió a OPEIU en 1978 mientras trabajaba para Universal Studios en Hollywood, California. Luego de haberse desempeñado en diversos puestos a lo largo de sus 15 años de trabajo en Universal a la vez que ocupaba diversos puestos en el Comité Ejecutivo de la Local 174, incluida la presidencia, se alejó del estudio en el año 1993 para unirse al personal de la Local de Burbank.

Durante su liderazgo como representante comercial, el sindicato local ha organizado y obtenido contratos para Warner Brothers Theatrical, Warner Brothers Studio Facilities, el personal administrativo de

Cinematographers, Universal Studios Hollywood y Disney Studio. Además, sigue representando a Sony Pictures, Fox, Uni Music y Motion Picture Industry and Pension and Health Plans, al igual que a compañías de producción independiente.

Page fue electa vicepresidente de la Región V en el año 2006 y reelecta en 2015 como presidente/gerente comercial de la Local 174.



## Joan Craft

### Región V

Después de finalizar sus estudios en la facultad de enfermería y de obtener su Licenciatura en Ciencias de la Enfermería en la Universidad de Nueva York (*New York University, NYU*), Joan Craft se unió al personal del Centro Médico de la NYU como enfermera certificada. Su epifanía sindical fue darse cuenta de

que las enfermeras del Centro Médico de NYU necesitaban representación sindical. Se puso en contacto con un sindicato y comenzó a conformar un comité para organizar a las enfermeras de NYU.

Criada en Hawái, cuando surgió la oportunidad de trabajar en el Centro Médico Queen's de Oahu, Hawái, Craft respondió que sí. Regresó a su tierra natal para trabajar en una unidad de cuidados intensivos en Queen's con credenciales profesionales, una licenciatura como enfermera certificada y cinco años de experiencia en el Centro Médico de la NYU. En Queen's se unió a la Asociación de Enfermeros de Hawái (*Hawai'i Nurses' Association, HNA*).

Tuvo su primera experiencia sindical como integrante de la HNA cuando, junto con un grupo de compañeras, debió participar en una huelga contra su empleador, el Centro Médico Queen's. Esta experiencia fortaleció su creencia en la importancia que tiene un sindicato en la vida laboral de una enfermera. Se convirtió en afiliada activa de la HNA.

En el año 2005, Craft fue electa vicepresidente de la HNA. Se desempeñó como directora del comité de negociaciones colectivas de la HNA, el comité que evaluaba todos los reclamos en la HNA y determinaba si dichos reclamos serían elevados a procesos de arbitraje, resueltos o retirados.

En el año 2007, pasó a ser vicepresidente de United American Nurses, AFL-CIO, entidad con 100,000 afiliados y el primer sindicato nacional íntegramente conformado por profesionales de la enfermería. Este cargo requería hacer muchos viajes y le permitió tener amplio contacto con los problemas laborales y profesionales que enfrentan los enfermeros en todo Estados Unidos. En el año 2010, se convirtió en presidente de la HNA, cargo en el que se dispuso como meta implementar una transición en la HNA: de asociación a sindicato. Ese mismo año, fue un factor decisivo en la afiliación de la HNA a OPEIU, un gran paso en pos de su meta: incorporar la HNA al movimiento sindical.

En el año 2011, luego de 40 años de que la HNA representara a las enfermeras en negociaciones colectivas en Hawái, Craft pasó a ser la primera representante de la HNA que se desempeñó como vicepresidente de AFL-CIO del estado de Hawái.

Fue integrante de la Junta Asesora del Centro Estatal de Enfermería de Hawái (*Hawai'i State Center for Nursing Advisory Board*) y es miembro de la Asociación Nacional de Parlamentarios (*Association of Parliamentarians*). También obtuvo sus certificados en cuidados críticos y neurociencia.



## Suzanne Mode

### Región VI

Suzanne Mode se unió por primera vez a un sindicato (los Wobblies) mientras trabajaba para una organización sin fines de lucro en su ciudad natal de Washington, D.C. Después de mudarse a Texas en 1981, Mode trabajó en una fábrica no sindicalizada y, en poco tiempo, fue contratada como organizadora de empleados públicos en Dallas, Texas. Más adelante, representó a empleados federales de Arkansas, Oklahoma y del norte de Texas antes de trasladarse a Seattle, Washington, en el año 1987. Mode prosiguió con su rol

de organizadora, tanto en el sector público como en el privado, hasta ser contratada como representante sindical por la Local 8 de OPEIU en el año 1990.

Mode fue electa gerente comercial de la Local 8 en el año 2002. Además de prestar servicios como delegada del Centro Sindical Central de Seattle (*Seattle Central Labor Council*) y del Centro Sindical del Estado de Washington (*Washington State Labor Council*), también representa a OPEIU como síndico en la Oficina de los Estados Occidentales y en el Fondo de Pensión para Empleados Profesionales (*Western States Office and Professional Employees Pension Fund*), además de ser secretaria del Puget Sound Benefits Trust de la Local 8. Fue electa vicepresidenta de la Región VI en junio de 2010.



## Aaron E. Sanders

### Región VII

Aaron E. Sanders nació en Lansing, Michigan. A los 17 años, se enroló en la Fuerza Aérea de EE. UU. como jefe de cuadrilla para aeronaves A-10 Warthog. Luego de su baja en la Fuerza Aérea, Sanders asistió al Lansing Community College, donde obtuvo su certificado en administración penitenciaria. Se unió a la Local 512 de OPEIU cuando fue promovido al rango de sargento en el Departamento de Administración Penitenciaria de Michigan. De inmediato, comenzó a disfrutar de su trabajo con la Local 512, ya que aprovechó

los numerosos cursos ofrecidos por OPEIU. Esto le permitió prestar su colaboración como delegado en la Local 512.

En el mes de octubre de 1995, mientras gozaba de una licencia debido a una lesión relacionada con un prisionero, Sanders se ofreció como voluntario en la Local 512. Debido a su constante interés mientras trabajaba para la Local 512, regresó al Lansing Community College para profundizar sus conocimientos en el campo de las relaciones laborales y las negociaciones de contratos.

Posteriormente, Sanders fue contratado como representante sindical por la Local 512 y trabajó allí hasta aceptar el mismo puesto en la Local 2002. Mientras trabajaba en la Local 2002, además de desempeñarse como presidente de la Local 512, ha dirigido el arbitraje de aproximadamente 300 casos en nombre de OPEIU como representante sindical ante la Comisión de Servicios Cívicos de Michigan y la Asociación Estadounidense de Arbitraje (*American Arbitration Association, AAA*), además de negociar contratos y de atender las necesidades de los afiliados.

Como afiliado de la Local 512, Sanders ha ocupado los siguientes puestos: síndico, secretario de actas y vicepresidente; actualmente, es su presidente. En el año 2004, fue electo para el cargo de vicepresidente internacional en representación de la Región VII. Sanders está casado con Karilyn hace más de 25 años. Los Sanders siguen viviendo en Lansing. Allí criaron a sus hijos, y allí les agrada pasar el tiempo libre junto a sus hijos y nietos.



## Sharon Taylor

### Región VII

Sharon Taylor se unió a OPEIU en 1981, cuando comenzó a trabajar para Community Mental Health en Lansing, Michigan. En poco tiempo, comenzó a participar activamente en la Local 459. Consideraba que su actividad como trabajadora social iba de la mano con la defensa de sus compañeros afiliados al sindicato. En su local se desempeñó como delegada, en varios equipos de negociación y en numerosos comités de administración conjunta. También se

desempeñó como representante de servicio en forma temporal.

Taylor comenzó a trabajar en el Comité Ejecutivo de la Local 459 en el año 1999. Ayudó a volver a redactar el estatuto de constitución del sindicato local y participó en los comités de elecciones. Es directora del Comité de Acción Política de la Local 459. Como tal, entrevista a postulantes e investiga sus antecedentes para determinar si verdaderamente apoyan a los hombres y las mujeres de trabajo. Actualmente, Taylor es presidente de la Local 459 y se ha desempeñado como afiliada en todo sentido, secretaria de actas y síndico. Taylor y su sindicato local han representado aguerridamente a sus afiliados. Han moldeado la táctica de las negociaciones continuas para evitar concesiones. Un conflicto de ocho años con la Cruz Roja Estadounidense ha dejado a los afiliados de la Local 459 como unos de los pocos con beneficios intactos en EE. UU.

Taylor sigue desempeñándose como trabajadora social en Community Mental Health de Lansing, además de sus deberes como presidente de la Local 459 y vicepresidenta de la Región VII. El compromiso de Taylor para con la defensa de los derechos de los trabajadores y la justicia social es incluso más fuerte hoy que cuando se unió a OPEIU, hace más de 30 años.

# Su Hogar le Espera

El programa Hipoteca de Union Plus es uno de los 25 beneficios disponibles para ayudar a los miembros del sindicato. El programa se creó exclusivamente para los miembros del sindicato y sus padres e hijos. Los beneficios incluyen asistencia de emergencia hipotecaria para ayudar a proteger el hogar en el caso de dificultad financiera. Con Union Plus, una hipoteca es más que un pago mensual. Es una protección a largo plazo que representa todo lo que su hogar significa para usted.

**Aprenda más: [UnionPlus.org/Mortgage](http://UnionPlus.org/Mortgage)**

## Representantes y organizadores internacionales

Los representantes y organizadores internacionales son asignados por el sindicato internacional a proyectos especiales y para ayudar a los sindicatos locales en circunstancias que requieran recursos adicionales para importantes procesos de representación, negociación y organización.



### Paul Bohelski

Representante sénior

Paul Bohelski se unió a la Local 277 de OPEIU el 2 de abril de 1997 y se desempeña como representante internacional con centro de operaciones en la Región IV. Aporta más de 30 años de experiencia en el movimiento sindical y ha sido clave en la organización de pilotos de helicóptero e instructores de vuelo para incorporarlos a OPEIU.

Bohelski inició su carrera sindical como delegado laboral de la Hermandad Internacional de Camioneros (*International Brotherhood of Teamsters*, IBT) de Chicago, Illinois, y siguió participando del movimiento sindical con IBT al mudarse a San Antonio en 1980. Luego de una fusión empresarial, el sindicato sobreviviente se llamó Sindicato de Empleados de Transporte (*Union of Transportation Employees*, UTE), un sindicato independiente. Bajo la dirección de Bohelski, UTE se afilió al sindicato de Trabajadores de las Industrias Petroquímica y de Energía Atómica (*Oil, Chemical and Atomic Workers*, OCAW). Fue electo dos veces como representante comercial de la Local 1996 de OCAW por sendos períodos de cuatro años y fue presidente desde 1994 hasta 1997.

Trabajando para OPEIU, ha negociado contratos con Air Logistics for Gulf Helicopters Co., Dresser Valve, ANICO y con el Sindicato de Crédito de los Empleados de Texaco (*Texaco Employees Credit Union*) de Port Arthur, Texas. Actualmente, también presta su colaboración en las iniciativas de organización de varias locales de la Región IV. En enero de 2007, Bohelski fue promovido a representante sénior.



### Ed Darcy Jr.

Representante sénior

Ed Darcy, hijo, representa a la tercera generación de una familia de activistas sindicales. Tanto su abuelo como su abuela fueron activistas en la década de 1940, y su padre comenzó a participar en el movimiento a principios de la década de 1970.

Darcy comenzó a trabajar para OPEIU en diciembre de 1998. Ha participado en gran cantidad de

iniciativas de organización exitosas, incluidos los 1,100 empleados profesionales del condado de Broward. En el año 2000, recibió el premio Henderson B. Douglas a la organización. Actualmente, está trabajando exhaustivamente en diversas iniciativas de organización en todo el estado de Sunshine.



### Michael Q. Davis

Representante/Organizador

Michael Q. Davis ha sido el director ejecutivo de la Asociación de Podiatría de Pensilvania (*Pennsylvania Podiatric Medical Association*) de Camp Hill, Pensilvania, durante más de 20 años. Es graduado de la Universidad de Notre Dame y de la Facultad de Derecho de Dickinson. Davis practicó la abogacía antes de aceptar el cargo de director ejecutivo.

Davis ha trabajado con su asociación en pos de crear el Primer Gremio Nacional de Profesionales de la Medicina de las Extremidades Inferiores/Gremio 45 de

OPEIU. Ha disertado sobre la sindicalización de los médicos y los profesionales de la medicina en diversos foros de todo Estados Unidos y Puerto Rico.



### Nicole M. Díaz-González

Organizadora de proyectos

Nicole M. Díaz-González ha trabajado como organizadora de proyectos para OPEIU en Puerto Rico desde el año 2013. Es Licenciada en periodismo y, además es abogada graduada de la Universidad de Puerto Rico (UPR).

Su primera interacción con OPEIU fue como activista estudiantil en la UPR durante el conflicto para evitar que el costo de la educación superior se elevara fuera del alcance de los estudiantes.



### David Flores

Organizador

La vida de David Flores como trabajador rural comenzó cuando tenía 9 años: trabajaba junto a sus padres y a sus 13 hermanos en la cosecha de pepinos, tomates, cerezas y fresas. A los 15 o 16 años, firmó su inscripción a un sindicato y se convirtió oficialmente en afiliado al sindicato del Comité de Organización del Trabajo Rural (*Farm Labor Organizing Committee*, FLOC). Se unió al personal de FLOC como organizador a los 21 años.

Recibió una oferta de trabajo en el Sindicato de Empleados de Hoteles y Restaurantes (*Hotel Employees and Restaurant Employees Union*, HERE; Local 84) en

el año 2001, y allí aprendió la manera tradicional de organizarse conforme a las reglas de la Junta Nacional de Relaciones Laborales. Luego de varias cesantías en HERE, se postuló en algunos sindicatos del área de Toledo, y la Hermandad Unida de Carpinteros le ofreció un puesto temporal como organizador en el área del Concejo de la Región Central en el año 2002. En 2003, fue contratado por la Asociación de Organizaciones Comunitarias para la Reforma Inmediata (*Association of Community Organizations for Reform Now*, ACORN) para que trabajara específicamente en las campañas de organización externas del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (*Service Employees International Union*, SEIU) en Estados Unidos y Canadá. A finales del año 2006, se le ofreció un empleo en OPEIU para que trabajara con The Alliance (La Alianza) de choferes de taxis en Las Vegas, Nevada, y no se ha alejado de OPEIU desde entonces.



## Shaun Francis

Representante/  
Organizador

Shaun Francis inició su carrera en el movimiento sindical en el año 2007 cuando, siendo árbitro de las Ligas Menores de Béisbol, fue electo presidente de la Asociación de Árbitros de las Ligas Menores (*Association of Minor League Umpires*, AMLU).

Como presidente de AMLU, Francis dirigió la iniciativa para incorporar AMLU a la gran familia sindical; para ello, la afilió a OPEIU en el año 2010, convirtiéndola así en AMLU/Gremio 322 de OPEIU. Francis tiene un título universitario básico otorgado por Mohawk Valley Community College y es graduado del Programa de Sindicatos de Harvard de la Facultad de Abogacía de Harvard (2011). También ha asistido a varios cursos de capacitación sindical organizados por National Labor College y AFL-CIO.

En el año 2011, negoció un exitoso contrato de negociaciones colectivas para los árbitros, por medio del cual se lograron significativas correcciones salariales y de beneficios, además de mejoras en la seguridad del empleo. En el año 2012, Francis pasó a ocupar el puesto de organizador del personal de OPEIU y, a la vez, siguió desempeñándose como director ejecutivo de AMLU/Gremio 322 de OPEIU.



## Susan French

Representante/  
Organizadora

Susan French ha trabajado en OPEIU durante cinco años, pero es activista del movimiento sindical desde 1980, cuando fue electa agente comercial del sindicato que representaba a los auxiliares de vuelo de American Airlines. Esa experiencia la motivó

a asistir a la facultad de derecho y, en 1988, obtuvo la habilitación para ejercer en California y Texas. La trayectoria de French en el derecho abarca derecho laboral, arbitraje y derecho familiar. Obtuvo certificados en mediación y legislación de colaboración.

Lo que French considera más desafiante y satisfactorio es su trabajo en OPEIU. Desde la organización de bases hasta negociaciones colectivas con mucho en juego o la instrucción y formación de nuevos líderes, el rol de representante internacional exige adaptabilidad, seguridad y la capacidad para conectarse con personas de todos los sustratos. Viajar por los estados, de grandes ciudades a pequeñas localidades y zonas rurales, permite incorporar detalles únicos sobre cómo los trabajadores estadounidenses se han visto afectados negativamente por la pérdida de empleos sindicalizados en los últimos treinta años. Para French, defender los derechos de los trabajadores y la equidad económica en nuestra sociedad es mucho más que un trabajo: es una vocación.



## Patt Gibbs

Representante

Patt Gibbs es una representante internacional multifacética: ex-auxiliar de vuelo, abogada, piloto comercial, presidente fundadora del sindicato de la Asociación de Auxiliares de Vuelo Profesionales y ex-directora ejecutiva de la Asociación de Enfermeros de Hawái (*Hawai'i Nurses' Association*, HNA)/Local 50 de OPEIU. También es sobreviviente de cáncer de seno desde hace 20 años, activista comunitaria, mediadora certificada y dueña de su propia empresa. Sobre todo, Gibbs es simplemente una persona común con un sentido de compasión muy desarrollado. Nunca ha permanecido pasiva ante la injusticia o la intolerancia.

Desde que se unió al personal internacional de OPEIU, Gibbs se ha desempeñado como síndica, ha ayudado a organizar el final de un bloqueo patronal de cuatro meses de duración, ha negociado varios contratos con negociaciones colectivas, ha prestado su colaboración a las unidades locales en cuanto a formación y finanzas y ha participado en varias campañas políticas. También se ha desempeñado como asesora y mentora de confianza. El mayor atributo de Gibbs es su capacidad para demostrarles a los demás que son mejores de lo que creen y que pueden lograr mucho más de lo que piensan. Nada la satisface más que ayudar a que una persona supere sus propias expectativas.



## Faye Headrick

Representante sénior

El Concejo de la Autoridad del Valle de Tennessee (*Tennessee Valley Authority*, TVA) contrató a Faye Headrick en enero de 1977. Cuando el concejo fue suprimido en el año 1982, Headrick trabajó para las Locales 273 y 119 de Tennessee hasta junio de 1984, fecha en la que fue contratada como representante por el sindicato internacional. Desde entonces, ha prestado su colaboración a los sindicatos locales de toda la Región III (sudeste de Estados Unidos) en la prestación de servicios a los afiliados y en la administración de contratos con negociaciones colectivas.

Headrick se ha desempeñado como presidente de la Local 179, como vicepresidente de AFL-CIO Tennessee y como directora del Panel de Empleados por Políticas Salariales, que negoció condiciones laborales en representación de miles de empleados administrativos de TVA. Actualmente, es representante internacional sénior.



## Paul Huertas

Representante

Criado en Nueva York, Paul Huertas prestó servicio como suboficial de aviación del Ejército de EE. UU. en Vietnam y en Fort Hood, Texas, donde conoció a su esposa Jana y se casó en 1973. Trabajó en la industria de los víveres hasta 1984, cuando regresó al mundo de la aviación. Hacer el mismo trabajo en PHI Inc. por la mitad del salario inspiró a Huertas a promover la iniciativa de la sindicalización, y participó activamente en la conformación de la Local 108. En el año 2008, Huertas fue incorporado al personal internacional permanente con tareas como la organización de choferes de taxis en Las Vegas y apoyo a campañas políticas en Nevada, ente otras tareas relacionadas con pilotos e ingenieros de helicóptero.



## Andom Abraham Kahsay

### Organizador de proyectos

Antes de trabajar para OPEIU, Andom "Nati" Abraham Kahsay era chofer de taxis y trabajaba para la empresa de taxis Yellow Checker Star de Las Vegas, Nevada, y estaba afiliado al Sindicato de Empleados Industriales, Técnicos y Profesionales (*Industrial, Technical and Professional Employees Union, ITPEU*)/Local 4873 de OPEIU. Kahsay ha pertenecido al sindicato durante cuatro años y, actualmente, presta sus servicios a los choferes de Las Vegas.



## Parker Moffitt

### Organizador de proyectos

Antes de trabajar para OPEIU, Parker "Sam" Moffitt era afiliado y delegado sindical principal del Sindicato de Empleados industriales, Técnicos y Profesionales (*Industrial, Technical and Professional Employees Union, ITPEU*)/Local 4873 de OPEIU cuando trabajaba para la empresa de taxis Yellow Checker Star de Las Vegas, Nevada. Moffitt ha sido afiliado sindical durante 21 años.



## Green Lewis III

### Organizador de proyectos

Green Lewis III es organizador de proyectos del personal internacional y ha participado en numerosas campañas en todo el país. Lewis inició su carrera en el movimiento sindical como voluntario de OPEIU.

En 1994, Lewis se graduó en la Academia Militar de EE. UU. de West Point, Nueva York. Prestó servicio en el Ejército de EE. UU. y alcanzó el rango de capitán. En el ejército, Lewis recibió numerosos galardones y menciones de honor, como la Medalla

de Servicio en la Defensa Nacional, la Medalla de Honor del Ejército, la Medalla por Logros Alcanzados del Ejército y la Cinta de Servicio del Ejército. También asistió a numerosas instituciones de enseñanza y obtuvo las siguientes insignias: Paracaidista de EE. UU., Paracaidista de Tailandia, Asalto aéreo y Montador. Actualmente, Lewis vive en Marietta, Georgia.



## Josué Montijo Rodríguez

### Representante/Organizador

Josué Montijo Rodríguez, que ostenta un doctorado en historia y es autor de varios libros publicados, nació en Ponce, Puerto Rico. Integra el cuerpo docente de la Facultad de Educación de la Universidad Metropolitana. En el año 2001, comenzó a trabajar como organizador de proyectos en la oficina de Puerto Rico del sindicato internacional y, actualmente, es representante/organizador en Puerto Rico. Ha participado en varias campañas de organización exitosas.



## Gary Nuber

### Representante sénior

Gary Nuber inició su carrera en el movimiento sindical en 1981: fue delegado e integrante del comité de negociación de una unidad de negociación representada por el Sindicato Unido de Empleados de Comercio y de la Industria de los Alimentos (*United Food and Commercial Workers, UFCW*). Basándose en su experiencia, Nuber decidió prepararse para trabajar en el sindicalismo y obtuvo un Título universitario básico en 1988, una Licenciatura en sociología en 1990 y una Maestría en relaciones industriales y laborales en 1992,

todos en la Universidad de Wisconsin.

En enero de 1993, Nuber fue contratado como agente comercial en la Local 95 de OPEIU, en la panorámica y amistosa zona de Wisconsin Rapids, Wisconsin. Después de cinco años de servicio en la Local 95, Nuber fue contratado por el sindicato internacional en diciembre de 1997 para prestar servicios a los afiliados y a los sindicatos locales de la Región VII.

Nuber ha desarrollado un profundo sentido de orgullo y respeto por OPEIU como organización: sus líderes y directivos perspicaces e ingeniosos; sus compañeros de campo talentosos y entendidos (el mejor personal de campo del sector); el personal muy trabajador, de gran dedicación y siempre amable de Nueva York y, sin duda, el entusiasmo y la atención permanente de los afiliados y los sindicatos locales de la Región VII.

Los 24 años de servicio combinado de Nuber en OPEIU han estado plagados de desafíos, recompensas, fallas, victorias, frustraciones, satisfacciones, errores de cálculo, triunfos y, a menudo, cansancio extremo, con una suficiente cuota de humor que lo ayudó a no tomarse así mismo tan en serio. Nuber agradece todo lo que tuvo.



## Cesar Mendia

### Organizador

Cesar Mendia ha trabajado como organizador en OPEIU desde el año 2006. Anteriormente, ha sido afiliado sindical de SEIU, UWUA y USWW en California y, actualmente, es afiliado asociado de UFW y FLOC.

Ha participado como organizador comunitario y sindical en varias campañas con diversos sindicatos y organizaciones como SEIU, UFCW, Camioneros, Trabajadores sindicalizados, Trabajadores Rurales Unidos, USW, ITPEU, The Alliance, el Comité de

Organización del Trabajo Rural (*Farm Labor Organizing Committee*), Tucson Hacks Association, FNA, AFL-CIO, Change to Win e IWJ.

Su pasión por la organización de bases y la justicia social lo motivó a asistir a gran cantidad de cursos de organización sindical y comunitaria en diversas instituciones de enseñanza y organizaciones como ACORN de Houston, Texas; el National Labor College de Washington, D.C.; Cornell University de Ithaca, Nueva York; Berkeley University de California; la Escuela de Organización del Sudeste de Santa Fe (*Southwest Organizing School in Santa Fe*), Nuevo México; el curso de formación Organización para Estados Unidos (*Organizing for America training*) en Las Vegas, Nevada; el curso de formación para organizadores comunitarios de Interfaith Workers Justice y el Instituto de Organización de AFL-CIO de Chicago, Illinois.



## Shelia Peacock

Representante

Shelia Peacock ha formado parte del personal del sindicato internacional desde marzo del año 2000 y tiene muchos años en el movimiento sindical. Después de mudarse a Houston, Texas, comenzó a trabajar activamente en la Local 129 de OPEIU y ocupó diversos puestos en el comité ejecutivo del sindicato local, incluida la presidencia de la Local 129 durante 15 años.

Como representante internacional, Peacock ha podido ayudar a los sindicatos locales con diversas negociaciones y procesos de organización en toda la Región IV. Peacock proviene de una familia de activistas sindicales. Su padre fue una figura de peso en el Sindicato internacional de Trabajadores de las Industrias Petroquímicas y de la Energía Atómica (*Oil, Chemical and Atomic Workers International Union, OCAW*), y su madre fue integrante fundadora del Sindicato Internacional de Trabajadores de la Confección de Prendas para Damas (*International Ladies' Garment Workers' Union, ILGWU*), sindicato local de Kilgore, Texas. Peacock vive en Houston con su hermana, Eltonette Proctor, y su hijo, Joshua, la luz de su vida. Participa en forma activa de sus proyectos religiosos y de beneficencia para la comunidad local.



## Iram Ramírez

Representante sénior

Iram Ramírez es representante sénior internacional y nació en Ponce, Puerto Rico. En 1999, inició su carrera sindical como organizador voluntario de la Local 402 de OPEIU y, posteriormente, fue ascendido a un puesto de organizador con régimen de tiempo parcial. Ramírez es Licenciado en relaciones laborales, y tiene una Maestría y un Doctorado. Ramírez ha dictado

clases de relaciones entre los trabajadores y el personal gerencial en la Universidad de Puerto Rico, en la Universidad de Illinois en Urbana-Champaign y en el National Labor College.

Ramírez ha sido vicepresidente de la Federación Sindical del Estado de Puerto Rico y, actualmente, ocupa el puesto de secretario-tesorero. También forma parte del comité ejecutivo del Concejo Sindical para el Progreso de Latinoamérica (*Labor Council for Latin American Advancement, LCLAA*) y del directorio del Concejo del Legado Nacional para las Humanidades de Puerto Rico. Ramírez ha dirigido satisfactoriamente diversos procesos de organización y ha negociado en varias unidades, tanto en el sector público como en el privado; además, ha recibido dos premios a la organización.



## Jeffrey Rusich

Organizador sénior

Jeffrey Rusich ha sido representante del personal del sindicato internacional durante 25 años. Anteriormente, fue afiliado de la Local 3 de OPEIU e integrante del comité ejecutivo. Actualmente, Rusich vive en el área de la bahía de San Francisco.



## Zoraida Seguinot Cruz

Representante/Organizadora

Zoraida Seguinot Cruz nació en Puerto Rico y su familia se mudó a Nueva Jersey cuando ella tenía 11 años. Obtuvo su Licenciatura en Rutgers University y su Maestría en Orlando College. Cruz ha obtenido varios certificados, como el del Instituto Nacional de Liderazgo Hispano (*National Hispana Leadership Institute*) de la Universidad de Harvard. Antes de unirse a OPEIU, se desempeñó como directora de recursos humanos y administración de riesgos en la Autoridad de Vivienda de la Ciudad de Miami Beach (*City of Miami Beach Housing Authority*). Su experiencia anterior incluye ser

directora de convocatoria e inscripción de alumnos de dos universidades. Cruz cree en retribuir a su comunidad y se ha desempeñado como presidente de la División Florida de la Conferencia Nacional de Mujeres Puertorriqueñas. En el año 2015, el Hunter College la nominó para la lista de "100 puertorriqueños que marcan la diferencia".

Una de las características fundamentales de Cruz es su compromiso con la justicia social y laboral. Durante los últimos 20 años (y más), ha defendido los derechos de los empleados (independientemente de su nivel) e infundido un sentido de equidad en los entornos laborales. Cruz tiene una hija de 18 años, de la cual está orgullosa. Vive en el estado de Sunshine.



## Mario Seneca

Organizador de proyectos

Mario Seneca ha formado parte del personal del sindicato internacional durante los últimos tres años. Durante 10 años, fue integrante de la Asociación de Árbitros de las Ligas Menores (*Association of Minor League Umpires, AMLU*)/Gremio 322 de OPEIU, donde ocupó el cargo de vicepresidente segundo.

Vive cerca de Pittsburgh, Pensilvania, y es abogado con licencia otorgada por la Asociación de Abogacía de Pensilvania. Su pasión es trabajar en distintos deportes: Seneca dirige juegos de béisbol, fútbol americano y baloncesto en escuelas secundarias y universidades.

En su rol de árbitro, Seneca está dirigiendo una importante e innovadora campaña de organización en nombre del sindicato internacional para conformar un sindicato de funcionarios de deportes en escuelas secundarias de Pensilvania. El sindicato de funcionarios de deportes intercolegiales es el primero de su clase en la historia del movimiento sindical estadounidense.



## Donna Shaffer

Organizadora sénior

Donna Shaffer inició su carrera en el movimiento sindical en mayo de 1978 al afiliarse a OPEIU en Phoenix, Arizona, y ha formado parte de OPEIU durante 38 años. En 1986, Shaffer extendió su campo de acción y ayudó a organizar a más de 1,000 empleados del área de atención médica en un hospital de Prescott, Arizona. En ese momento se convirtió en una organizadora voluntaria de gran dedicación.

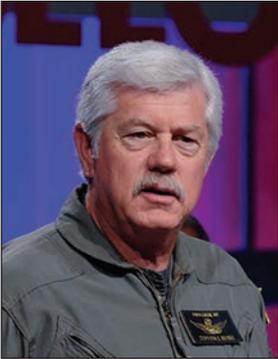
Poco después fue contratada como organizadora especial por el sindicato internacional en el año 1987. A Shaffer siempre le ha interesado organizar campañas

en el área de la salud pero también ha trabajado en gran diversidad de campañas. En su trabajo de organización, dedica gran parte de su tiempo a capacitar o ayudar a los demás con el proceso de organización. Ayudó a muchos sindicatos locales de todo EE. UU. en sus campañas de organización internas y nuevas.

Shaffer vive en Peoria, Arizona, y está casada con Lonny desde hace 32 años. Tiene tres hijos adultos y 10 nietos, incluidos dos pares de mellizos.

## Asociación Internacional de Pilotos Profesionales de Helicóptero (PHPA)

La Asociación Internacional de Pilotos Profesionales de Helicóptero (*Professional Helicopter Pilots Association International*, PHPA) es un concejo perteneciente a OPEIU que reúne a sus 2,200 pilotos de helicóptero en todo Estados Unidos y Canadá con el fin de resolver problemas que son importantes para la industria, como salarios, seguridad, condiciones laborales y beneficios.



### Steven Rush

Presidente

El capitán Steven Rush fue electo presidente de la Asociación Internacional de Pilotos Profesionales de Helicóptero (PHPA) el 12 de febrero de 2012. Fue presidente de la Local 102 durante 12 años, miembro fundador del Concejo de PHPA y uno de los motores que impulsaron su constitución oficial en el año 2002.

Después de ceder la dirección de la Local 102 a su vicepresidente en el año 2012, Rush pasó a ocupar el puesto de síndico de la Local 109

ante la solicitud del entonces presidente internacional Michael Goodwin.

Con el respaldo de una trayectoria en la aviación que abarca cuatro décadas e incluye más de 12,000 horas de vuelo y 8,000 horas en simuladores, Rush inició su carrera militar en el Ejército de EE. UU. en diciembre de 1970. Después de formarse como piloto en Fort Rucker, Alabama, prestó servicio en Corea durante un año y luego regresó a Fort Rucker para desempeñarse como instructor de vuelo militar hasta retirarse de tareas activas en 1977.

Después de retirarse de tareas activas, Rush viajó a Alaska para ser piloto del proyecto Alaskan Pipeline y de otros contratos de North Slope relacionados. A su regreso a Fort Rucker en 1978 como instructor de vuelo civil, Rush trabajó en los contratos de formación de pilotos del Departamento de Defensa durante 32 años. En ese período, también pasó 16 años en la Reserva del Ejército de EE. UU. como piloto de aeronaves Huey y Black Hawk, y se retiró en el año 1994 con el rango de suboficial en jefe 4.

Rush sucedió al capitán Butch Grafton, quien fue presidente de PHPA desde su constitución oficial en el año 2002.

Rush también es presidente y director de la Asociación Internacional de Pilotos Profesionales de Helicóptero (*International Professional Helicopter Pilots Association*, IPHPA), una asociación conformada por afiliados perteneciente a la Federación Internacional de Asociaciones de Pilotos de Aerolíneas (*International Federation of Airline Pilots Association*, IFALPA), un grupo mundial de sindicatos de pilotos. IPHPA fue incorporada a IFALPA como miembro fundador para pilotos de helicópteros en el año 2012.



**El descuento de 15% en servicios inalámbricos de AT&T para Union Plus** fue creado para ayudar a los miembros del sindicato ahorrar en los servicios de teléfono móvil de AT&T. Haga el cambio a AT&T, el único proveedor de servicios inalámbricos sindicalizado nacional para aprovechar el descuento creado para miembros del sindicato Union Plus.

- Ahorra un 15% en el servicio de voz mensual de AT&T y planes de datos seleccionados
- Califique para recibir hasta \$200 en descuentos cuando usted utilice su tarjeta de crédito Union Plus para comprar un nuevo teléfono "smartphone" o cuando cambie el servicio a AT&T Credit Card to buy a new smartphone or switch to AT&T
- Apoye a 45.000 hermanos y hermanas sindicales que trabajan en AT&T

**Para empezar a ahorrar, visite [UnionPlus.org/ATT](http://UnionPlus.org/ATT)**

**Descuento FAN: 3508840**

Requiere aprobación de crédito y un nuevo contrato de servicio por dos años. La oferta no se puede combinar con otros descuentos. El 15% de Union Plus AT&T de descuento en servicios inalámbricos no está disponible en el iPad, las líneas adicionales para los planes familiares, planes ilimitados y planes de Unity. Los servicios de datos: sólo el plan de datos de 5 GB y los minutos y los datos compartidos de los planes de acciones de AT&T Mobile se descuentan. El resto de los planes individuales de datos, planes de datos en las líneas secundarias, y los planes de texto no se descuentan. También aplican otras condiciones y restricciones. La oferta está disponible para los miembros del sindicato, sindicalistas jubilados, y los titulares de la tarjeta de crédito de Union Plus solamente. Para obtener más información, visite [UnionPlus.org/ATT](http://UnionPlus.org/ATT). AT&T es una marca registrada de propiedad intelectual de AT&T. Union Plus es una marca registrada de Union Privilege.

## Concejo de Enfermeras de OPEIU (ONC)

El Concejo de Enfermeras de OPEIU (*OPEIU Nurses Council, ONC*) fue establecido por enfermeras miembro de la OPEIU quienes tienen la oportunidad de participar en la resolución de problemas que afectan directamente la práctica de la enfermería. El ONC fomenta un ambiente de profesionalismo dentro del cuerpo de enfermería, promueve las mejores prácticas en relación con la atención del paciente, asuntos de seguridad y compensación. El ONC aboga por una legislación que mejore las condiciones de trabajo y la atención al paciente. Esto incluye medidas que aborden el tema de la proporción enfermera-paciente y la violencia contra los trabajadores de la salud. Su objetivo principal es elevar la imagen de la profesión de enfermería.



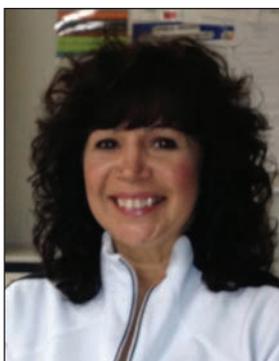
### Paige Yates, RN

Directora

Paige Yates, RN, ha integrado la Local 22 de Little Rock, Arkansas, durante más de 12 años. Yates ha trabajado en los sistemas de salud de CHI St. Vincent como enfermera certificada durante 19 años. Integró el primer comité de negociaciones de la Local 22 en el año 2000. Desde entonces, ha participado activamente y ha ocupado diversos puestos en la cúpula del sindicato. En el año 2006, Yates fue electa presidente de la Local 22, cargo que ha conservado durante los últimos diez años.

En agosto de 2011 fue electa vicepresidente del recién conformado Concejo de Enfermeras de OPEIU (*OPEIU Nurses Council, ONC*). En mayo de 2012, fue electa directora del ONC, cargo para el que fue reelecta en julio de 2014.

Yates ha trabajado en partos durante más de 16 años. Sus primeros dos años como enfermera trabajó en el área médica/quirúrgica. Yates cree que los líderes sindicales de enfermería deben seguir trabajando cerca de los pacientes. Además de ser personas a quienes poder recurrir cuando se deben resolver problemas sindicales, es imperioso que los líderes sindicales conozcan las barreras y los obstáculos que nuestros hermanos deben enfrentar a diario en las habitaciones de los pacientes mientras les ofrecen atención de calidad.



### Dina Carlisle, RN

Secretaria-tesorera

Dina Carlisle, RN, ha integrado el Concejo del personal de RN (Local 40) durante 13 años. Se ha desempeñado como delegada de la Local 40, en el comité de negociación y como síndica del comité ejecutivo desde el año 2005.

Actualmente, Carlisle está cumpliendo su segundo periodo como secretaria-tesorera del Concejo de Enfermeras de OPEIU.

Matriculada como enfermera certificada en 1996, con experiencia en oncología y

partos, actualmente es enfermera del área de cuidados críticos de McLaren Macomb de Mt. Clemens, Michigan.

Carlisle fue nominada para el premio Nightingale de Enfermería en el año 2003. Tiene dos hijas, Kristen y Danielle, y se enorgullece de sus nietos: Elliana y Christiano.



### Julie Murray, RN

Vicedirectora

Julie Murray, RN, ha representado a la unidad de negociación de RN como delegada principal de la Local 459 de Lansing, Michigan, desde el año 2012. Ha trabajado en el quirófano de su hospital durante 37 años. Ha integrado los últimos dos equipos de negociación y se desempeñó como síndica y delegada y, finalmente, fue nombrada delegada principal. Murray participó en forma activa en la conformación de una Guardia de Honor de Enfermería que rinde homenaje a las enfermeras en el momento de su muerte.

Actualmente, contar con una proporción segura de enfermeras-pacientes es la máxima prioridad para todas las enfermeras del país. Murray cree que el movimiento sindical es la mejor manera de presionar a nuestros funcionarios electos para que conviertan en ley los requisitos relacionados con una dotación de personal segura para hospitales y centros de salud. Sabe que las enfermeras necesitan contratos que las protejan de la sed de ganancias que tiene el sector con cada paciente, y que prioricen la seguridad de los pacientes.

Durante la conformación del ONC, Murray reconoció que era necesario que las enfermeras pertenecientes a OPEIU contaran con un concejo cohesivo para resolver la gran cantidad de problemas profesionales a los que deben hacer frente las enfermeras en la actualidad. Ha participado en forma activa en la conformación del concejo y fue electa vicepresidente en el año 2015.

**WHITE COLLAR**

Órgano oficial de la  
**UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS  
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)**  
afiliada a la AFL-CIO, CLC  
[www.opeiu.org](http://www.opeiu.org)

**RICHARD LANIGAN**  
Presidente



**MARY MAHONEY**  
Secretaria-Tesorera



**CALM  
ACPS**

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

**Precio de suscripción: USD 1 por año**



Impreso en EE. UU.

AFL-CIO, CLC

# WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS  
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),  
AFL-CIO, CLC

## ¡OPEIU apoya el liderazgo de las mujeres (WILD)!

Varios afiliados de OPEIU fueron algunos de los participantes de la 13.ª Conferencia anual de la entidad Mujeres para el Desarrollo del Liderazgo (*Women in Leadership Development, WILD*) organizada por AFL-CIO (estado de Nueva Jersey) el 4 y 5 de marzo. En la conferencia se ofrecieron detalles tan novedosos como esclarecedores sobre cómo desarrollar habilidades de liderazgo, sobre la historia del trabajo femenino y sobre la lucha por el futuro económico de las trabajadoras.



En la imagen vemos (de izquierda a derecha) a: Local 32: Ann Stover, Charlotte Gillis (integrantes del Comité Ejecutivo), Monica McCleod (síndica) y Mary Short (presidenta); Local 153: Yvette Jackson (delegada), Myra Hepburn (representante) y Grace Adams-Cunningham y Monique Davis (delegadas); Local 32: Chalen Downs (afiliada).



## OPEIU en el cine

Richard Lanigan, presidente del sindicato internacional, asiste a la premiere de la película "Sally Pacholok" el 8 de marzo en la ciudad de Nueva York, con Janice Czarnecki, RN (presidenta de la Local 40) (a la izquierda) y Sally Pacholok (a la derecha), enfermera afiliada de la Local 40, cuya lucha por la salud de sus pacientes inspiró la película.