

WHITE COLLAR



¡El trabajo nos conecta a todos!

Edición verano de 2015

Maestros organizan paros para salvar escuelas católicas "Amenazar con el cierre de nuestras escuelas es una práctica laboral injusta".



Los miembros y líderes de la Federación de Maestros Católicos, incluida la presidenta Julia Pignataro (en el centro, de bufanda rosa), se manifestaron frente a las oficinas del cardenal de Nueva York, Timothy Dolan, el 26 de marzo de 2015. En la foto también aparecen el vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, y el presidente internacional y gerente comercial de la Local 153, Michael Goodwin.

En un esfuerzo por conseguir un contrato justo y evitar el cierre de más escuelas católicas de Nueva York, la Federación de Maestros Católicos (FCT, Federation of Catholic Teachers), miembros de la Local 153, organizó una serie de paros sucesivos de un día durante el mes de mayo.

"Organizaremos una serie de paros sucesivos hasta que se trate de forma justa a nuestros miembros", declaró la presidenta de la FCT, Julia Pignataro. "Luchamos por sobrevivir, al igual que todas las familias trabajadoras. Sabemos que la arquidiócesis alegrará

que los paros sucesivos perjudican a los niños, pero creemos que lo que verdaderamente perjudica a nuestros estudiantes es el cierre de 60 escuelas en cuatro años".

"Amenazar con el cierre de más escuelas solo porque pedimos un aumento de salario justo es realmente injusto para los maestros, y creemos que representa una violación de las leyes laborales", continuó Pignataro. "También es injusto para los estudiantes. Estos paros tienen como objetivo salvar las escuelas, no cerrarlas".

La FCT ha presentado cargos de prácticas laborales injustas contra la Asociación

de Escuelas Católicas de la Arquidiócesis por amenazar con cerrar hasta 10 escuelas más por año si los maestros reciben un aumento de salario de incluso un 1 por ciento. La FCT representa a más de 2600 maestros de escuelas católicas en la Arquidiócesis de Nueva York, que trabajan en 139 escuelas primarias y 14 escuelas secundarias desde Staten Island hasta Poughkeepsie.

“ Nos ofrecieron un aumento de un mísero 1 por ciento y dijeron que iban a tener que cerrar más escuelas si lo aceptábamos. Es un acto de extorsión. Es algo injusto e injustificado. ”

Los maestros, que han trabajado sin un contrato desde septiembre de 2014, aceptaron hace tres años aumentos mínimos de salario para evitar que cerraran varias escuelas. El superintendente de las escuelas católicas, el Dr. Timothy McNiff, anunció más tarde que las escuelas contaban con estabilidad financiera y que no habría más cierres, pero desde 2011 han cerrado un total de 60 escuelas. McNiff también sostuvo que el dinero obtenido del alquiler de los edificios de las escuelas cerradas se destinaría nuevamente al sistema de escuelas católicas.

"Somos maestros de escuelas católicas; sabemos matemáticas", explicó Pignataro. "La arquidiócesis obtiene millones de dólares del alquiler de los edificios de las escuelas cerradas, y tenemos evidencia que lo comprueba".

En el interior:

Después de 30 años al servicio de los trabajadores, Kevin Kistler se jubila	Página 4
La Conferencia Educativa del Noreste investiga campañas estratégicas por convenios	Página 6
El convenio del DAG 76 con la TEA incluye un aumento de salario del 19 por ciento	Página 8
La Local 251 ayuda a rechazar una ley antiobrera en Nuevo México	Página 8

Continúa en la página 3

Los trabajadores logran una victoria temporaria sobre la TPP



Por Michael Goodwin, presidente internacional

El martes 12 de mayo de 2015, los trabajadores lograron una victoria temporaria sobre la Asociación Económica Trans-Pacífico (TPP) en el Senado de EE. UU., cuando un proyecto de ley que busca promover la autoridad mediante el proceso de vía rápida sobre los acuerdos comerciales internacionales no obtuvo suficientes votos para avanzar. Mediante principalmente votos partidarios, la medida recibió 52 votos, 8 menos que los 60 necesarios para superar una posible obstrucción y llevar la ley al pleno del Senado.

El presidente de la AFL-CIO, Richard Trumka, señaló que el resultado es una victoria temporaria: el proyecto de ley de vía rápida Hatch-Wyden-Ryan está demorado, por ahora.

“Son buenas noticias para las familias trabajadoras, los productores locales y las comunidades de Estados Unidos. Rechazar esta ley es nuestra prioridad principal. Los miembros de la unión han realizado miles de llamadas al Congreso y han tenido cientos de reuniones en persona con miembros del Congreso en sus ciudades y en Washington, D.C.”, contó Trumka.

La OPEIU realmente valora el trabajo de nuestros miembros en este asunto, y el de aquellos senadores que se mantuvieron del lado de los trabajadores contra un proyecto de ley que hubiera permitido un acuerdo comercial antidemocrático que reduciría los salarios y eliminaría puestos de trabajo. Esta votación envía un mensaje fuerte y claro.

Si el Congreso realmente pretende crear puestos de trabajo, recuperar la producción de EE. UU. y aumentar los salarios, debe utilizar su influencia para modificar los términos de la TPP. Debe eliminar los privilegios legales especiales para los inversores extranjeros, introducir reglas aplicables para evitar la manipulación de divisas, reforzar las normas de origen e incrementar los esfuerzos para asegurar los derechos de los trabajadores a organizarse y negociar colectivamente.

Los trabajadores deben continuar la lucha contra el poder de la vía rápida y lograr que se pueda debatir y realizar enmiendas a la TPP en el Congreso. La OPEIU continuará luchando contra el proyecto de ley. Todos los acuerdos comerciales sancionados por el Congreso a partir de NAFTA, en 1993, fueron precedidos por declaraciones de que como resultado, los salarios aumentarían y se crearían más puestos de trabajo en Estados Unidos, pero nada de eso sucedió. De hecho,

todos los acuerdos comerciales han conllevado la reducción de salarios y la pérdida de puestos de trabajo.

Los críticos del acuerdo comercial sostienen que brindará pocos beneficios a los trabajadores estadounidenses, y que mayormente serviría como medio para avanzar con los objetivos de las corporaciones multinacionales locales y extranjeras.

La AFL-CIO ha presentado un informe sobre las diez razones principales por las cuales se debe luchar contra la vía rápida. Estas son las siguientes:

- **Se perderían puestos de trabajo:** las políticas de comercio conforme al proceso de vía rápida han costado más de 1 millón de puestos de trabajo y contribuido al cierre de más de 60,000 fábricas.
- **Beneficia solo al 1 por ciento:** la vía rápida garantiza que las políticas se establezcan por y a favor de las corporaciones multinacionales y los más ricos, haciendo que la distribución de los ingresos sea cada vez menos igualitaria y que sea cada vez más difícil obtener un aumento.
- **Socava la democracia:** la vía rápida no permite el escrutinio público adecuado de los acuerdos comerciales en el proceso de negociaciones, y solo se permite un simple voto a favor o en contra; sin enmiendas.
- **Le otorga poder a los cabilderos corporativos:** los acuerdos comerciales por la vía rápida casi siempre incluyen derechos y privilegios para los inversores extranjeros que no tienen las empresas locales.
- **No permite enmiendas:** la vía rápida no permite que nuestros representantes realicen enmiendas a los acuerdos comerciales, sin importar lo problemáticas que puedan resultar ciertas cláusulas.

- **Permite la manipulación de divisas extranjeras:** la legislación de vía rápida no requiere que los acuerdos comerciales contengan cláusulas adecuadas para evitar la manipulación de divisas.
- **No tiene en cuenta los puestos de trabajo:** la legislación de vía rápida no incluye objetivos de negociación en cuanto a la creación de puestos de trabajo, la reducción del déficit comercial o la protección de políticas de producción en EE. UU.
- **Disminuye el acceso a medicamentos:** la legislación de vía rápida incluye objetivos que interferirían con la capacidad de los gobiernos para garantizar la provisión de medicamentos asequibles que podrían salvar vidas.
- **Daña al medioambiente:** la vía rápida debilitaría las protecciones medioambientales.
- **Promueve la externalización de puestos de trabajo:** la legislación de vía rápida promueve la participación de EE. UU. en “cadenas de valor globales”, lo que implica externalizar la producción a lugares con una gran flexibilidad en las leyes laborales y medioambientales, y en la aplicación de estas.

La OPEIU incita a los miembros a continuar con las llamadas y las cartas a los representantes del Congreso y decirle NO a la vía rápida para asegurarnos de que la victoria temporaria que logramos el 12 de mayo se convierta en permanente. Los miembros pueden llamar al Congreso al 1-855-712-8441.

Gracias por su colaboración.

Dígale NO
a la vía rápida



Sanchez promete votar en contra de la vía rápida de la TPP

La representante Loretta Sanchez, del distrito electoral n.º 46 de California (segunda desde la izquierda), se reunió en la sede de la OPEIU el 6 de mayo de 2015 con el presidente internacional, Michael Goodwin; la secretaria-tesorera, Mary Mahoney; y el vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, Richard Lanigan, para debatir acerca de la próxima votación en la Cámara sobre el pacto comercial de la Asociación Económica Trans-Pacífico (TPP).

La representante Sanchez (que recientemente escribió en un artículo de opinión del sitio web de política The Hill que “el Congreso no debería tomar, ni ceder su responsabilidad tan a la ligera” y que la TPP es “demasiado solapada y a la vez posiblemente muy dañina para que se acelere su avance en el Congreso a través del poder de la vía rápida”) prometió votar en contra de la medida que causaría la pérdida de salarios y puestos de trabajo de muchos trabajadores estadounidenses. A la reunión también asistieron la directora de Comunicación, Educación e Investigación, Nicole Korkolis, y el organizador de proyectos, Mario Seneca, quienes no aparecen en la fotografía.

Maestros organizan paros para salvar escuelas católicas

Continúa desde la página 1

No es solo el salario que está en juego, sino también los valores que enseñan los maestros del sistema de escuelas católicas, como dignidad, justicia e igualdad social. “Si fuera solo por el dinero, no estaríamos aquí”, señala Jennifer Farrell, maestra de estudios sociales en la secundaria Notre Dame Academy de Staten Island. “Elegimos enseñar en nuestras escuelas, creemos en ellas y en los valores que enseñamos a los estudiantes”.

Los miembros de la FCT realizaron en marzo varias manifestaciones frente a la oficina del cardenal de Nueva York, Timothy Dolan, con esperanzas de que la presión ejercida sobre la Arquidiócesis mejore la situación al momento de las negociaciones. “Nos ofrecieron un aumento de un mísero 1 por ciento y dijeron que iban a tener que cerrar más escuelas si lo aceptábamos. Es un acto de extorsión. Es algo injusto e injustificado”, declaró Pignataro.

“Realizamos estos paros para salvar muchas escuelas católicas”, continuó. “Es injusto para nuestros miembros, y para los estudiantes de las escuelas católicas, que se nos amenace con el cierre de escuelas simplemente por ejercer nuestro derecho legal de negociar colectivamente. El Papa Francisco señaló que el trabajo de los maestros de escuela está muy mal pago. Es una lástima que la Arquidiócesis no se dé cuenta de que el Papa tiene razón”.



Los maestros en paro se manifiestan en la escuela primaria e intermedia Our Lady Queen of Peace de Staten Island, Nueva York.



Los huelguistas permanecen unidos en la escuela primaria e intermedia Sacred Heart de Hartsdale, Nueva York.

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)
afiliada a la AFL-CIO/CLC
www.opeiu.org

MICHAEL GOODWIN
Presidente

MARY MAHONEY
Secretaria-Tesorera

ILCA **CALM**
ACPS

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 26th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (órgano internacional mensual) para publicaciones escritas (International Standard Serial Number, ISSN) (043-8276) de forma trimestral. El espacio de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. [EPI DE OFICINA DE CORREOS] ante los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 26th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Peace de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en tanto de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

Después de 30 años al servicio de los trabajadores, Kevin Kistler se jubila

“Quiero desearle a Kevin lo mejor para su jubilación; él verdaderamente se lo merece. Voy a extrañar su conocimiento, humor y sabiduría. Me enorgullece haberlo tenido como supervisor y colega, y continuará siendo mi amigo.”

Jeffrey Rusich, organizador internacional sénior

Después de más de 30 años al servicio del movimiento obrero, y casi dos décadas de llevar los beneficios de la representación de la OPEIU a miles de trabajadores, el director de organización y servicios de campo, Kevin Kistler, se ha jubilado.

“La OPEIU realmente aprecia el invaluable servicio que Kevin Kistler brindó durante 17 años. Su jubilación dejará un vacío que no será fácil de llenar”, expresó el presidente internacional Michael Goodwin.

El papel de Kistler fue crítico para los esfuerzos de la OPEIU de organizar industrias nuevas y no convencionales (muchas de las cuales nunca habían experimentado los beneficios de



Kevin Kistler dando un discurso en una conferencia sobre educación de la OPEIU, y participando en una manifestación en San Francisco para frenar los recortes de presupuesto a los planes de Medicare y de seguridad social.



“El optimismo incansable de Kevin, su increíble energía y apoyo constante son cosas que se valoran y se extrañarán mucho”.

Patt A. Gibbs, representante internacional

“Espero que disfrute de la jubilación de una forma que represente la gran persona que es, el modo increíble en que lideró al personal y su ardua lucha por el movimiento durante tanto tiempo”.

Zoraida Seguinot, representante/organizadora

“Todo el personal, sin excepción, extrañará a Kevin por su forma de ser calmada y segura, su manera de dirigir y liderar, su amistad, su apoyo incondicional incluso en situaciones difíciles, su genuina preocupación e interés, y quizás, por sobre todas las cosas, su respeto al profesionalismo del personal, como lo demostraba su estilo de liderazgo sin ninguna tendencia a la microgestión”.

Gary Nuber, representante sénior internacional

la representación), ayudando a que se incorporaran pilotos de helicópteros, árbitros de béisbol de las ligas menores y tasadores y evaluadores de bienes inmobiliarios, entre otros, a la unión.

“Continuaré siguiendo el éxito de la OPEIU; el único cambio es que los estaré aplaudiendo desde las gradas, en lugar de ser un jugador en la cancha”, expresó Kistler en una carta al personal de OPEIU. “Mi relación con ustedes ha sido la parte más memorable de mi vida, y les deseo lo mejor para el futuro. Estarán presentes en mis pensamientos y oraciones todos los días”.

Antes de unirse a la OPEIU, en 1998, Kistler se desempeñó como director regional y miembro sénior del personal para la AFL-CIO en Washington, D.C, cumpliendo la función de coordinador de actividades legislativas estatales, políticas y organizativas. Comenzó su carrera sindical como miembro del departamento de motores en la tripulación de un navío de la Marina Mercante de EE. UU., y más adelante se volvió activo en la unión correspondiente al trabajar como oficial de policía en Washington, D.C.

Kistler también ha demostrado su compromiso con el servicio público a través de su participación en varias organizaciones comunitarias, como miembro de la clase fundadora de Maryland Leadership y exmiembro de la junta de la Montgomery Leadership Corp de Maryland. En 2009, Kistler recibió la Medalla de Honor Ellis Island, uno de los reconocimientos no militares más altos que se le pueden otorgar a un ciudadano estadounidense.

“La OPEIU le estará eternamente agradecida a Kevin, y le desea una saludable y largo período de jubilación”, expresó Goodwin.

“Tenemos muchísimas cosas buenas para decir sobre Kevin. Aprendimos mucho de él, no solo por su sabiduría, sino también por sus acciones, y siempre lo recordaremos por eso. Fue mucho más que supervisor, fue un líder y un amigo”.

Iram Ramirez, representante internacional sénior y Josué Montijo Rodríguez y Nicole Díaz, representantes y organizadores internacionales

“Con suerte, de algún modo, aunque sea pequeño, podré continuar con el increíble legado que dejó y contribuir al desarrollo continuo de la OPEIU en Canadá. Mi objetivo es que Kevin se sienta orgulloso”.

Bruce Wade, presidente de los DAG 2007 y 2007A

“Kevin es y será siempre una de las mejores personas que he conocido. Le estaré eternamente agradecido. Lo extrañaremos mucho en la OPEIU”.

Cesar Mendia, organizador

“Quiero agradecerle a Kevin por su tiempo y sus lecciones. El movimiento obrero extrañará tener un guerrero como Kevin Kistler. ¡Bien hecho!”.

Green Lewis III, organizador de proyectos

“Kevin se sorprendería al enterarse de la cantidad de vidas en las que ha tenido un impacto. El sinfín de llamadas y mensajes que he recibido de oficiales y miembros de Locales, e incluso activistas en campañas de organización expresando su angustia al enterarse de su jubilación demuestra hasta qué punto se extiende su influencia”.

Susan French, representante/organizadora internacional



Kistler recibe la Medalla de Honor Ellis Island de 2009 con sus hijos, Alan y Kevin Jr. (de pie)

La Conferencia Educativa del Noreste investiga campañas estratégicas por convenios

Miembros de las Regiones II a VII se reunieron en Atlantic City del 30 de abril al 3 de mayo de 2015 para explorar las formas en que utilizar un abordaje estratégico puede aumentar las posibilidades de éxito durante las campañas por convenios.

En la Conferencia Educativa del Noreste /Norte Central de Erie se habló de ese y de muchos otros temas dirigidos a preparar a los líderes de la OPEIU para competir en el cambiante entorno económico y político.

“El objetivo de la planificación estratégica es construir una organización que busque alcanzar proactivamente sus metas, en lugar de simplemente reaccionar a medida que surgen

los problemas”, explicó el Dr. William Brucher, educador del Departamento de Estudios Laborales y Relaciones de Empleo en la Facultad de Gerencia y Relaciones Laborales de la Universidad Rutgers.

“En un proceso de desarrollo organizativo, la planificación estratégica es un momento para analizar las fortalezas y áreas a mejorar de la propia organización”, continuó Brucher. “Esto genera la oportunidad de desarrollar la organización a medida que se busca alcanzar las metas. Por ejemplo, si la unión se prepara para realizar negociaciones de convenio, no solo se debe desarrollar un plan para movilizar a los miembros



Arriba: La secretaria-tesorera Mary Mahoney (izquierda) y la coordinadora de cuentas por pagar, Tennile Ramkhelawan, lideran un debate sobre los requisitos de informe de las uniones locales. También les recalcaron a los líderes la importancia de enviar listas de membresía mensuales a la Unión Internacional para asegurarse de que los miembros reciban todos los beneficios de membresía correspondientes.

Abajo: Richard Lanigan, vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, explica paso por paso los procedimientos para investigar y procesar casos disciplinarios. “Los reclamos se ganan con hechos, no con opiniones, suposiciones o percepciones”, recalcó.

Arriba: Tod Lansing (en el centro), segundo vicepresidente de la Asociación Global de Ingenieros de Helicópteros (GHEA, Global Helicopter Engineers Association), DAG 403, asiste a su primera conferencia educativa de la OPEIU. En la fotografía también aparecen el presidente internacional Michael Goodwin (a la derecha) y el representante internacional Paul Huertas.

Abajo: De izquierda a derecha, aparecen la secretaria-tesorera de registro de la Local 17, Cathy Wittenbrook, y la presidenta de la Local 17, Karen Szczesniak, con la presidenta de la Local 376, Nancy Swanson.

a respaldar al equipo encargado de la negociación, sino que también se debe continuar desarrollando a estos miembros para que se conviertan en líderes en el futuro, una que vez que concluyan las negociaciones”.

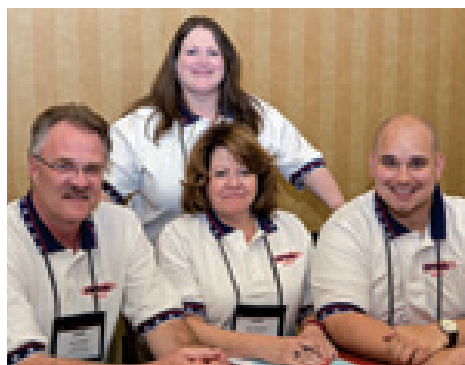
Jeff Grabelsky, director asociado del Instituto del Trabajador de la Facultad de Relaciones Industriales y Laborales de la Universidad Cornell, presentó nuevas estrategias que debe adoptar el movimiento obrero si espera continuar con la lucha por hacer que el “sueño americano” de la prosperidad

financiera se convierta en realidad para los trabajadores. [Ver cuadro al final de la página].

Pam Whitefield, investigadora del Centro de Ubicación, Cultura y Política del Graduate Center de la Universidad de la Ciudad de Nueva York, explicó por qué tener un comité de mujeres al nivel de la Unión Local puede ser fundamental para lograr el éxito. “Lo cierto es que todavía no se ha logrado una igualdad genuina y sistémica para las mujeres en el lugar de trabajo, en las uniones y dentro del movimiento

obrero”, sostiene Whitefield.

“Las investigaciones demuestran que las mujeres necesitan un espacio independiente para identificar y crear su propia cultura, donde puedan expresar sus opiniones e identificar estrategias para participar y realizar modificaciones en la cultura dominante. Movilizar y organizar a las mujeres para que defiendan sus intereses (y, en último término, el avance de la unión u organización) es un medio efectivo para acelerar el cambio”, continuó.



Hacia la derecha, desde la parte superior izquierda: de la Local 12, el secretario de registro Ron Phillips, la secretaria-tesorera Sue Malcolm, el gerente comercial Ryan Mortenseny, de pie, la presidenta Susan Ebeling. • Chicon Hodges, administradora de bienes de la Local 391. • Richard Martin, miembro de la junta directiva de la Local 6, y Beth DiVirgilio, vicepresidenta de la Local 453. • Barbara Saddison, vicepresidenta de la Local 95 (segunda desde la izquierda), y Ray Schmidt, presidente (segundo desde la derecha), junto a Kathryn Bartlett-Mulvihill, presidenta y gerente de la Local 39. En la fotografía también aparecen Iram Ramirez, representante internacional sénior (a la izquierda), y el presidente internacional Goodwin. • Miembros de la Local 393: Susan Vogt, secretaria-tesorera; Lynda Eckstrom, presidenta; Dominique Prince, joven prometedor; Julie García, secretaria de registro; y Jocelyn Phillips, vicepresidenta, con el presidente internacional Goodwin.

El movimiento obrero y el sueño americano: nuevas estrategias y nuevas esperanzas

Ampliar el alcance y aumentar las partes interesadas en la negociación colectiva para lograr que tenga mayor relevancia para la mayoría de los trabajadores fuera de nuestro ámbito.

Aumentar y elevar las cuestiones que abordan las uniones para hacer que el movimiento obrero resulte más significativo para la próxima generación de trabajadores.

Luchar por la democracia económica y hacer que la justicia y la igualdad sean un objetivo central del movimiento obrero, y vital para el futuro de Estados Unidos.

Construir un movimiento amplio a favor de la justicia social y el cambio para contribuir al crecimiento de nuestras uniones, y no al revés.

Primer convenio del DAG 76 con la TEA incluye un aumento de salario de 19 por ciento



John Carrega, miembro del comité negociador de la TEA (a la izquierda), y el presidente del DAG 76, Ryan Flynn.

El Grupo Afiliado Directamente a la OPEIU (Directly Affiliated Group, DAG) 76 en Boston, Massachusetts, ha ratificado su primer convenio con la Asociación de Ejecutivos de Transporte (Transportation Executives Association, TEA). El convenio incluye cuatro aumentos de salario anuales del 2.5 por ciento, un pago retroactivo del 7 por ciento para todos los miembros y ajustes para algunos trabajadores cuyos salarios coincidían con los de sus subordinados, sumando un aumento de salario total de 19 por ciento.

Aprobado de forma unánime por los miembros y luego por la junta directiva el 15 de abril, el acuerdo de tres años es la culminación de una batalla de ocho años por lograr un convenio justo. Al frente de los esfuerzos estuvo el comité de negociación del DAG 76: el presidente Ryan Flynn, los miembros Kevin McDermott y John Carrega, y el abogado Howard Lenow.

La Local 251 ayuda a rechazar una ley antiobrera en Nuevo México

La Local 251 fue parte de una gran victoria en Nuevo México, en donde la legislatura estatal votó en contra de un proyecto de ley sobre el derecho a trabajar en el cierre de su sesión de 2015.

“Los ciudadanos de Nuevo México se han hecho oír, y el movimiento obrero se unió en un esfuerzo sin precedentes para rechazar estos proyectos de ley injustos e innecesarios que perjudican a la clase media de Nuevo México”, declaró la presidenta de la Local 251, Valerie Martinez. “Los legisladores demócratas en la Cámara de Nuevo México, los demócratas en el Senado y sobre todo el líder de la mayoría en el Senado, Michael Sanchez, merecen un agradecimiento especial por mantenerse unidos, respetar el proceso político y derrotar los esfuerzos por acelerar la aprobación de la legislación

sobre el derecho a trabajar. Les estamos inmensamente agradecidos a estos individuos por su continuo apoyo a las familias trabajadoras de Nuevo México”.



Miembros de la Local 251: la presidenta Valerie Martinez (en el centro), la secretaria-tesorera Angeleen Saiz y el administrador de bienes Sam Ruiz se unen a las protestas contra la legislación sobre el derecho a trabajar.

Miembros de la Local 174 de Warner Bros. Studios ratifican acuerdo

Los miembros de la Local 174, empleados en las instalaciones de Warner Bros. Studios de Burbank, California, ratificaron un nuevo convenio de 40 meses, efectivo el 1 de junio de 2015. El convenio no incluye concesiones de parte de la unión en comparación con el acuerdo anterior, e involucra un aumento de salario del 3 por ciento para todos los empleados habituales y temporeros el 31 de mayo, y dos aumentos adicionales del 3 por ciento el 1 de octubre de 2016 y 2017, entre otras mejoras.

“El logro más valioso en este acuerdo fue mantener los planes actuales de

pensión de beneficios definidos y de atención médica de los miembros en caso de que haya incrementos”, comentó la vicepresidenta internacional Christine Page, representante comercial de la Local 174 y miembro del comité de negociación.

“La empresa accedió a pagar cualquier incremento a la tasa de contribución por hora del patrono al Plan de Pensiones de la Industria Cinematográfica, el Plan de Salud Activo o el Fondo para los Empleados Jubilados para nuestros miembros durante el tiempo del acuerdo, y aplicar el beneficio”, explicó Page.

Karevin Barnes, de la Local 32, fue electo para el CLC de Nueva Jersey

El representante comercial de la Local 32, Karevin Barnes (a la derecha), ha sido elegido para desempeñarse como secretario-tesorero financiero en el Consejo Central del Trabajo del condado de Union, en Nueva Jersey. También fueron elegidos la secretaria de registro Linda Bradbury (Local AFT 2187), el presidente Jim McManus (Local UA 24) y el primer vicepresidente Tom Fischbach (Local 22 de los trabajadores metalúrgicos).

Alicia Bruce, de la Local 153, también ha sido elegida como secretaria de registro del Consejo Central del Trabajo del condado de Passaic. Felicitaciones al hermano Barnes y la hermana Bruce.





El vicepresidente Lanigan recibe un reconocimiento de parte del LCLAA

Richard Lanigan, vicepresidente internacional y secretario-tesorero de la Local 153, recibe una distinción del Consejo Sindical para el Avance del Trabajador Latinoamericano de la Ciudad de Nueva York (LCLAA) en la Celebración y Gala Anual del Movimiento Obrero n.º 11, el 8 de mayo de 2015. En la fotografía también aparecen el presidente de LCLAA NYC, Angel Luis Acosta y la segunda vicepresidenta de LCLAA, Yolanda Pumarejo, de la Local 371 de la SSEU, DC 37 de la AFSCME.



Crédito de la foto: Robert Figueroa



Junta directiva de la ITPEU visita la sede de la UFW

Dennis R. Arrington, vicepresidente internacional y presidente de la Local 4873 de la ITPEU/OPEIU (en el centro), con Arturo Rodríguez, presidente de la Unión de Trabajadores Rurales (a la derecha) y Paul F. Chavez, presidente y director de la Fundación Cesar Chavez, durante una visita de la junta directiva de la ITPEU a la sede de la UFW de La Paz, en Keene, California. La UFW entregó a la ITPEU una bandera conmemorativa para celebrar la visita.

Miembros del Hospital Dameron ratifican acuerdo

Los miembros de la Local 29 del Hospital Dameron ratificaron abrumadoramente su convenio, que incluye aumentos de salario de 3.5 por ciento durante la duración del convenio, y tiempo adicional para completar los requisitos anuales, entre otras mejoras. El equipo de negociación estuvo conformado por (de izquierda a derecha): Tammy Brunt, Mary Chavez, Carmen Gutierrez y Schnita Rabon.



La GHPA elige nuevos líderes

Los pilotos de la Asociación Internacional de Pilotos de Helicópteros (Global Helicopter Pilots Association, GHPA) de la Local 103, han elegido a David Tibbals para desempeñarse como presidente a partir del 1 de mayo de 2015. También se eligió a Todd Pynoo como primer vicepresidente, Luke Yosca como segundo vicepresidente, Colin Jaques como tesorero y Jim Whately como secretario.

Miembros de la Local 2 reconocidos por el servicio a la comunidad

Los miembros de la Local 2 que son parte del Comité de Servicio Comunitario de la Local 2/Federación Americana de Empleados Gubernamentales (American Federation of Government Employees, AFGE), fueron reconocidos por el consejo de la AFL-CIO del área metropolitana de Washington por su activismo y dedicación a mejorar las vidas de las personas que viven en la comunidad.

El comité fue formado en 2012 por un grupo de empleados de la AFGE representados por la Local 2. El comité organiza o participa en aproximadamente 10 a 15 proyectos de servicio comunitario por año, incluyendo recogidos de alimentos, ropa e insumos escolares y de cuidado personal, además de recaudaciones de dinero para diversas causas.

“Es la mejor oportunidad para servir y levantar el ánimo de nuestras comunidades”, expresó Chelsea Bland, presidenta del comité. “Como grupo colectivo, tenemos la oportunidad de satisfacer las necesidades inmediatas de aquellas personas que se encuentran en situaciones difíciles. Con este servicio, aprendemos sobre nuestros vecinos que afrontan momentos difíciles y los sistemas que deben cambiarse para mejorar nuestras condiciones a nivel colectivo”.

De izquierda a derecha, aparecen en la fotografía recibiendo el premio: la directora ejecutiva de servicios comunitarios, Kathleen McKirchy, los miembros del comité Tim Kauffman y Caniesha Seldon, el presidente del consejo del área metropolitana Jos Williams, la presidenta del comité Chelsea Bland, el presidente nacional de la AFGE J. David Cox Sr., y la miembro del comité Jorae Williams.



Crédito de la foto: Chris Langford

Local 29 celebra un excelente nuevo convenio

Luego de meses de negociaciones, los miembros de la Local 29 de la Cooperativa de Crédito Federal Chabot ratificaron un nuevo acuerdo de tres años. Si bien los miembros enfrentaban reducciones de los beneficios actuales, el nuevo acuerdo no incluye reducciones o deducciones y otorga un aumento salarial de \$1 por hora cada año, un bono de firma de \$750 y \$200 adicionales todos los meses para los planes 401(k) de los miembros.



De izquierda a derecha: Michelle Pinch; Madeline Rivera; Mary Born, miembro del comité; Sara Castellanos; Regina Liu; y Peggy Hanan, miembro del comité/representante sindical.

Local 8 organiza a los empleados de Plymouth Housing

Una gran mayoría de los empleados de Plymouth Housing Group, con sede en Seattle, votaron a favor de formar una unión con la Local 8. El grupo de 90 administradores de casos, asistentes y coordinadores de construcción, conserjes y otros empleados, se une con los cientos de miembros de la Local 8 del sector de servicios sociales y de vivienda.

“Es una campaña importante para nosotros, ya que hemos apuntado a varias organizaciones de servicio más, y esto ayudará a impulsar esas campañas”, declaró Cindy Schu, directora organizativa/secretaria-tesorera de la Local 8. “Muchos miembros de otros grupos sin fines de lucro nos ayudaron con esta campaña, y su colaboración fue fundamental para nuestro éxito”.

Plymouth Housing Group es una organización sin fines de lucro que brinda viviendas permanentes y de apoyo a personas sin hogar. “Votamos a favor de tener una unión para poder expresar nuestras opciones e ideas, ya que nosotros somos los que trabajamos directamente con los inquilinos todos los días. Cuando nos otorgan poder, somos más capaces de otorgar poder a los demás”, sostuvo Meghan Rowley, una administradora de casos de vivienda de Plymouth.



Corinne Cosentino, organizadora de la Local 8 (a la izquierda), quien lideró la campaña, y los miembros del comité organizador de la unión de Plymouth sostienen el acta de conteo de la NLRB que certifica la victoria. De izquierda a derecha, con Cosentino, se encuentran Paul Rosenthal, Meghan Rowley, Kristina Grotts y J.J. Stein.

Sólo porque usted es parte de la Unión.

Echa un vistazo a estos y otros beneficios de ahorro de costos disponibles para los miembros OPEIU en Puerto Rico y sus familias.



- Asesoría legal gratis
- Descuentos en entretenimiento Ahorre
- Asistencia a la Educación
- Preparación para pruebas de admisión a la universidad
- Programa de Becas
- Descuentos en flores y regalos



Obtenga más información en **UnionPlus.org**



Impreso en Estados Unidos

AFL-CIO, CLC

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

American Labor Museum actúa como escuela del movimiento obrero

En la foto se observa a varios estudiantes de Haledon, Nueva Jersey, que participan en clases de arte del movimiento obrero en el jardín Old World Garden de Botto House en el American Labor Museum, al que se suele denominar “la escuela del movimiento obrero”, ya que ofrece muchos programas educativos para estudiantes y sus familias durante todo el año.

En los meses de verano, el museo ofrece lecciones y tours de las Niñas y los Niños Exploradores sobre el desarrollo del movimiento obrero de EE. UU., programas interactivos sobre la huelga de 1913 de los trabajadores de la seda de Patterson, que resultó en la jornada laboral de 40 horas, y presentaciones fuera del museo para grupos de adultos y personas de la tercera edad de la zona. Este verano, el museo también presentará la exhibición temporaria “¿Tiene trabajo? El New Deal/la WPA en Nueva Jersey” (Got Work? The New Deal/WPA in New Jersey), disponible hasta el 29 de agosto. Para obtener más información y la dirección del museo, visite www.labormuseum.net.

